

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE
NR XLVI/178/09**

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Miejska Lubin jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz. 1369; Nr 247, poz. 1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 111; Nr 223, poz. 1458) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ppkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubin,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 7) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem lub ustalona na podstawie art. 30 ust. 10, 10a i 10b Karty Nauczyciela,
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówek wymienionych w art. 1 pkt 1 ppkt 1 Karty Nauczyciela,
- 9) Prezydencie Miasta – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Lubina.

R o z d z i a ł 1

Dodatki motywacyjne

§ 2

1. Organ prowadzący w budżetach szkół zabezpiecza środki na dodatki motywacyjne w wysokości nie mniejszej niż 11% planowanych wynagrodzeń osobowych pracowników pedagogicznych.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny, a warunkiem jego przyznania jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów lub wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i wychowanków we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) ocena pracy nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3

Dla dyrektorów placówek oświatowych ustala się następujące dodatkowe kryteria dodatku motywacyjnego:

- 1) skuteczność oddziaływań pedagogicznych /wyniki klasyfikacji, udział w konkursach, wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania/,
- 2) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych,
- 3) preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter placówki,
- 4) zapewnianie wysokiego stopnia organizacji placówki,
- 5) racjonalna polityka kadrowa,
- 6) dbałość o mienie gminne będące w zarządzie,
- 7) racjonalne gospodarowanie przyznanymi placówce środkami finansowymi,
- 8) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość:
 - a) dla dyrektorów placówek oświatowych – Prezydent Miasta,
 - b) dla pozostałych nauczycieli – dyrektor placówki.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

§ 5

1. W zależności od poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 2 ust. 2 regulaminu, wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi:

a) stażystów	–	od 5% do 6%
b) kontraktowych	–	od 5% do 10%
c) mianowanych	–	od 6% do 20%
d) dyplomowanych	–	od 7% do 25%

 wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości:
 - do 50% – wicedyrektorzy i inni nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze,
 - do 70% – dyrektorzy.
3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie 1 miesiąca.

R o z d z i a ł 2

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi:
 - a) przedszkola od 25% do 150%
 - b) szkoły, gimnazjum i zespołu szkół:
 - do 12 oddziałów włącznie od 25% do 150%
 - od 13 do 25 oddziałów od 30% do 150%
 - powyżej 25 oddziałów od 35% do 150%wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) wicedyrektorowi:
 - a) przedszkola od 15% do 30%
 - b) szkoły, gimnazjum i zespołowi szkół:
 - do 12 oddziałów włącznie od 20% do 35%
 - od 13 do 25 oddziałów od 25% do 40%
 - powyżej 25 oddziałów od 30% do 45%wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 ppkt 1 i 2, uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, ustala:
 - 1) dla dyrektorów – Prezydent Miasta,
 - 2) dla wicedyrektorów, o których mowa w pkt 1 ppkt 2 – dyrektor placówki.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym w wysokości 10 %,
 - 2) wychowawstwo klasy:
 - a) w szkole podstawowej w wysokości 10%,
 - b) w gimnazjum w wysokości 10%,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta w wysokości 8%,
 - 4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 3%,
– średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków wymienionych w § 7.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi, po objęciu zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobą odbywającą staż i wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy, nie przysługuje natomiast w okresie przerwy odbywania stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przerwanej stażu.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę i oddział przedszkolny, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

R o z d z i a ł 3

Dodatki za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Prawo do dodatków, o których mowa w pkt. 1, posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w tych warunkach, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem pkt.3.
3. Nauczycielowi realizującemu w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć wypłaca się dodatek proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

§ 9

Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, a w szczególności za prowadzenie: indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i dla nauczycieli przedmiotów prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach integracyjnych oraz oddziałach przedszkolnych integracyjnych w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

Dodatki za uciążliwe warunki pracy podwyższa się o 5% w stosunku do wysokości dodatków za trudne warunki pracy.

§ 11

Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki – Prezydent Miasta.

R o z d z i a ł 4

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela zastępującego.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

R o z d z i a ł 5

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13

1. Ustala się w sposób odmienny, niż przewiduje to rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego dla poziomu pozostałe wykształcenie. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla tego poziomu, określa poniższa tabela:

Poziom wykształcenia	Stopnie awansu zawodowego			
	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Pozostałe wykształcenie	1101	1270	1540	1811

2. W przypadku ustalenia przez ministra właściwego do spraw oświaty wyższych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, niż określone w pkt 1, dla tej kategorii stosuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wynikające z obowiązującego przepisami prawa.
3. Dla poziomu wykształcenia niewymienionego w pkt 1, stosuje się przepisy rozporządzenia o minimalnych stawkach wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a w przypadku ich zmiany obowiązujące przepisy prawa.

§ 14

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości od 2% do 6% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrodę Dyrektora.
3. Fundusz nagród w wysokości 20% przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.

§ 15

Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest:

- 1) nauczycielom, na wniosek dyrektora szkoły,
- 2) dyrektorom szkół na wniosek Naczelnika Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej,
- 3) nauczycielom i dyrektorom szkół z inicjatywy własnej Prezydenta Miasta,
- 4) nauczycielom i dyrektorom szkół na wniosek uprawnionej organizacji związkowej.

§ 16

Prezydent Miasta ustala corocznie wysokość nagrody.

§ 17

1. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta składane są w Wydziale Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego w Lubinie terminie do 10 września każdego roku.
2. Wnioski przedkładane są Prezydentowi Miasta, celem podjęcia decyzji o przyznaniu nagrody.
3. Prezydent Miasta, z własnej inicjatywy, w szczególnie uzasadnionych okolicznościach, może przyznać nauczycielowi nagrodę specjalną ze środków innych, niż wymienione w § 14 pkt 3.

§ 18

Kryteria przyznawania nagród:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym pod wpływem oddziaływania wychowawcy w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, kultury osobistej, frekwencji na zajęciach lekcyjnych, efektów wychowawczych;
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacji szkolnej i klasie (grupie);
 - c) zorganizowanie i wykonanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach, olimpiadach przedmiotowych;
 - d) zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, prowadzenie orientacji zawodowej; przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej i środowiskowej;
 - e) prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego lub zimowego wypoczynku dzieci i młodzieży ze szkoły, w której pracuje;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, a w przypadku zawodów sportowych – w skali makroregionu kraju;
 - b) zajęcie przez uczniów (zespół) 1–3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach na szczeblu wojewódzkim;
 - c) stwierdzone dobre wyniki w nauczaniu wykazane przez uczniów na egzaminach wstępnych do szkół ponadgimnazjalnych;
 - d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych, np. sesji popularnonaukowej, kilkietapowego konkursu;
 - e) udokumentowanie osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami, którzy mają trudności w nauce;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin patologicznych lub zaniedbanych środowiskowo;
 - b) udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce, w przystosowaniu się do życia w grupie;
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych;
 - d) zorganizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, doskonalenia własnego warsztatu pracy:
 - a) nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, klasopracowni, gabinetu, laboratorium lub pracowni informatycznej;
 - b) opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu komputerowego i opracowanie przykładowych programów nauczania;
 - c) udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i samodoskonalenia;
 - d) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
 - e) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich;

5) w zakresie zadań dodatkowych:

- a) podejmowanie i realizacja innych zadań na rzecz dzieci i młodzieży, swojej placówki oraz środowiska;
- b) efektywna realizacja zadań wynikających z ustawy o związkach zawodowych;
- c) pełnienie funkcji związanych ze środowiskiem oświatowo-wychowawczym.

§ 19

W stosunku do dyrektorów placówek oświatowych ustala się kryteria dodatkowe:

- 1) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarka mieniem;
- 2) racjonalna polityka personalna,
- 3) dbałość o estetykę obiektów oświatowych;
- 4) współpraca ze społecznymi organami placówki;
- 5) współpraca z działającymi w placówce związkami zawodowymi.

§ 20

Nagrody, o których mowa w § 14 pkt 2 i 3, przyznawane i wypłacane są każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, najpóźniej do końca roku kalendarzowego oraz w innych terminach w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 21

W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 22

Traci moc uchwała nr XLI/156/08 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Miejska Lubin jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2009 r. Nr 26, poz. 642).

§ 23

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
MAREK BUBNOWSKI