

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W PIESZYCACH  
NR XXX/182/2009**

z dnia 18 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Miejskiej Pieszycy jako organu prowadzącego przedszkola i szkoły podstawowe**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Miejska w Pieszycach uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Pieszycy, zwany dalej regulaminem.

R O Z D Z I A Ł I

**Postanowienia ogólne**

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pieszycy,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Pieszycy,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 5) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

§ 3

Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

R O Z D Z I A Ł II

**Dodatek motywacyjny**

§ 4

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w przeliczeniu na jeden etat wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w przeliczeniu na jeden etat wynosi 35% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech liter z każdego punktu:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianu po klasie VI albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz nowych rozwiązań metodycznych podczas zajęć, celem podnoszenia osiąganych wyników,
    - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - e) prowadzenie działalności, mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
  - 2) należyte świadczenie pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
7. Nauczycielowi uzupełniającemu obowiązujący wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązujący wymiar zajęć.
8. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi, dyrektorowi w formie pisemnej, a kopię włącza do akt osobowych.
10. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta.
11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
12. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
13. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej sześciu punktów:
  - 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, w tym: opracowanie i realizacja planu finansowego placówki, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - 2) poprawne i terminowe opracowanie arkusza organizacyjnego,
  - 3) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym: wyposażenie szkoły w odpowiednie środki dydaktyczne, niezbędny sprzęt, właściwe i racjonalne organizowanie działalności administracyjno-gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i prawidłowy nadzór nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż. w szkole,
  - 4) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe,
  - 5) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych, a w szczególności: zatrudnianie w szkole nauczycieli z pełnymi kwalifikacjami, prawidłowe prowadzenie akt osobowych pracowników, zgodne z przepisami dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
  - 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, inspirowanie

- nauczycieli do podejmowanie zadań dodatkowych (np. konkursy, olimpiady, wycieczki) realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego,
  - 8) dbałość o właściwą atmosferę w pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich w stosunku do rodziców, dzieci oraz podwładnych,
  - 9) współpraca ze statutowymi organami szkoły,
  - 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

## R O Z D Z I A Ł III

### Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
  - 1) dyrektorom szkół,
  - 2) wicedyrektorom,
  - 3) nauczycielom – opiekunom stażu,
  - 4) nauczycielom – wychowawcom oddziałów, grup,
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w zł	
		od	do
1.	Przedszkola dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	200 zł	600 zł
2.	Szkoły		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	250 zł	600 zł
	b) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 16 oddziałów,	300 zł	800 zł
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	350 zł	850 zł
	d) wicedyrektor	200 zł	600 zł

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta Pieszyce.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od liczby uczniów i oddziałów w szkole, warunków organizacyjnych szkoły, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych i zatrudnionych pracowników, warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora określa (co do zasady i wysokości) i przyznaje dyrektor szkoły z tym, że wysokość dodatku nie może przekroczyć 70% dodatku przyznanego dyrektorowi.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
  - 1) powierzenia funkcji opiekuna stażu w wysokości 45 zł za każdego stażystę
  - 2) powierzenia wychowawstwa w wysokości:
    - a) od 40 zł do 45 zł miesięcznie w przedszkolach,
    - b) od 40 zł do 50 zł miesięcznie w szkołach podstawowych w oddziałach o liczebności do 18 uczniów,
    - c) od 50 zł do 60 zł miesięcznie w szkołach podstawowych w oddziałach o liczebności 19 i więcej uczniów.
7. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje w okresie faktycznego trwania stażu.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi szkoły w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.
9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w szkołach, w których nie przewidziano stanowiska wicedyrektora. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
10. Przy zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
11. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję kierowniczą, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

## R O Z D Z I A Ł IV

### Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

#### § 6

Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w przypadku, gdy:

- 1) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
- 2) prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim – w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

#### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, gdy prowadzą zajęcia:
  - a) wymienione w § 6 regulaminu z dziećmi, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, określonych w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność udzielania stałej opieki – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
  - b) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

#### § 8

W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

### R O Z D Z I A Ł V

#### Dodatek za wysługę lat

#### § 9

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę ustala nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta.

### R O Z D Z I A Ł VI

#### Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

#### § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się, dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy ustalony dla tego stanowiska i sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

Przykład: Nauczyciel uczy w wymiarze 8 godzin języka polskiego i realizuje 15 godzin jako wychowawca świetlicy.

$$8/18 + 15/26 = 0,44 + 0,58 = 1,02$$

$$23/1,02 = 22,55 \text{ (po zaokrągleniu = 23 godziny)}$$

### R O Z D Z I A Ł VII

#### Nagrody

#### § 11

1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym.

2. Nagrody jubileuszowe przyznaje, zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela, dla nauczycieli – dyrektor szkoły, dla dyrektora Burmistrz Miasta.
3. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym.
4. Podział środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz zasady, kryteria i tryb ich przyznawania określone są w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

## R O Z D Z I A Ł VIII

### **Postanowienia końcowe**

#### § 12

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pieszycy.

#### § 13

Traci moc uchwała nr XIV/86/2007 Rady Miejskiej w Pieszycach z dnia 28 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego na rok 2008 w części należącej do kompetencji Gminy Miejskiej Pieszycy jako organu prowadzącego przedszkola i szkoły podstawowe.

#### § 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
*RYSZARD KONDRAT*