

**UCHWAŁA RADY GMINY SIEKIERCZYN  
NR XXIX/150/09**

z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siekierzyn**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Siekierzyn uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, gminnej szkole podstawowej i gminnym gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siekierzyn, zwany dalej regulaminem.

R o z d z i a ł I

**Postanowienia ogólne**

§ 2

Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – oznacza to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Siekierzyn,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – oznacza to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum prowadzone przez Gminę Siekierzyn.

R o z d z i a ł II

**Dodatek za wysługę lat**

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę oraz wysokość tego dodatku określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły – wójt gminy.

## R o z d z i a ł III

### Dodatek motywacyjny

#### § 5

1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.
2. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, a dla dyrektorów w wysokości 10% środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nieprzekraczającej 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
6. Wysokość przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależniona jest od szczególnych osiągnięć w pracy nauczyciela, w szczególności za:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze potwierdzone efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
  - 3) przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji),
  - 4) planowanie i dokumentowanie pracy,
  - 5) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć,
  - 6) troskę o klasy i pracownię,
  - 7) współpracę ze środowiskiem lokalnym na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 9) realizację programów i zadań statutowych szkoły,
  - 10) udział w organizowaniu imprez klasowych i uroczystości szkolnych, opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole, prowadzenie lekcji koleżeńskich.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora uzależniony jest od następujących kryteriów:
  - 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze poprzez osiągnięcia uczniów potwierdzone efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - 2) planowanie działań szkoły,
  - 3) systematyczne dokumentowanie pracy szkoły,
  - 4) motywowanie i wspieranie rozwoju nauczycieli,
  - 5) racjonalną politykę kadrową,
  - 6) racjonalne gospodarowanie finansami szkoły,
  - 7) promocję szkoły w środowisku i współpracę z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
  - 8) dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole,
  - 9) realizację zadań nadzoru pedagogicznego,
  - 10) prawidłowe administrowanie powierzonym mieniem.

## R o z d z i a ł IV

### Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo kierownika filii, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli będącej integralną częścią niniejszego regulaminu z zastrzeżeniem ust. 4.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora, kierownika filii, jak również osób wymienionych w ust. 4 przyznaje dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - 1) opiekuna stażu – od 50 do 80 zł miesięcznie,
  - 2) wychowawcy klasy w wysokości – od 30 do 60 zł miesięcznie,
  - 3) doradcy metodycznego w wysokości – od 200 zł do 400 zł miesięcznie,
  - 4) koordynatora do spraw bezpieczeństwa w wysokości – od 50 do 80 zł miesięcznie.

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny wymieniony w ust. 1 oraz dodatki wymienione w ust. 4. W przedszkolu w oddziałach czynnych ponad 5 godzin dziennie dodatek za wychowawstwo otrzymuje jeden nauczyciel lub dwaj nauczyciele w wysokości dolnej stawki dodatku.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres jednego roku szkolnego.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. W przypadku długotrwałej choroby dyrektora (niezdolność trwa dłużej niż 33 dni) osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku funkcyjnego określa Wójt Gminy.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola: 1. Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie.	500	900
2.	Szkoły: 1. Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów 2. Dyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów 3. Wicedyrektor szkoły 4. Kierownik filii	600 700 400 100	1 400 1 600 900 500

Oddziały realizujące roczne przygotowanie przedszkolne dzieci w wieku 6 lat w szkole liczone są jak oddziały szkolne.

## R o z d z i a ł V

### Dodatki za warunki pracy

#### § 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku, gdy:
  - 1) prowadzą nauczanie indywidualne dziecka zgodnie z orzeczeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej – w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) prowadzą zajęcia w klasach, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z orzeczeniem o upośledzeniu w stopniu lekkim pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według obowiązującego odrębnego programu nauczania – w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący biorąc pod uwagę stopień trudności realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Dodatek za warunki pracy określone w ust. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

## R o z d z i a ł VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa przez nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## R o z d z i a ł VII

### Nagrody

#### § 9

1. Nagrody jubileuszowe dla nauczycieli i dyrektora szkoły planuje w rocznym planie finansowym szkoły jej dyrektor.
2. Nagrody jubileuszowe przyznaje zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

#### § 10

1. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznawane na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym że:
  - 1) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
  - 2) 30% kwoty przekazuje do dyspozycji organu prowadzącego.Wyżej wymieniona proporcja podziału środków może zostać zmieniona po uzgodnieniu między dyrektorem szkoły a organem prowadzącym.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznawane są nagrody Dyrektora Szkoły i Wójta Gminy.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie. Nagrodę w innym czasie może również przyznać Wójt.
4. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta.
5. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana:
  - 1) dyrektorom szkół,
  - 2) nauczycielom pełniącym inne funkcje kierownicze w szkole,
  - 3) nauczycielom.
6. Z wnioskiem o nagrodę Wójta występuje dyrektor szkoły – po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
7. Termin składania wniosków o nagrodę Wójta upływa ostatniego dnia września.
8. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:
  - 1) imię i nazwisko nauczyciela,
  - 2) datę urodzenia,
  - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
  - 4) staż pracy pedagogicznej,
  - 5) zajmowane stanowisko i nazwę szkoły,
  - 6) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej – datę jej ustalenia,
  - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
  - 8) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody.
9. Nagrody Dyrektora Szkoły przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

## R o z d z i a ł VIII

### Dodatek wiejski

#### § 11

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## R o z d z i a ł IX

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na terenie gminy, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 wymiaru zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny uważa się nauczyciela, współmałżonka i dzieci, pozostające na ich utrzymaniu do 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki do 24 lat.

Wysokość dodatku wynosi odpowiednio:

- a) dla 1 osoby – 35 zł;
  - b) dla 2 osób – 46 zł;
  - c) dla 3 osób – 58 zł;
  - d) dla 4 osób i więcej – 69 zł.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
  5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  6. Wysokość dodatku mieszkaniowego zmienia się w przypadku zmiany liczby członków rodziny określonej w ust. 3, od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby członków rodziny.
  7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
    - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## R o z d z i a ł X

### Wynagrodzenie zasadnicze

#### § 13

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

## R o z d z i a ł XI

### Postanowienia końcowe

#### § 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siekierzyn.

#### § 15

Uchyła się uchwałę nr XX/95/08 Rady Gminy Siekierzyn z dnia 21 maja 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty w Gminie Siekierzyn.

#### § 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
ANDRZEJ KUŹNIAR