

**UCHWAŁA RADY GMINY GŁOGÓW**  
**NR XVI/160/2009**

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Gminy Głogów uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Głogów.
2. **Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:**
  - 1) dodatku motywacyjnego,
  - 2) dodatku funkcyjnego,
  - 3) dodatku za warunki pracy,
  - 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
  - 6) dodatku mieszkaniowego,
  - 7) regulamin przyznawania dofinansowania na kształcenie i doskonalenie nauczycieli.

**I. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
  - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i kształcenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
  - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych,
  - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
  - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
  - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,

- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
  - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
  - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
  - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
  - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
  - 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
  - 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
    - g) współpraca z organem prowadzącym i środowiskiem lokalnym;
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
    - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

#### § 3

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli – w wysokości 6% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

#### § 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o wskazane kryteria w wysokości od 1 do 15%.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości od 1 do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

#### § 5

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zaciągnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

## II. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 6

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Wójt, a dla pozostałych osób dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
  - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
    - a) liczbę oddziałów,
    - b) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
  - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
    - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,

- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.

#### § 7

1. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj placówki/ dyrektora	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły	400 – 800
2.	Dyrektor przedszkola	400 – 800
3.	Zastępca dyrektora szkoły	300 – 500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia ich powierzenia.

#### § 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości **80,00 zł**, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w szkołach gimnazjalnych w wysokości **4% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnymi kwalifikacjami**,
  - 3) powierzenie wychowawstwa w szkołach podstawowych w wysokości – **3% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnymi kwalifikacjami**,
  - 4) wychowawstwo w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych – **3,5% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnymi kwalifikacjami**.

#### § 9

1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

### III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 10

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
    - w wysokości **20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania**,
  - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
    - w wysokości **10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę**.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

#### § 11

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
- 1) zajęć prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),
    - w wysokości **10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć**,
  - 2) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu

nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,

– w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

#### § 12

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – organ prowadzący.

### IV. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

### V. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

#### § 14

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
  - 1) 85% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 15% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

#### § 15

Nagrody, o których mowa w § 15, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

#### § 16

1. Nagrodę Dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki po zaciągnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
2. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Wójt.

#### § 17

Nagroda, o której mowa w § 15, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

#### § 18

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

#### § 19

Niezależnie od nagrody dyrektora, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz kuratora oświaty.

### VI. DODATEK MIESZKANIOWY

#### § 20

1. Regulamin dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć zatrudnionych na w placówkach oświatowych na terenie gminy Głogów.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w pkt. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - a) 4% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę – dla 1 osoby;
  - b) 5% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób;
  - c) 6% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób;
  - d) 7,5% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
3. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w pkt. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka, dzieci, rodziców.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim mieszkającemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
  - c) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
  - d) korzystania z urlopu na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

9. **Nauczycielowi** dodatek przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola, a dyrektorom placówek – organ prowadzący placówkę.
10. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić organ przyznający ten dodatek.

## **VII. REGULAMIN PRYZNAWANIA DOFINANSOWANIA NA DOKSZTAŁCANIE I DOSKONALENIE NAUCZYCIELI**

Na podstawie Rozporządzenia MENiS z dnia 29 marca 2002 roku w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli dofinansowanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków.

### § 21

1. Poprzez doszkąłcanie należy rozumieć:
  - a) studia podyplomowe i kursy kwalifikacyjne nadające uprawnienia do nauczania drugiego lub kolejnego przedmiotu;
  - b) studia nadające kwalifikacje do nauczania języków obcych;
  - c) studia uzupełniające dla absolwentów kolegiów językowych, absolwentów SN-ów, dla licencjatów innych kierunków studiów.
2. Poprzez doskonalenie należy rozumieć szkolenie rady pedagogicznej jako całości lub jej zespołów w formie seminariów, konferencji, narad, warsztatów itp., zgodnie z programem rozwoju szkoły:
  - a) organizowanych przez dyrektora z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej (zespołów nauczycieli);
  - b) prowadzonych przez wyspecjalizowane jednostki zewnętrzne lub przy pomocy właściwie przygotowanych nauczycieli szkoły lub innych placówek oświatowych.
3. Powyższe formy winny wynikać z wieloletniego programu rozwoju placówki i winny być zgodne z planem wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

### § 22

1. Doszkąłcanie realizowane jest w następujący sposób – do 50% kosztów całych studiów, przyznawane semestralnie – dofinansowanie obejmuje czesne.
2. Doskonalenie realizowane jest w następujący sposób:
  - a) indywidualne – do 50%;
  - b) dla rady pedagogicznej (zespołów) – od 80% do 100% kosztów.
3. W przypadku indywidualnej formy doszkąłcania bądź doskonalenia, wynikającego ze skierowania dyrektora, wysokość dofinansowania może wynieść 100% kosztów.

### § 23

1. Dyrektor dzieli posiadane środki na:
  - a) doszkąłcanie – 65%;
  - b) doskonalenie – 35%.W razie niewykorzystania środków przeznaczonych na jedną z ww. form, pozostała kwota przechodzi do drugiej formy.
2. Przydział środków odbywa się:
  - a) doszkąłcanie – co najmniej dwa razy w roku budżetowym – w marcu i listopadzie;
  - b) doskonalenie indywidualne – 4 razy w roku (marzec, czerwiec, wrzesień, listopad);
  - c) dla rady pedagogicznej – zgodnie z planem WDN.
3. Dyrektor powołuje Komisję, której jest przewodniczącym:
  - a) skład Komisji zatwierdza rada pedagogiczna;
  - b) kadencja Komisji trwa rok szkolny;
  - c) komisja może przyznać dofinansowanie na pisemny wniosek nauczyciela, zgodnie z regulaminem.

### § 24

Kryteria przyznawania dofinansowania na indywidualne doszkąłcanie oraz doskonalenie nauczycieli:

1. Potrzeby związane z rozwojem szkoły;
2. Dotychczasowy wkład pracy nauczyciela w dorobek szkoły;
3. Co najmniej dobra ocena pracy, w przypadku dofinansowania form doszkąłcania;
4. Co najmniej roczny staż pracy w szkolnictwie na stanowisku nauczyciela;
5. Stabilizacja zawodowa w placówce – zobowiązanie do co najmniej 5-letniego okresu pracy w danej szkole;
6. Zatrudnienie w szkole – o której fundusz chodzi- jako podstawowe.

### § 25

W przypadku gdy nauczyciel, któremu przyznano dofinansowanie, z własnej winy przerywa rok studiów lub formę doskonalenia, zobowiązany jest zwrócić przyznane dofinansowanie. Klauzula tego dotycząca musi się znaleźć we wniosku składanym przez nauczyciela.

#### § 26

Nauczyciel ubiegający się o dofinansowanie winien składać następujące dokumenty:

1. Wniosek – opracowuje komisja szkolna;
2. Zaświadczenie z zakładu dokształcania lub doskonalenia, lub innej właściwej instytucji, potwierdzające uczestnictwo oraz wysokość kosztów;
3. Rachunek imienny – faktura za opłatę czesnego lub korzystanie z form doskonalenia zawodowego – w wyjątkowej sytuacji – bankowy dowód wpłaty.

#### § 27

W sprawach spornych dotyczących procedury dofinansowania, dyrektor placówki podejmuje decyzje w ciągu 7 dni od daty złożenia przez nauczyciela odwołania.

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

#### § 28

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zmianami).

#### § 29

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

#### § 30

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

#### § 31

Traci moc uchwała Rady Gminy Głogów nr XIV/140/2008 z dnia 19 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków.

#### § 32

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### § 33

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCA RADY  
KRYSTYNA GRZEGOREK