

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W STRZEGOMIU  
NR 21/09**

z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Miejska w Strzegomiu uchwała:

**Regulamin**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

R o z d z i a ł I

**Postanowienia ogólne**

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzegom,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.– Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

R o z d z i a ł II

**Dodatek motywacyjny**

§ 2

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Strzegom jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych.
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, których efekty służą promocji gminy oraz realizacji lokalnej polityki oświatowej, a także podtrzymywaniu tradycji i patriotyzmu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 50 zł i nie wyższej niż 400 zł miesięcznie. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Strzegomia w ramach posiadanych w planie finansowym szkoły środków finansowych.
3. Środki na dodatek motywacyjny w planie finansowym szkoły ustala się jako sumę:
  - 1) iloczynu 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz ilości przeliczeniowych etatów nauczycielskich,
  - 2) przyznanego przez Burmistrza dodatku motywacyjnego dyrektora.

### R o z d z i a ł III

#### Dodatki funkcyjne

##### § 3

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) dyrektorowi od 35% do 95%,
  - 2) wicedyrektorowi od 25% do 75% otrzymywanego przez dyrektora lub wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi w szkołach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora, nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Strzegomia, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, a wicedyrektorowi dyrektor, z uwzględnieniem zakresu powierzonych do prowadzenia spraw.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się na okres od 1 stycznia do końca roku szkolnego i od 1 września do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.

##### § 4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 złotych miesięcznie.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – opiekuna stażu zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek funkcyjny nauczycielowi sprawującemu funkcje wymienione w ust. 1 i ust. 2 przyznaje dyrektor szkoły.

##### § 5

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji określonej w § 3 i 4.

### R o z d z i a ł IV

#### Dodatek za warunki pracy

##### § 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach, w wysokości:
  - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 12% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 8% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych – 6% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Strzegomia.
  3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## R o z d z i a ł V

### Dodatek za wysługę lat

#### § 7

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat dokonuje dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Strzegomia.

## R o z d z i a ł VI

### Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## R o z d z i a ł VII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 9

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli wynoszą co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Strzegomia.
2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1) aktywnego udziału w kreowaniu dobrego wizerunku szkoły,
  - 2) prowadzenia działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży negatywnych postaw społecznych,
  - 3) aktywnej współpracy z placówkami kulturalnymi, sportowymi, stowarzyszeniami, samorządem lokalnym na rzecz organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
  - 4) wprowadzania innowacji pedagogicznych, doskonalenia własnego warsztatu pracy,
  - 5) efektów pracy z uczniem zdolnym i mającym trudności w nauce,
  - 6) upowszechniania własnych osiągnięć i dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
  - 7) legitymowania się innymi, wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,

- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, których efekty służą promocji gminy oraz realizacji lokalnej polityki oświatowej, a także podtrzymywaniu tradycji i patriotyzmu lokalnego,
- 9) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć realizowanych przez szkołę.
4. Dyrektorzy szkół mogą otrzymać nagrodę, jeżeli uzyskają znaczące efekty w zakresie:
  - 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
  - 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania, w tym udział dzieci i młodzieży w konkursach, olimpiadach, zawodach, co najmniej na poziomie gminy i powiatu,
  - 3) kształtowania dobrej współpracy ze środowiskiem lokalnym, w tym inicjowania i współorganizacji imprez środowiskowych,
  - 4) inspirowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
  - 5) doskonalenia warunków pracy, w tym poprawę bazy szkoły i jej wyposażenia,
  - 6) pozyskiwania pozabudżetowych środków wzbogacających ofertę dydaktyczno-wychowawczą szkoły,
  - 7) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
  - 8) właściwej realizacji zadań zleconych przez organ prowadzący i nadzór pedagogiczny.
5. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1, przyznaje dyrektor szkoły, nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, przyznaje Burmistrz Strzegomia. Odpis zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych nauczyciela.
6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:
  - 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
  - 2) naczelnik wydziału ds. oświaty – dla dyrektora szkoły.
7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

## R o z d z i a ł VIII

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 10

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Strzegom, położonej na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od jego stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) przy jednej uprawnionej osobie w rodzinie – 50 zł,
  - 2) przy dwóch uprawnionych osobach w rodzinie – 60 zł,
  - 3) przy trzech uprawnionych osobach w rodzinie – 75 zł,
  - 4) przy czterech i więcej osobach uprawnionych w rodzinie – 90 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek określony w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

#### § 11

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 12

Dodatek przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 13

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Strzegomia.

§ 14

Traci moc uchwała nr 13/08 Rady Miejskiej w Strzegomiu z dnia 31 marca 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008 r.

§ 15

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzegomia.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
*TADEUSZ WASYLISZYN*