

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W BRZEGU DOLNYM
NR XXXV/252/09

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, nagród, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska w Brzegu Dolnym uchwała, co następuje:

§ 1

Ustanawia się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia, nagród oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Gminy Brzeg Dolny.

§ 2

Ilekoć w zapisach uchwały jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, tj. placówki publiczne działające na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami) będące jednostkami organizacyjnymi Gminy Brzeg Dolny,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach będących jednostkami organizacyjnymi Gminy Brzeg Dolny,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42a, 42b, 42c ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Brzegu Dolnego,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 11) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć również międzyzakładowe organizacje związkowe.

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat nauczycieli

§ 3

Dodatek za wysługę lat przyznaje pracodawca.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 4

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określone są w rocznych planach finansowych szkół w wysokości 3,3% środków przyznawanych placówkom oświatowym na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli, przyznawaną w zależności od osiągniętych wyników pracy z uwzględnieniem:
 - 1) szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności za:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności za:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych innych urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) aktywne uczestnictwo w działaniach pozalekcyjnych szkół.
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowania w przestrzeganie i realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności za:
 - a) udział w organizowaniu imprez i szkolnych uroczystości,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 ust. 2, jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowywanie arkusza organizacyjnego, dbałość o wyposażenie w środki dydaktyczne, organizowanie działalności administracyjnej kancelarii szkolnej, zapewnienie i nadzorowanie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i ppoż. w szkole,
 - 2) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doształcaniem nauczycieli,
 - 3) właściwa realizacja planu finansowego szkoły (przestrzeganie dyscypliny budżetowej, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków),
 - 4) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
 - 5) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, funduszem nagród, nadzorowanie dyscypliny pracy,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych (bhp, przegląd stanu technicznego, drobne naprawy i remonty),
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
 - e) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i wzbogacaniu majątku szkolnego,
 - f) pozyskiwanie zewnętrznych środków na realizację programów edukacyjnych,
 - g) umiejętność pozyskiwania rodziców i środowiska lokalnego do współpracy ze szkołą.
4. Nauczycielowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie niższy niż 70,00 zł.
5. Dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wicedyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny jest wypłacany w miarę posiadanych środków finansowych, a jego wysokość nie może przekroczyć 3,3% funduszu płać przeznaczanego na wynagrodzenia zasadnicze w danej szkole.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo 2 razy do roku na okres: wrzesień – luty i marzec – sierpień.
9. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, w której są zatrudnieni, w ramach przyznanych środków finansowych na podstawie kryteriów określonych w ust. 2 regulaminu.
10. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkoły przyznaje Burmistrz na podstawie kryteriów określonych w ust. 3 regulaminu.
11. Nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy, jednak nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od zatrudnienia.

§ 5

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stawek dodatków funkcyjnych.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) liczbę budynków i ich lokalizacja,
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz według tabeli stawek dodatków funkcyjnych.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor szkoły.
5. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz na czas określony, nie dłuższy jednak niż na jeden rok szkolny, w granicach określonych tabelą stawek dodatków funkcyjnych.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego sporządza się w formie pisemnej.
9. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 28,00 zł do 40,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.
10. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia nauczycielowi funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.
12. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa, w wysokości:
 - 1) wychowawstwa grupy w przedszkolu w wysokości 40,00 – 70,00 zł miesięcznie,
 - 2) wychowawstwa klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 50,00 – 90,00 zł miesięcznie.
13. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy przyznaje dyrektor szkoły.
14. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 9 i 12.
15. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

| Stanowisko | Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych) |
|--|--|
| dyrektor szkoły: do 7 oddziałów od 8 do 20 oddziałów powyżej 20 oddziałów | od 600 do 1000 zł od 800 do 1200 zł od 1000 do 1500 zł |
| wicedyrektor szkoły: od 9 do 20 oddziałów powyżej 20 oddziałów | od 450 do 700 zł od 600 do 1000 zł |
| dyrektor przedszkola: do 4 oddziałów powyżej 4 oddziałów | od 350 do 700 zł od 500 do 900 zł |
| wicedyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów | od 300 do 600 zł |

§ 6

Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Ustala się następujące rodzaje nagród:
 - 1) nagrodę Burmistrza,
 - 2) nagrodę dyrektora.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza,
 - 3) niewykorzystane środki na nagrody Burmistrza przekazuje się na nagrody dyrektora.
3. Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania nagród dyrektora określa dyrektor szkoły.
4. Przyznanie nagród Burmistrza ma na celu:
 - a) inspirowanie twórczych osób i zespołów,
 - b) rozpowszechnianie i wyróżnianie osiągnięć dydaktycznych i rozwiązań organizacyjnych w placówkach oświatowych,
 - c) podkreślenie rangi i znaczenia oświaty.
5. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
6. Kandydata do nagrody zgłasza:
 - a) w przypadku nauczyciela – dyrektor placówki po zaopiniowaniu kandydatury przez Radę Pedagogiczną,
 - b) w przypadku dyrektora – z-ca Burmistrza po zaopiniowaniu jak wyżej.
7. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną oraz Komisję, o której mowa w ust. 11.
8. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Brzegu Dolnym w terminie do 15 września danego roku szkolnego.
9. Nagroda, o której mowa w ust. 1 pkt 1), może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnienia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów.
 - 1) W zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów dla udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami i wychowankami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.
 - 2) W zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
 - c) trafnie rozpoznaje środowisko wychowawcze, aktywnie i efektywnie działa na rzecz potrzebujących szczególnej opieki poprzez umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami i odpowiednimi instytucjami,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spotkaniach,
 - f) ze szczególną troską dba o wszechstronny rozwój dziecka, poczucie bezpieczeństwa i zaufania.
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) organizuje wewnętrzny system doskonalenia nauczyciela.
- 4) Nagroda dla dyrektora przyznawana jest za:
- a) spełnianie warunków jak dla nauczycieli, oraz
 - b) prowadzenie na wysokim poziomie dydaktycznym i wychowawczym swojej placówki,
 - c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzenie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkolnej,
 - d) wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) menadżerskie zarządzanie szkołą.
10. Wnioski o nagrodę dla nauczycieli przedszkoli należy rozpatrywać ze szczególnym uwzględnieniem ust. 7 pkt 1) lit. b), e), f) oraz ust. 7 pkt 2) lit. c), d), e), f).
11. Wnioski o nagrodę opiniuje właściwa do spraw oświaty komisja Rady Miejskiej.
12. Burmistrz podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody po zapoznaniu się z opinią Komisji i ogłasza ją do 30 września danego roku, jednocześnie informując Komisję o wszystkich przyznanych nagrodach.
13. Nie może otrzymać nagrody dyrektor lub nauczyciel przebywający na urlopie zdrowotnym, wychowawczym w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.
14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 7

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy nauczycieli

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, a w szczególności:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą zrealizowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) za prowadzenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
 - 3) za prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą zrealizowaną godzinę nauczania.
2. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 8

Regulamin zasad wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych.
2. Dla celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:
 - 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli takie występują; dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych,
 - 2) Miesięczną liczbę godzin ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela wynikający z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi, któremu przydzielono godziny ponadwymiarowe realizowane według innego tygodniowego wymiaru godzin niż jego obowiązkowy wymiar, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela i z etatu faktycznie wykonywanej pracy w godzinach ponadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym placówki ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 9

Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówkach oświatowych położonych w miejscowościach do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - 1) 5% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę określonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej na podstawie art. 77 Kodeksu Pracy zwanego dalej „Najniższym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby,
 - 2) 6% najniższego wynagrodzenia za pracę – dla 2 osób,
 - 3) 7% najniższego wynagrodzenia za pracę – dla 3 osób,
 - 4) 8% najniższego wynagrodzenia za pracę – dla 4 i więcej osób.
3. Kwotę przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, a także dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela rozumie się:
 - 1) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 2) dzieci niepracujące będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
6. W przypadku dzieci niepełnosprawnych pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela nie stosuje się ograniczeń określonych w ust. 5.
7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.
8. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do otrzymania dodatku.
11. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, w okresie trwania zatrudnienia,
 - 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
12. Prawo do dodatku wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uprawniony członek rodziny nauczyciela zrezygnował ze stałego z nim zamieszkania,
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
13. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres trwającego dłużej niż jeden miesiąc urlopu bezpłatnego nauczyciela. Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku o jego wznowienie.
14. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacenia.
15. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami, z uwzględnieniem ust. 2–7.
16. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
17. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie odrębnych przepisów.
3. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 11

Traci moc obowiązującą uchwała nr XXX/217/08 Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2009 roku.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzegu Dolnego.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
EUGENIUSZ SKORUPKA**