

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W ŚWIDNICY  
NR XXX/385/09**

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1

Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Świdnica.

§ 2

Ilekość w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Świdnica;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami);

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat dokonuje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Prezydent Miasta.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego;
  - 3) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 4) rzetelne i terminowe realizowanie poleceń służbowych;
  - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów oraz sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.;
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

- 3) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 4) dbałość o mienie szkoły, stan bazy dydaktycznej i indywidualny warsztat pracy;
  - 5) stopień zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
    - a) udział w organizacji uroczystości i imprez szkolnych oraz miejskich, promujących szkołę w lokalnym środowisku,
    - b) prowadzenie zajęć i szkoleń, realizacja programów autorskich i innowacji pedagogicznych,
    - c) inne osiągnięcia, ważne dla jakości pracy szkoły – publikacje, odczyty, pozaszkolna działalność na rzecz dzieci;
  - 6) efektywne realizowanie zadań edukacyjnych w oddziałach integracyjnych.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:
- 1) terminowość i jakość realizacji zadań statutowych i zleconych przez organ prowadzący;
  - 2) znajomość przepisów prawa, w tym oświatowego i przestrzeganie jego zasad;
  - 3) umiejętność opracowania planu finansowego jednostki i jego realizacja;
  - 4) racjonalne wydatkowanie środków publicznych;
  - 5) skuteczność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
  - 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły i organu prowadzącego;
  - 7) poziom współpracy ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym;
  - 8) umiejętność projektowania i wdrażania pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego stanowi sumę:
- 1) 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w roku budżetowym;
  - 2) kwoty dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości:
- 1) dla nauczyciela – nie wyższej niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dla dyrektora – nie wyższej niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość oraz okres przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Prezydent Miasta.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

#### § 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Kwota (zł)	
	od	do
1	2	3
1) dyrektor przedszkola liczącego:		
a) do 4 oddziałów	371	615
b) powyżej 4 oddziałów	488	742
2) wicedyrektor przedszkola	244	371
3) dyrektor szkoły liczącej:		
a) do 11 oddziałów	371	742
b) od 12 do 23 oddziałów	615	975
c) od 24 do 35 oddziałów	859	1219
d) powyżej 36 oddziałów	1102	1473
4) wicedyrektor szkoły	371	615
5) kierownik świetlicy szkolnej	244	371
6) dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	488	742
7) wicedyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	244	488
8) kierownik działu w Młodzieżowym Domu Kultury	191	371

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono dodatkowe funkcje, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Funkcja	Kwota (zł)
1	2
1) wychowawca klasy	117
2) opiekun stażu	85
3) nauczyciel konsultant	74
4) doradca metodyczny	74

5. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 4, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor.

#### § 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości od 10 do 30% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach dla dyrektora ustala Prezydent Miasta, a dla nauczyciela dyrektor, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela, w tym pełniącego funkcję kierowniczą, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

#### § 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 2 ust. 4 a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień ustawowo wolny od pracy.

#### § 8

1. W budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Dysponentami funduszu są:
  - 1) Prezydent Miasta – w wysokości 20%;
  - 2) dyrektorzy szkół – w wysokości 80% odpisu, o którym mowa w ust. 1.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąganie co najmniej dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
  - 2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce;
  - 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
  - 4) posiadanie publikacji i tworzenie programów autorskich;
  - 5) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie kwalifikacji;
  - 6) wzorowe przygotowanie i realizowanie ważnych dla szkoły i środowiska imprez i uroczystości;
  - 7) aktywizacja uczniów do uczestnictwa w imprezach kulturalnych w mieście;
  - 8) zachęcanie do współuczestnictwa rodziców uczniów w życiu szkoły;
  - 9) skuteczne zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
  - 10) skuteczne zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej (w szczególności narkomanii i alkoholizmu) wśród dzieci i młodzieży;
  - 11) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, organizacjami społecznymi i rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii oraz niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
4. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który spełnia co najmniej 4 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników ze sprawdzianów końcowych i egzaminów gimnazjalnych;
  - 2) osiąganie przez uczniów i nauczycieli sukcesów w konkursach i zawodach od szczebla powiatowego wzwyż;
  - 3) bardzo dobre i skuteczne organizowanie pracy szkoły;
  - 4) wzorowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - 5) inspirowanie różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
  - 6) tworzenie warunków dla nowatorstwa pedagogicznego;
  - 7) umiejętne gospodarowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
  - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta mogą wystąpić:
  - 1) dla dyrektorów:
    - a) Komisja Oświaty Rady Miejskiej,
    - b) dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego;
  - 2) dla wicedyrektorów i nauczycieli – dyrektorzy.
6. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta składa się w Urzędzie Miejskim w terminie do 15 września.
7. Prezydent Miasta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.
8. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć kwoty 2500 zł.
9. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta nie może przekroczyć kwoty 4000 zł.
10. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym terminie.

#### § 9

Traci moc uchwała nr XIX/232/08 Rady Miejskiej w Świdnicy z dnia 25 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

#### § 10

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świdnicy.

#### § 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
MICHAŁ SZUKAŁA