

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ GMINY LUBOMIERZ
NR XLIII/215/09**

z dnia 25 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników
wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym
w szkołach prowadzonych przez gminę Lubomierz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

ROZDZIAŁ 1

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Uchwała określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubomierz.
2. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycielowi ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

§ 2

1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:
 - 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
 - 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
 - 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
 - 4) szkole – należy przez to rozumieć publiczne przedszkola i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubomierz;
 - 5) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Lubomierz; Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Lubomierz;
 - 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
 - 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział zerowy lub grupę przedszkolną;
 - 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
 - 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
 - 10) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP we Lwówku Śląskim i Komisję Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Jeleniej Górze.

R O Z D Z I A Ł 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych przepisami Karty Nauczyciela i rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

R O Z D Z I A Ł 3

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi 3% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym do 0.3% przeznacza się na dodatek motywacyjny dla dyrektora, 2,7% dla pozostałej kadry pedagogicznej.
2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, stanowiący procentowy wskaźnik wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości od 0–10% z zastrzeżeniem § 5 ust. 3.
3. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny, stanowiący procentowy wskaźnik wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości od 0–10%.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 i dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Nauczycielowi wykonującemu dodatkowe zadania i posiadającemu dodatkowe kwalifikacje do wykonywania tych zadań:
 - 1) szkolnego koordynatora ds. bezpieczeństwa;
 - 2) lidera wewnątrz-szkolnego doskonalenia nauczycieli; doradcy zawodowego i inne zadania wynikające z potrzeb szkoły;przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 1–5% jego wynagrodzenia zasadniczego, niezależnie od dodatku obliczonego wg kryteriów zawartych w ust. 2.
4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.
5. Czynnikiem decydującym o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest jakość i skuteczność sprawowania funkcji kierowniczej, z zastrzeżeniem § 6, a w szczególności:
 - 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz podejmowanie działań mających wpływ na właściwą gospodarkę finansami jednostki;
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów szkoły oraz sprawną organizację jej pracy;
 - 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 4) sprawne prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych szkoły;
 - 5) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
6. Na wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora ma wpływ również realizacja zadań w skali szkoły, o których mowa w § 5 pkt. 2–6 i 11.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R O Z D Z I A Ł 4

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu, funkcję doradcy metodycznego lub przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

1)	dyrektor szkoły: od 7 do 12 oddziałów powyżej 12	500–1100 zł 600–1400 zł
2)	wicedyrektor szkoły	400–1000 zł
3)	dyrektor przedszkola	500–1000 zł
4)	wychowawstwo	60–100 zł
	do 15 uczniów	60,00 zł
	16–25 uczniów	80,00 zł
	powyżej 26 uczniów	100,00 zł
5)	opiekun stażu	30–50 zł
6)	doradca metodyczny	30–50 zł
7)	kierownik internatu	200–500 zł

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po powierzeniu tych obowiązków.

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz, uwzględniając w szczególności:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wicedyrektorowi oraz innym nauczycielom, którym przysługuje dodatek funkcyjny, wysokość jego ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu. W razie wcześniejszego odwołania traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego w przypadku nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż, z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc.
5. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego, w przypadku o którym mowa w ust. 4, z końcem tego miesiąca, w którym upłynęła nieprzerwana miesięczna nieobecność nauczyciela odbywającego staż. Opiekun stażu uzyskuje ponownie prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca, po ustaniu przyczyny nieobecności nauczyciela.

ROZDZIAŁ 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Ustala się następujące wysokości dodatku za warunki pracy:
 - 1) nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę przepracowaną z takim dzieckiem, z zastrzeżeniem ust. 3;
 - 2) nauczycielowi szkół podstawowych prowadzącemu zajęcia w klasach łączonych, w wysokości do 0,5%, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.
 - 3) nauczycielowi szkoły niebędącej szkołą specjalną, który prowadzi zajęcia w klasach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 5% za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach,
3. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 2, obliczana jest ze stawki przyznanego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.
4. Warunkiem przyznania dodatku za warunki pracy, nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, jest posiadanie przez tego nauczyciela kwalifikacji w zakresie pedagogiki specjalnej, w zakresie do którego jest zakwalifikowane to dziecko.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

§ 10

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy przysługuje najwyższy kwotowo.

ROZDZIAŁ 6

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarową i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru pensum ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć mniejszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dni ustawowo wolne od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 3, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nierealizowania zajęć, z przyczyn o których mowa w ust. 3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Nauczycielowi może być przyznana specjalna nagroda za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z następującym podziałem środków:
 - 1) 80% środków pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektora dla nauczycieli;
 - 2) 20% środków pozostaje w dyspozycji Burmistrza z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza dla dyrektora i nauczycieli.
3. Wysokość nagród wynosi:
 - 1) do 1200 zł w przypadku nagrody dyrektora;
 - 2) do 1500 zł w przypadku nagrody Burmistrza.

§ 13

1. Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lubomierz przyznawane są nauczycielom oraz dyrektorom szkół i placówek w szczególności za:
 - 1) w zakresie prac dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) inspirowanie lub podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów, publikacji, dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych,
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych to na sprawdzianach kompetencji, potwierdzanych to wynikami nadzoru pedagogicznego lub ocena jej uczestników oraz zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, w konkursach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu okręgowym (rejonowym), rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju, osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - d) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych dla uczniów,
 - e) prowadzenia działalności wychowawczej w klasie poprzez organizowanie wycieczek, udziałów uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z interesującymi ludźmi, prawidłowe organizowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - f) udokumentowanie osiągnięcia w pracy z uczniami między innymi mającymi trudności w nauce lub w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

§ 14

Nagrody, o których mowa w § 14 ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególne uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie lub z innej okazji.

§ 15

1. Burmistrz Miasta i Gminy Lubomierz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek o treści: „Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Lubomierz (Dyrektora szkoły) za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze”. Wniosek zawierać następujące dane
 1. Imię i Nazwisko
 2. Data i miejsce urodzenia
 3. Wykształcenie, staż pracy w szkole, posiadany stopień awansu zawodowego
 4. Miejsce pracy
 5. Dotychczas otrzymane nagrody Burmistrza, dyrektora – rok otrzymania
 6. Ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień
 7. Uzasadnienie wniosku
 8. Organ sporządzający wniosek
 9. Data sporządzenia wniosku
 10. Decyzje Burmistrza/dyrektora
2. Prawo wystąpienia z wnioskiem określonym w ust. 1 mają:
 - 1) dyrektor – dla nauczyciela zatrudnionego w danej szkole.
 - 2) organ nadzoru pedagogicznego – dla dyrektorów szkół,
 - 3) organizacje związkowe – dla nauczycieli i dyrektorów szkół.
 - 4) Rada pedagogiczna – dla nauczycieli i dyrektorów szkół,
 - 5) Rada rodziców – dla nauczycieli i dyrektorów szkół.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składane są w Urzędzie Miasta i Gminy w Lubomierzu w terminie do 15 września każdego roku.
4. Dyrektor przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek organów szkoły.
5. Wnioski do dyrektora składane są w terminie do 15 września każdego roku, według danych określonych w ust 1.
6. Wniosek o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Lubomierz i dyrektora rozpatrywane są w terminie 14 dni od dostarczonego terminu składania.

§ 16

Wnioskowanie o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Lubomierz nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody specjalnej dla nauczyciela.

R O Z D Z I A Ł 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 17

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wypłacanego co miesiąc uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 60 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 80 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 100 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 120 zł.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz .dzieci, a także rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
4. Nauczycielowi zatrudnionym w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę w szkole będącej podstawowym miejscem pracy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem ust. 2.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.
10. Dodatek przysługuje także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej – w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R O Z D Z I A Ł 9

Postanowienia końcowe

§ 18

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 19

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Lubomierz.

§ 20

1. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

WICEPRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ GMINY
BARBARA URBANOWICZ