

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W BARDZIE
NR XXVII/181/09**

z dnia 23 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w części należącej do kompetencji Gminy Bardo prowadzącej przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1805, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1547, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 111, Nr 223, poz. 1458), w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a i ust. 6b i art. 54 ust. 7 w nawiązaniu do art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r., Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 102, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 182, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1 poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Miejska w Bardzie uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w przedszkolach, szkołach i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bardo, zwany dalej Regulaminem.

R o z d z i a ł 1

Postanowienia wstępne

§ 2

Regulamin określa:

1. Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za wysługę lat.
2. Szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i zasady wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w grupach awansu zawodowego.
5. Nagrody i dodatki mieszkaniowe.

§ 3

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
3. Szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum bądź zespół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Bardo.
4. Nauczycieli bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Bardo.
5. Dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły, gimnazjum, zespołu.
6. Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Bardo.

7. Regulaminie rozumie się przez to "Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w części należącej do kompetencji Gminy Bardo jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja".
8. Organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Bardo.
9. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
10. Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

R o z d z i a ł 2

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się jako minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego według aktualnie obowiązującego rozporządzenia właściwego ministra w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

R o z d z i a ł 3

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, który wynosi 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą uznaniową częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:
 - 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, postępów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) efektywne przeciwdziałanie agresji, wszelkim patologiom i uzależnieniom
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) Jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a szczególnie:
 - a) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - b) tworzenie własnych programów edukacyjnych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) tworzenie pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacenia warsztatu dydaktycznego,
 - e) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - f) rzetelne pełnienie czynności związanych z powierzaniem dodatkowych zadań lub zajęć (pisanie protokołów z posiedzeń rady pedagogicznej, prowadzenie kroniki, strony internetowej, artykułów promujących placówkę, dodatkowych zajęć itp.).
 - 3) Wyróżniająca ocena pracy lub pozytywna dorobku zawodowego.
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły (poza obowiązkowymi zajęciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi), w tym szczególnie za:
 - a) inicjowanie, organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych, gminnych itp.,
 - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole,
 - c) prowadzenie zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechnianie swoich doświadczeń, prowadzenie zajęć otwartych,
 - d) efektywna praca z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjnych,
 - e) współdziałanie z innymi nauczycielami w realizowaniu ścieżek edukacyjnych, projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem uczenia się uczniów,
 - f) pozyskiwanie środków finansowych dla szkoły poprzez realizowanie projektów edukacyjnych,
 - g) angażowanie rodziców w życie szkoły i realizację jej zadań statutowych.
4. Ustala się dodatek motywacyjny do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony – do 6 miesięcy.

6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.
7. Nauczycielowi uzupełniającemu obowiązujący wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorami szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązujący wymiar zajęć.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się odpowiednio nauczycielowi lub dyrektorowi w formie pisemnej, a kopie włącza się do akt osobowych.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przysługuje w pełnej wysokości przez cały okres, na jaki został przyznany.
10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest według następujących kryteriów:
 - 1) Dyrektor jako organ nadzoru pedagogicznego:
 - a) tworzenie warunków (planowanie, organizowanie i przewidywanie skutków podejmowanych decyzji) dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
 - b) właściwe motywowanie oraz monitorowanie pracy nauczycieli i pracowników administracyjnych i obsługi,
 - c) inspirowanie, projektowanie i organizowanie systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli na podstawie przeprowadzonych diagnoz oraz zaplanowanych zadań,
 - d) stosowanie i doskonalenie aktywnizujących metod pracy, prowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych podnoszących efektywność i atrakcyjność szkoły,
 - e) aktualizowanie wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w zorganizowanych formach kształcenia i doskonalenia oraz ich wykorzystywanie w pracy na rzecz rozwoju szkoły.
 - 2) Dyrektor jako zarządzający placówką:
 - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi (wykorzystywanie środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych lub podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego) oraz racjonalizację kosztów działalności szkoły,
 - b) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - c) szkoła w środowisku lokalnym (formy współpracy, inicjatywy na rzecz środowiska, pomoc dzieciom biednym i z rodzin zagrożonych patologią społeczną),
 - d) zapewnienie bezpieczeństwa w szkole, m.in. rozwiązywanie problemu przemocy, alkoholizmu, narkomanii, palenia tytoniu, przestrzegania przepisów bhp i ppoż.
 - 3) Dyrektor jako kierownik zakładu:
 - a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (polityka kadrowa),
 - b) troska o właściwe stosunki interpersonalne w zakładzie i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - c) dbałość o powierzony majątek, czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia, remonty bieżące,
 - d) samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - e) poprawne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad.

R o z d z i a ł 4

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole bądź inne związane z pełnioną funkcją, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowisk kierowniczych wynosi:

a) dla dyrektora szkoły liczącej od 10–20 oddziałów	– od 25% do 40%,
b) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów	– od 25% do 35%,
c) dla dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów	– od 25% do 30%,
d) dla wicedyrektora szkoły	– od 20% do 25%,
e) dla dyrektora przedszkola	– od 20% do 25%,

 wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem funkcji przysługuje w dla niżej wymienionych nauczycieli i wynosi:
 - a) dla wychowawcy w szkole – od 3,5% do 5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
 - b) dla opiekuna stażu (za 1 osobę w okresie trwania stażu przewidzianego) – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
 - c) dla nauczyciela konsultanta – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
 - d) dla nauczyciela doradcy metodycznego – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
4. Dodatki określone w § 6 ust. 2 lit. a, b, c, i e Regulaminu przyznaje Burmistrz, natomiast określone § 6 ust. 2 lit. d, ust. 3 Regulaminu przyznaje dyrektor.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki osoby na stanowisku kierowniczym w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3 Regulaminu, przysługuje prawo do dodatków z każdego tytułu.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje jeden dodatek funkcyjny. W przypadku zbiegu tytułów do dwu lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.

R o z d z i a ł 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przeprowadzoną w trudnych warunkach pracy w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.
4. Za warunki uciążliwe przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Prawo do dodatku powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

R o z d z i a ł 6

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

R o z d z i a ł 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalonego przez Radę Miejską w Bardzie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy, przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł 8

Nagrody

§ 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że
 - a) 75% środków funduszu przeznaczają się na nagrody do dyspozycji dyrektora
 - b) 25% środków funduszu przeznaczają się na nagrody do dyspozycji Burmistrza.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy, może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w tym zwłaszcza za:
 - 1) Sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągnięte w:
 - a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
 - b) egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - c) dziedzinie artystycznej, sportowej i innej, na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb.

- 2) Podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, w tym opracowywania własnych programów i ich efektywne wdrażanie.
 - 3) Posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.
 - 4) Przygotowywanie i organizowanie uroczystości, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych na rzecz szkoły i gminy.
 - 5) Podejmowanie działań w rozwijaniu zainteresowań uczniów w szczególności opiekowanie się organizacjami działającymi w szkole, prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami.
 - 6) Zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich.
 - 7) Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
 - 8) Organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły i rozwijanie form współpracy szkoły z rodzicami.
 - 9) Inspirowanie działalności społecznej na rzecz szkoły i środowiska.
 - 10) Doskonalenie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnego rodzaju formach doskonalenia zawodowego.
 - 11) Prowadzenie lekcji otwartych.
 - 12) Udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
 - 13) Aktywne uczestniczenie w tworzeniu, aktualizacji i nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego.
 - 14) Wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
 - 15) Aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących gminę.
 - 16) Tworzenie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły.
 - 17) Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz dbanie o właściwą organizację pracy.
 - 18) Prawidłowa współpraca z Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców.
 - 19) Racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - 20) Inspirowanie nauczycieli do podnoszenia swoich kwalifikacji.
 - 21) Popieranie wszelkich działań nauczycieli, rodziców mających na celu wzbogacenie oferty szkoły.
 - 22) Aktywność w organizowaniu współpracy międzyszkolnej i międzynarodowej.
 - 23) Rozwijanie zainteresowań i organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży (m.in. zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte).
3. Nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela może być przyznana:
 - a) na wniosek Rady Rodziców,
 - b) na wniosek Rady Pedagogicznej,
 - c) z inicjatywy dyrektora szkoły po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej.
 4. Nagroda Burmistrza dla nauczyciela zatrudnionego w szkole może zostać przyznana przez Burmistrza na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną, Nagroda Burmistrza dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może zostać przyznana przez Burmistrza z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 810.
 5. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.

R o z d z i a ł 9

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na wsi lub mieście liczącym do 5000 mieszkańców.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 40 zł
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 50 zł
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 60 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących;
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,

- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
 - d) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego.
 8. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w więcej jak jednej placówce oświaty, nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje tylko jeden.
 9. Prawo do ustalonego nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiły okoliczności powodujące jego zmianę.
 10. Nauczycielowi, któremu jest wypłacany nauczycielski dodatek mieszkaniowy, obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.

§ 12

Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bardo.

§ 13

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Bardzie z dnia 24 kwietnia 2008 r. nr XVIII/116/08 ws. regulaminów dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania na rok 2008.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
KAZIMIERA SZYMAŃSKA