

**UCHWAŁA RADY GMINY DŁUGOŁĘKA  
NR XXV/293/09**

z dnia 3 kwietnia 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Długoleka, dodatków: funkcyjnego, za warunki pracy, motywacyjnego, za wysługę lat, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Długoleka, Rada Gminy Długoleka uchwala, co następuje:

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Długoleka, dodatków: funkcyjnego, za warunki pracy, motywacyjnego, za wysługę lat, oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Długoleka,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola, a także zespoły szkół – placówki publiczne działające na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.), dla których Gmina jest organem prowadzącym,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w ustawie,
- 8) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Długoleka,
- 9) kwocie bazowej – rozumie się przez to kwotę określaną corocznie w ustawie budżetowej,
- 10) klasie – rozumie się przez to oddział lub grupę, w tym w przedszkolu.

## DODATKI FUNKCYJNE

### § 3

Ustala się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora – od 40% do 70% kwoty bazowej miesięcznie,
- 2) stanowisko wicedyrektora – w wysokości 50% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora zgodnie z pkt 1, z zastrzeżeniem § 4 ust. 2 Regulaminu,
- 3) funkcję opiekuna stażu – 40,00 zł - miesięcznie,
- 4) funkcję wychowawcy klasy – 4,5% kwoty bazowej miesięcznie.

### § 4

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Wójt na czas określony, w granicach określonych w § 3 Regulaminu, uwzględniając zakres powierzonych zadań, w tym:
  - 1) administrowanie i zarządzanie szkołą,
  - 2) warunki demograficzne, tj. liczbę uczniów i klas oraz liczbę pracowników szkoły,
  - 3) strukturę organizacyjną, tj. liczbę typów szkół tworzących zespół, liczbę i wielkość obiektów szkoły,
  - 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska (np. przeprowadzanie przetargów).
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora w pracy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

### § 5

W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu maksymalnie nad dwoma nauczycielami, za okres tej opieki przysługuje jeden łączny dodatek funkcyjny w wysokości 60,00 złotych miesięcznie.

### § 6

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 3 pkt 2, 3 i 4 Regulaminu, przyznaje dyrektor.

## DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 7

1. Za pracę w trudnych warunkach ustala się dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela liczonej z wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących:
  - 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze, z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
  - 2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o 2% stawki godzinowej nauczyciela liczonej z wynagrodzenia zasadniczego, z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, dla nauczycieli:
  - 1) wskazanych w ust. 1, pracujących z dziećmi oraz młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, ustalonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy,
  - 2) prowadzących zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu.

### § 8

Dodatki, o których mowa w § 7 Regulaminu, przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w uciążliwych i trudnych warunkach pozostają do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

### § 9

1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

## DODATEK MOTYWACYJNY

### § 10

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 8) aktywne uczestnictwo w działaniach pozalekcyjnych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
  - 1) w czasie nieobecności nieusprawiedliwionej nauczyciela,
  - 2) w okresie trwania kar dyscyplinarnych.

### § 11

O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decyduje:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej.

### § 12

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decyduje:

- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez Wójta,
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja,
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 7) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz osiągnięte efekty w tym zakresie,
- 8) dbałość o warunki pracy,
- 9) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- 10) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
- 11) dbałość o podnoszenie kwalifikacji swoich i zatrudnionych pracowników.

### § 13

1. Dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: od 1 stycznia do 30 czerwca oraz od 1 lipca do 31 grudnia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, przy uwzględnieniu warunków, o których mowa w § 11 Regulaminu, a w stosunku do dyrektora Wójt, przy uwzględnieniu warunków określonych w § 12 Regulaminu.
4. W przypadku rażącego naruszenia przepisów § 11 Regulaminu przez nauczyciela lub § 12 Regulaminu przez dyrektora, odpowiednio dyrektorowi lub Wójtowi przysługuje prawo do natychmiastowego pozbawienia dodatku motywacyjnego.

#### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

##### **§ 14**

Wysokość dodatku za wysługę lat ustala się na podstawie udokumentowanych przez nauczyciela zakończonych okresów pracy.

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONAD-WYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

##### **§ 15**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony w oparciu o art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

#### **DODATEK MIESZKANIOWY**

##### **§ 16**

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 lub 2 osób w rodzinie – 3,3% kwoty bazowej miesięcznie,
- 2) dla 3 lub 4 osób w rodzinie – 5% kwoty bazowej miesięcznie,
- 3) powyżej 4 osób w rodzinie – 6% kwoty bazowej miesięcznie.

##### **§ 17**

1. Do członków rodziny uprawnionego nauczyciela, o której mowa w § 16 Regulaminu, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka,
  - 4) niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta.

## § 18

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 16 Regulaminu. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
2. Przy zbiegu uprawnień do dodatku mieszkaniowego w dwóch lub więcej szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Długoleka, nauczycielowi wypłacany jest jeden dodatek mieszkaniowy. Nauczyciel wskazuje szkołę w której dodatek ten będzie wypłacany.

## § 19

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 18 ust. 1 Regulaminu, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor,
  - 2) dyrektorowi – Wójt.

## § 20

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku chorobowego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY**

## § 21

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:
  - 1) 2,0% kwoty bazowej miesięcznie – w szkołach podstawowych,
  - 2) 2,5% kwoty bazowej miesięcznie – w gimnazjach i liceum ogólnokształcącym.
2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponadobowiązkowym wymiarze w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

## § 22

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Długoleka.

## § 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 22 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
MIROSLAW DUDA**