

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W ŚWIEBODZICACH
NR XLIII/247/09**

z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek oraz
szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki
wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

R o z d z i a ł I

Postanowienia wstępne

§ 1

Niniejszy regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świebodzice.

§ 2

Ilekość w uchwale jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzice;
2. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
3. wicedyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć także wicedyrektora przedszkola;
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
5. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
7. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
8. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
9. Burmistrz – rozumie się Burmistrza Miasta Świebodzice;
10. organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Świebodzice.

R o z d z i a ł II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor;
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz.

R o z d z i a ł III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i stanowi iloczyn liczby przeliczeniowych etatów nauczycielskich i wysokość do 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - 3) przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 4) rzetelne i terminowe realizowanie poleceń służbowych;
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 6) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:
- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów oraz sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.;
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami;
 - 3) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 4) dbałość o mienie szkoły, stan bazy dydaktycznej i indywidualny warsztat pracy;
 - 5) stopień zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizacji uroczystości i imprez szkolnych oraz miejskich, promujących szkołę w lokalnym środowisku;
 - b) prowadzenie zajęć i szkoleń, realizacja programów autorskich i innowacji pedagogicznych;
 - c) inne osiągnięcia, ważne dla jakości pracy szkoły – publikacje, odczyty, pozaszkolna działalność na rzecz dzieci;
 - 6) efektywne realizowanie zadań edukacyjnych w oddziałach integracyjnych.
4. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:
- 1) terminowość i jakość realizacji zadań statutowych i zleconych przez organ prowadzący;
 - 2) znajomość przepisów prawa, w tym oświatowego i przestrzeganie jego zasad;
 - 3) umiejętność opracowania planu finansowego jednostki i jego realizacja;
 - 4) racjonalne wydatkowanie środków publicznych;
 - 5) skuteczność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
 - 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły i organu prowadzącego;
 - 7) poziom współpracy ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym;
 - 8) umiejętność projektowania i wdrażania pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny, w wysokości:
- 1) dla nauczycieli – nie wyższej niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dla dyrektora – nie wyższej niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielowi ustala dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

R o z d z i a ł IV

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko:
 - 1) dyrektora;
 - 2) wicedyrektora szkoły;
 - 3) opiekuna stażu;
 - 4) wychowawcy klasy.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola liczącego: – do 6 oddziałów – 7 i więcej oddziałów	450,00 – 900,00 500,00 – 1000,00
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej: – do 9 oddziałów – do 12 oddziałów – do 14 oddziałów – 15 i więcej	550,00 – 1100,00 600,00 – 1200,00 650,00 – 1300,00 700,00 – 1400,00
3.	Wicedyrektor szkoły	do 70% wysokości dodatku dyrektora szkoły
4	Opiekun stażu	50
5	Wychowawca klasy	100

3. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi ustala Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi – dyrektor.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 5 pkt. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
6. Dodatek funkcyjny przyznany z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobą odbywającą staż i powierzoną pod opiekę nauczycielowi.
7. Dodatki funkcyjne, przyznane z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy, przysługują za każdą klasę.

R o z d z i a ł V

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszerzowania – za każdą godzinę nauczania.
3. Wysokość dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach dyrektorowi ustala Burmistrz, a nauczycielom dyrektor, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

R o z d z i a ł VI

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązującego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. W budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Świebodzicach.

R o z d z i a ł VIII

Postanowienia końcowe

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świebodzice.

§ 10

Traci moc uchwała nr XXV/137/08 Rady Miejskiej w Świebodzicach z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY
ELŻBIETA HORODECKA