

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W CHOCIANOWIE  
NR XXXI/210/2009**

z dnia 3 kwietnia 2009 r.

**w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród”**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591)<sup>1</sup> w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674)<sup>2</sup> oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181)<sup>3</sup> uchwała się, co następuje:

**Regulamin**

określający wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród”.

**Wstęp**

Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, tj.: Gimnazjum w Chocianowie, Szkole Podstawowej w Chocianowie, Szkole Podstawowej w Trzebnicach, Szkole Podstawowej w Parchowie, Szkole Podstawowej w Szklarach Dolnych oraz Przedszkolu Miejskim w Chocianowie, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chocianów, następujących dodatków:

- 1) motywacyjnego,
  - 2) funkcyjnego,
  - 3) za warunki pracy,
  - 4) mieszkaniowego,
  - 5) innych składników wynagrodzenia,
- oraz

- 1) zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 1

**Dodatek motywacyjny**

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, między innymi :
  - a) uzyskiwanie przez uczniów lub wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i wychowanków, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki.

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, między innymi:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, związanych z pracą;
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, między innymi:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektor.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy, a w stosunku do wicedyrektorów dyrektor, ujmując go w angażu.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie 3 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny nie jest składnikiem wynagrodzenia zasadniczego.
8. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 5% funduszu płać przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe w danej szkole.

## § 2

### Dodatek funkcyjny

Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) dyrektorowi przedszkola i szkoły – od 20% do 100%,
  - 2) wicedyrektorowi szkoły – od 15% do 80%,
  - 3) inne stanowiska kierownicze – od 10% do 60% stawki osobistego zaszeregowania.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy;
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3 – dyrektor szkoły.
3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) oddział przedszkolny w – wysokości:
    - do 10 dzieci w oddziale – 50,00 zł brutto,
    - od 11 do 18 dzieci w oddziale – 90,00 zł brutto,
    - od 19 do 25 dzieci w oddziale – 110,00 zł brutto,
    - powyżej 25 dzieci w oddziale – 130,00 zł brutto,
  - 2) wychowawstwo klasy – w wysokości:
    - do 10 uczniów w oddziale – 50,00 zł brutto,
    - od 11 do 18 uczniów w oddziale – 90,00 zł brutto,
    - od 19 do 25 uczniów w oddziale – 110,00 zł brutto,
    - powyżej 25 uczniów w oddziale – 130,00 zł brutto,
  - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 80,00 zł brutto.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.  
Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia zadań i związanych z nim obowiązków.
5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 3.
6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od 1 dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobą odbywającą staż.
8. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę i oddział niezależnie od wymiaru czasu pracy.

### § 3

#### **Dodatek za warunki pracy**

Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prace wymienione w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do zatrudnienia.
3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r.
4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.
5. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w tym m.in.: prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości – 5% wynagrodzenia zasadniczego, a za warunki uciążliwe 8% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy.

### § 4

#### **Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach podstawowych w: Parchowie, Trzebnicach i Szklarach Dolnych przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

6. Nauczycielowi przyznaje się dodatek mieszkaniowy na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

## § 5

### **Inne składniki wynagrodzenia**

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego począwszy od 4 klasy szkoły podstawowej – w wysokości 3% kwoty bazowej dla nauczycieli.
1. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad-obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżki godzin, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin z języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.
3. Wynagrodzenie wypłaca się zarówno nauczycielom języka polskiego, jak i nauczycielom języków ojczystych w szkołach z niepolskim językiem nauczania.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się miesięcznie z góry.  
Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

## § 6

### **Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35 Karty Nauczyciela.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się na zasadach określonych w ust. 3.

## § 7

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

1. W budżecie Gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,1% planowanego rocznego osobowego funduszu płać:

- 1) fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do budżetu szkoły/przedszkola z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;
  - 2) fundusz nagród w wysokości 20% przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy.
2. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody, o których mowa w ust. 1.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielowi w szczególności za:
- 1) wzorowe wykonywanie swoich obowiązków dotyczących porządku i dyscypliny pracy, a w tym:
    - wzorowe wypełnianie obowiązków wynikających z Regulaminu Rady Pedagogicznej i Regulaminu Pracy (np. punktualność, rzetelność w wypełnianiu dyżurów, dokumentacji szkolnej, dbałość o własne stanowisko pracy itp.);
    - przestrzeganie zasad etyki zawodowej i kultury współżycia społecznego;
    - dbanie o dobre imię szkoły;
  - 2) szczególne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze oraz działania na rzecz poprawy jakości pracy szkoły, a w szczególności:
    - a) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
      - integracji klasy, aktywności społecznej uczniów;
      - zdyscyplinowania uczniów;
      - wprowadzeniu urozmaiconych i nowatorskich form pracy z uczniami;
      - organizowaniu prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły oraz środowiska;
      - przygotowaniu i nadzorowaniu organizowanych przez uczniów imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, uroczystości szkolnych, regionalnych;
      - uzyskiwaniu przez uczniów wyróżnień i nagród za działalność prowadzoną z inspiracji nauczyciela;
      - kształtowaniu właściwych postaw ucznia;
    - b) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
      - stwierdzeniu, przynajmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu;
      - zakwalifikowaniu uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponadszkolnego;
      - udokumentowaniu postępów w pracy z uczniami, którzy mają trudności w nauce;
      - wdrażaniu innowacji i eksperymentów pedagogicznych poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły;
    - c) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
      - zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
      - prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa;
      - organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi, naukowymi, z zakładami pracy;
    - d) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
      - doskonalenie własnego warsztatu pracy;
      - uzupełnianiu wykształcenia (studia podyplomowe, kursy, warsztaty);
      - skuteczne kierowanie zespołem samokształceniowym;
      - udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
    - e) w zakresie wzbogacania bazy szkoły:
      - tworzenie pomocy dydaktycznych;
      - pozyskiwanie sponsorów;
      - efektywne tworzenie i wdrażanie projektów w celu pozyskania środków z zewnątrz;
      - współpraca z rodzicami w zakresie poprawy estetyki i funkcjonowania szkoły;
      - dodatkowe prace wykonywane na rzecz szkoły.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, 2, 3, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach może nastąpić przyznanie nagrody nauczycielowi w innym czasie.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy.

Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, określone w wierszu 4 w załączniku do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, do wysokości określonej w wierszu 3. Powyższy zapis nie dotyczy nauczycieli nowo zatrudnionych.

§ 9

Traci moc uchwała nr XVI/129/2008 Rady Miejskiej w Chocianowie z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia: „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w 2008 roku”.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Chocianów.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ  
BEATA ROLSKA

-----  
<sup>1</sup> z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Dz. U. Nr 214, poz. 1806, Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Dz. U. Nr 153, poz. 1271, Nr 116, poz. 1203, Nr 214, poz. 1806, z 2005 r. Dz. U. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Dz. U. Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, Nr 102, poz. 1055, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458

<sup>2</sup> z 2006 r. Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Dz. U. Nr 1, poz. 1

<sup>3</sup> z 2006 r. Dz. U. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257