

UCHWAŁA RADY GMINY PĘCŁAW
NR XXIII/107/09

z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 – ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 – ze zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław w brzmieniu:

R E G U L A M I N

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław.

R O Z D Z I A Ł I

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz.674 – ze zm.)
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181)

R O Z D Z I A Ł II

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Tworzy się fundusz dodatków motywacyjnych w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zespołu szkół:
 - 1) Osiągnięcia dydaktyczne:
 - a) praca z uczniem zdolnym:
 - doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych na szczeblu międzyszkolnym i powiatowym,
 - doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych na szczeblu wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym,
 - b) praca z uczniem mającym trudności,
 - c) osiągnięte postępy nauczania ustalone na podstawie obserwacji, badań narzędziami pomiaru dydaktycznego lub sprawdzianami opracowanymi w zespole przedmiotowym,
 - d) innowacyjność w działaniu pedagogicznym.
 - 2) Zaangażowanie w pracę wychowawczo-opiekuńczą:
 - a) realizacja planu wychowawczego placówki, a także zamierzeń ujętych w planie wychowawczym klasy,
 - b) czas poświęcony uczniom poza lekcjami, zajęciami,
 - c) współpraca z rodzicami:
 - rozpoznawanie warunków rodzinnych uczniów, rozwiązywanie konfliktów,
 - pozyskiwanie rodziców do współpracy, włączanie rodziców w tworzenie autonomii i charakteru placówki otwartej,
 - d) opieka nad organizacjami szkolnymi,
 - e) organizacja imprez szkolnych i gminnych: konkursów, spotkań itp.
 - 3) Zaangażowanie w realizację zadań związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym:
 - a) systematyczne uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego:
 - aktualizacja swojej wiedzy z zakresu nauczanego przedmiotu,

- stacjonarne i wyjazdowe warsztaty, kursy, studia podyplomowe, inne,
 - b) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
 - c) dzielenie się doświadczeniem zawodowym z innymi:
 - opieka nad praktykantem,
 - prowadzenie lekcji pokazowych,
 - d) aktywny udział w pracach rady pedagogicznej: obecności, przygotowanie materiałów, prowadzenie warsztatów szkoleniowych, itp.,
 - e) dodatkowe funkcje pełnione przez nauczycieli:
 - przewodniczący zespołu przedmiotowego lub wychowawczego,
 - lider wewnętrzzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - inne.
- 4) Jakość świadczonej pracy:
- a) przeprowadzanie diagnozy i ewaluacji procesu nauczania i wychowania,
 - b) przestrzeganie dyscypliny pracy, w szczególności:
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - rzetelne pełnienie dyżurów,
 - punktualność,
 - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) promowanie placówki,
 - f) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych np. opracowywanie i realizacja projektów na pozyskiwanie środków.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych:
- 1) Skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
- a) udział, sukcesy w konkursach i olimpiadach na wszystkich szczeblach,
 - b) wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - c) oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) wspomaganie uczniów, wychowanków w ich rozwoju.
- 2) Skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekunczych:
- a) diagnozowanie i eliminowanie zachowań nagannych,
 - b) zapewnienie w placówce poczucia bezpieczeństwa uczniom (wychowankom) i nauczycielom,
 - c) tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów (wychowanków), w tym właściwych relacji między uczniami, nauczycielami oraz między uczniami (wychowankami) i nauczycielami,
 - d) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
 - e) tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów (wychowanków),
 - f) dbałość o klimat wychowawczy placówki poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - g) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wychowanków.
- 3) Jakość świadczonej pracy:
- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - właściwe planowanie i realizacja budżetu,
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 4) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) kształtowanie polityki kadrowej,
 - d) inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,
 - e) współpraca z instytucjami wspomagającymi prace placówki oświatowej.
- 5) Wywiązywanie się z obowiązków nakładanych przez organ prowadzący oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynosi do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek przyznaje się od dnia 1 września do 28/29 lutego i od dnia 1 marca do 31 sierpnia danego roku.
7. Nauczycielowi powracającemu do pracy po urlopie zdrowotnym przysługuje dodatek motywacyjny.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w ust. 2, ustala Dyrektor szkoły, a w stosunku do Dyrektora Wójt Gminy, uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w ust. 3.

R O Z D Z I A Ł III

DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze bądź pełnienie innej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny związany z powierzaniem stanowisk kierowniczych wynosi:
 - 1) dla dyrektora zespołu szkół – 20–60% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dla z-cy dyrektora zespołu szkół – 10–30% wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek funkcyjny związany z pełnieniem funkcji przysługuje w wysokości procentowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i wynosi:
 - 1) dla wychowawcy klasy – 75, – zł brutto za każdą klasę
 - 2) dla doradcy metodycznego – 2–5%
 - 3) dla nauczyciela konsultanta – 2–5%
 - 4) dla opiekuna stażu – 1–5%
4. Dodatek funkcyjny, określony w ust. 2 pkt 1, ustala i przyznaje Wójt Gminy, natomiast dodatki określone w ust. 2 pkt 2 i w ust. 3 – Dyrektor szkoły.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden z nich – najwyższy w przypadku dyrektorów jednostek.

R O Z D Z I A Ł IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

R O Z D Z I A Ł V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw ustala się jak za godziny ponadwymiarowe.

R O Z D Z I A Ł VI

NAGRODY

1. W budżecie gminy w dziale oświata tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz:
 - 1) legitymuje się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a przede wszystkim:
 - a) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - integracji grupy, aktywności wychowawczej,
 - prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczo-kształcącej,
 - przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych.

- b) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - stwierdzonych przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu,
 - stwierdzeniu dobrych wyników w nauczaniu wykazywanych przez uczniów, wychowanków na konkursach,
 - udzielaniu pomocy uczniom, wychowankom mającym szczególnie trudności w nauce.
 - c) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - zapewnieniu pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci.
 - d) w zakresie wypełniania podstawowych obowiązków:
 - systematyczne i prawidłowe wypełnianie dokumentacji,
 - punktualność,
 - realizacja zarządzeń dyrektora.
 - e) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli
 - f) w zakresie innych działań na rzecz dzieci i młodzieży za:
 - osiągnięcia we współpracy z instytucjami i środowiskiem,
 - promowanie placówki.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez gminę:
- 1) w zakresie pracy dydaktycznej za:
 - a) wyniki klasyfikacji i promocji oraz wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - b) udział uczniów i wychowanków w olimpiadach i konkursach naukowych, sportowych i artystycznych szczebla gminnego i wyżej.
 - 2) w zakresie pracy wychowawczo-opiekuńczej za:
 - a) prowadzenie urozmaiconej działalności opiekuńczo-wychowawczej w placówce,
 - b) integrowanie, pobudzanie aktywności społecznej uczniów, wychowanków, ich rodziców i pracowników placówki,
 - c) pracę mającą na celu zapobieganie i przeciwdziałanie patologiom w placówce,
 - d) stwarzanie uczniom i wychowankom warunków do wszechstronnego rozwoju,
 - e) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej.
 - 3) w zakresie zadań wynikających z kierowania placówką za:
 - a) wyróżniające organizowanie pracy w placówce,
 - b) rzetelne planowanie budżetu placówki i racjonalne dysponowanie środkami finansowymi,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki.
5. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.
6. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród:
- 1) nagrody dyrektora szkoły – 80% środków finansowych
 - 2) nagrody Wójta Gminy – 20% środków finansowych
7. Nagroda Wójta dla nauczyciela przyznawana jest na pisemny wniosek dyrektora szkoły oraz związków zawodowych i rady rodziców w ramach środków określonych w ust. 6 pkt 2.
8. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom uzasadniając wyróżnienie w formie pisemnej.
9. Nagrody dyrektorom przyznaje Wójt Gminy.
10. Wniosek o nagrodę stanowi załącznik do uchwały.

R O Z D Z I A Ł VII

DODATEK MIESZKANIOWY

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć i może być wypłacany tylko z jednego stosunku pracy na terenie gminy.
2. Dodatek przysługuje w wysokości:
 - 1) do trzech osób w rodzinie – 6%
 - 2) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9% średniego wynagrodzenia stażysty.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są odpisy aktów stanu cywilnego oraz poświadczenia o wspólnym zamieszkiwaniu z Urzędu Gminy.
5. Wniosek wraz z dokumentami, o których mowa w ust. 4, nauczyciel przedkłada dyrektorowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. W takiej sytuacji nauczyciel dostarcza pracodawcy zaświadczenie o pobieraniu dodatku mieszkaniowego przez współmałżonka.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
8. Prawo do ustalonego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiły okoliczności powodujące zmianę wysokości.
9. Nauczyciel, któremu jest wypłacany dodatek mieszkaniowy, obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.
10. Dodatek jest przyznawany od następnego miesiąca, w którym został złożony wniosek i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R O Z D Z I A Ł VIII

INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY /WYNAGRODZENIA ZA DODATKOWĄ PRACĘ

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, poczynwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej, w wysokości: 50,00 zł miesięcznie.
2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1, wypłaca się miesięcznie z góry za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
4. Wynagrodzenie przewidziane w ust.1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i doradcom metodycznym, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 niniejszego rozdziału przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

§ 2

Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 3

Traci moc uchwała nr XV/71/08 Rady Gminy w Pęcławiu z dnia 6 marca 2008 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pęcław.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pęcław.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 24 kwietnia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
ALEKSANDER WOJCIECHOWSKI

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY
WÓJTA GMINY PĘCŁAW**

.....zgłasza wniosek
(nazwa organu szkoły)

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Pęcław

Panu/Pani

zatrudnionemu/nej w

na stanowisku

wykształcenie ,staż pracy

oceny pracy i data otrzymania

UZASADNIENIE WNIOSKU

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia Dyrektora lub Rady Pedagogicznej

.....
.....
.....
.....

Osoba reprezentująca organ sporządzający wniosek:
(imię i nazwisko)

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć organu)

.....
(podpis, pieczęćka imienna)

Do wniosku należy dołączyć:

I/ W przypadku złożenia wniosku przez dyrektora - wyciąg z protokołu z posiedzenia rady pedagogicznej szkoły.