

**UCHWAŁA RADY GMINY KŁODZKO**  
**NR 278/V/2009**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kłodzko**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm. oraz w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zm.) Rada Gminy Kłodzko uchwala:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Kłodzko o treści:

R o z d z i a ł I

**Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku motywacyjnego,
  - 3) dodatku funkcyjnego,
  - 4) dodatku za warunki pracy,
  - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
  - 7) dodatku mieszkaniowego.
2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w:
  - 1) Szkole Podstawowej w Bierkowicach,
  - 2) Szkole Podstawowej im. St. Mikołajczyka w Jaszkowej Dolnej,
  - 3) Szkole Podstawowej w Jaszkowej Górnej,
  - 4) Szkole Podstawowej w Krosnowicach,
  - 5) Szkole Podstawowej im. gen. Wł. Sikorskiego w Odrzychowicach Kłodzkich,
  - 6) Szkole Podstawowej w Szalejowie Dolnym,
  - 7) Szkole Podstawowej w Szalejowie Górnym,
  - 8) Szkole Podstawowej w Wojborzu,
  - 9) Szkole Podstawowej w Żelaźnie,
  - 10) Gimnazjum Publicznym im. Wł. St. Reymonta w Kłodzku,
  - 11) Gimnazjum Publicznym w Wojborzu,
  - 12) Przedszkolu Gminnym w Jaszkowej Dolnej,
  - 13) Przedszkolu Gminnym w Krosnowicach,
  - 14) Przedszkolu Gminnym w Odrzychowicach Kłodzkich.
3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:
  - 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
  - 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 ze zm.),
  - 3) **szkole** – rozumie się przez to szkołę, gimnazjum i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Kłodzko,
  - 4) **dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
  - 5) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 6) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,

- 7) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
  - 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz.181 ze zm.),
  - 9) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, gimnazjach i przedszkolach,
  - 10) **organie prowadzącym szkoły** – rozumie się przez to gminę Kłodzko ,
  - 11) **związkach zawodowych** – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel.
4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zm., Dz. U. z 2006 Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz.257).
  5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 ze zm.).
  6. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
    - 1) dodatku za wysługę lat,
    - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
    - 3) nagród jubileuszowych,
    - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
    - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
    - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
    - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 określają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## R o z d z i a ł II

### I. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

#### § 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy ,będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, określa § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły – wójt.

## R o z d z i a ł III

### II. DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 3

**Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:**

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych ,wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
  - uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów ,aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - podnoszenie umiejętności zawodowych ,
  - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy.
  4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
  5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
  6. **Wysokość środków finansowych** przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi **4%** planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w danym roku budżetowym.
  7. Wysokość dodatku motywacyjnego **dla nauczyciela** oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów, ustala **dyrektor szkoły**.
  8. Wysokość dodatku motywacyjnego **dla dyrektora** oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów ustala **wójt**.
  9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
  10. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

## R o z d z i a ł   I V

### III. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 4

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
  - c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

**TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Stanowisko	Ilość oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie z wynagrodzenia zasadniczego)
Dyrektor przedszkola		od 30% do 40%
Dyrektor szkoły	do 5 oddziałów	od 20% do 40%
	od 6 – 12 oddziałów	od 30% do 60%
	powyżej 12 oddziałów	od 50% do 80%
Wicedyrektor szkoły		od 25% do 40%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie w wysokości określonej jak dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:
  - a) dla dyrektora **Wójt**.
  - b) dla wicedyrektora **dyrektor szkoły**.

#### § 5

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy w gimnazjum – **100 złotych miesięcznie**,

- b) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole podstawowej – **53 złotych miesięcznie**,
- c) powierzenia wychowawstwa w przedszkolu i w oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej – **48 złotych miesięcznie**,
- d) sprawowania funkcji opiekuna stażu – **30 złotych miesięcznie**.

#### § 6

1. Nauczycielom szkół przysługuje dodatek za wychowawstwo za każdy powierzony oddział. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział/grupę, niezależnie od liczby oddziałów/grup, w których prowadzą zajęcia.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek za wychowawstwo przysługuje w pełnej wysokości.
3. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą powierzoną osobę.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.6, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

### R o z d z i a ł V

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372), a w szczególności:
  - a) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek do wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek do wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. W przypadku gdy, nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych niepełny wymiar godzin, to dodatek ten przysługuje w wysokości proporcjonalnie do przepracowanych godzin.

#### § 8

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1. Zajęć wymienionych w § 8 ust.7 i ust.10, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w punkcie 2, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
6. Dodatek ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Kłodzko.

### R o z d z i a ł VI

#### V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć

- dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
  3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.
  4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala się z wymiaru stanowiska, na którym godziny te są realizowane.

## R o z d z i a ł VII

### VI. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY, NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

#### § 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - a) 70% środków funduszu pozostawia się do dyspozycji dyrektora,
  - b) 30% środków funduszu przekazuje się do dyspozycji Wójta Gminy Kłodzko.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a – dyrektor,
  - b) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. b, Wójt Gminy Kłodzko.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa uchwała nr 204/IV/2005 Rady Gminy Kłodzko z dnia 10 lutego 2005 r.

## R o z d z i a ł VIII

### INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

#### § 11

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela Dz. U. z 2006 r. Nr 9, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917 określa się szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego:

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez organ administracji samorządowej, położonej na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - a) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
  - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
  - c) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
  - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ administracji samorządowej prowadzący szkołę.  
W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkiem.
9. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ administracji samorządowej prowadzący szkołę.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

#### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

##### **§ 12**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć."

##### **§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

##### **§ 3**

Traci moc uchwała nr 253/V/2008 Rady Gminy Kłodzko z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kłodzko w roku 2009.

##### **§ 4**

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

##### **§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od 22 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
WIESŁAW MRZYGLÓD**