

**UCHWAŁA RADY MIASTA ZGORZELEC**  
**NR 266/09**

z dnia 24 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach w Gminie Miejskiej Zgorzelec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), w nawiązaniu do art. 30 ust. 1 i 6 oraz art. 49 ustawy z 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Miasta Zgorzelec uchwala, co następuje

§ 1

Ustala się na rok 2009 regulamin określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Zgorzelec, w brzmieniu jak niżej.

§ 2

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne określa uchwała budżetowa Rady Miasta.
2. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły/przedszkola może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nieprzekraczającej 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
  - 1) dla nauczycieli na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy;
  - 2) dla dyrektorów na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został przyznany.
5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola w ramach środków zaplanowanych w budżecie miasta.
6. Wysokość przyznania dodatku motywacyjnego jest uzależniona od osiągnięć w pracy nauczyciela, w szczególności:
  - 1) co najmniej dobrych osiągnięć uczniów, (po uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela), potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, a także wynikami egzaminów/sprawdzianów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną we Wrocławiu, albo sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych, artystycznych lub zawodach sportowych;
  - 2) umiejętności i zaangażowania w pracy z uczniami zdolnymi oraz mającymi trudności w opanowaniu treści programowych;
  - 3) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
  - 4) stopnia rozeznania środowiska uczniów, podjęcia aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 5) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
  - 6) podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenia umiejętności;
  - 7) wzbogacania własnego warsztatu pracy;
  - 8) dbałości o estetykę pomieszczeń i powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
  - 9) prawidłowego prowadzenia dokumentacji przebiegu nauczania;
  - 10) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń służbowych;
  - 11) przestrzegania dyscypliny pracy, a w szczególności:

- a) punktualnego rozpoczynania i kończenia zajęć, dyżurów przed rozpoczęciem zajęć oraz na przerwach międzylekcyjnych,
  - b) systematycznego pełnienia dyżurów;
- 12) promowania działań i osiągnięć szkoły w środowisku lokalnym;
  - 13) oceniania uczniów zgodnie z przyjętym w szkole systemem;
  - 14) planowania i prowadzenia działań wychowawczych i profilaktycznych zgodnie z przyjętymi w szkole programami;
  - 15) zaangażowania w stosunku do innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
    - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udziału w pracach zespołów przedmiotowych lub problemowych,
    - c) aktywnego udziału w organizowaniu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
    - d) udziału w tworzeniu i wdrażaniu dokumentów szkolnych: programu wychowawczego, szkolnego systemu oceniania, szkolnego programu profilaktyki.
7. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta.
8. O wysokości dodatku decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/przedszkola:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
    - b) podejmowanie działań mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
    - c) dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań statutowych szkoły/przedszkola;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/przedszkola:
    - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia, podnoszenia kwalifikacji i zdobywania kolejnych stopni awansu zawodowego,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) współpraca z innymi placówkami oświatowymi i instytucjami wspomagającymi szkołę/przedszkole;
  - 3) promowanie szkoły/przedszkola w środowisku;
  - 4) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły/przedszkola:
    - a) osiągnięcia uczniów na egzaminach/sprawdzianach organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną we Wrocławiu, w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych,
    - b) dbałość o wysoki poziom wychowawczy szkoły/przedszkola, zapewnienie uczniom bezpieczeństwa, rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych,
    - c) stwarzanie możliwości do rozwoju działań związanych z rozwojem samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - d) współpraca ze wszystkimi organami szkoły/przedszkola,
    - e) współpraca z organem prowadzącym szkołę/przedszkola.

### § 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora i inne kierownicze przewidziane w statucie szkoły/przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli będącej integralną częścią niniejszego regulaminu z uwzględnieniem ust. 4.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając między innymi: wielkość szkoły/przedszkola, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych oraz dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w ust. 4 ustala dyrektor szkoły/przedszkola wg ustalonych przez siebie kryteriów, w granicach określonych stawek.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również z tytułu wykonywania niżej wymienionych zadań:
  - 1) opiekuna stażu:
    - a) nauczyciela stażysty – 60 zł,
    - b) nauczyciela kontraktowego – 50 zł;
  - 2) wychowawcy klasy/grupy – 150 zł ;
  - 3) doradcy metodycznego – 600 zł.
5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny z ust. 1 oraz dodatki wymienione w ust. 4.
6. Nauczyciel, któremu przydzielono dodatek funkcyjny na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym był odwołany jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia

## TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE W ZŁ	
		od	do
<b>Przedszkola</b>			
1.	Dyrektor	1100	1200
2.	Wicedyrektor	400	500
<b>Szkoły podstawowe</b>			
1.	Dyrektor		
a)	Szkoła licząca do 12 oddziałów	1400	1600
b)	Szkoła licząca od 13–20 oddziałów	1500	1800
c)	Szkoła 21 oddziałów i powyżej	1700	2000
2.	Wicedyrektor	900	1100
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	200	300
<b>Gimnazja</b>			
1.	Dyrektor		
a)	Gimnazjum do 12 oddziałów	1500	1800
b)	Gimnazjum od 13–20 oddziałów	1500	1900
c)	Gimnazjum 21 oddziałów i powyżej	1700	2000
2.	Wicedyrektor	900	1100

### § 4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości:
  - 1) 30% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć w klasie przysposabiającej do pracy zawodowej;
  - 2) 30% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
  - 3) 30% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie nauczania indywidualnego uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora organu prowadzącego.
3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.

### § 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

### § 6

1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń.
2. Środki, o których mowa w ust. 1, gromadzone są w budżecie miasta.
3. Ustala się następujące zasady podziału specjalnego funduszu nagród:
  - 1) 70% przeznaczają się na nagrody Dyrektora;
  - 2) 30% przeznaczają się na nagrody Burmistrza.
4. Nagroda Burmistrza Miasta Zgorzelec może być przyznana:
  - 1) dyrektorom szkół i przedszkoli;
  - 2) nauczycielom pełniącym inne funkcje kierownicze na terenie szkoły/przedszkola;
  - 3) nauczycielom.
5. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:
  - 1) dla dyrektora:
    - a) Zastępcę Burmistrza ds. Ogólnych,

- b) Naczelnik Wydziału Edukacji,
  - c) rada pedagogiczna szkoły/przedszkola,
  - d) związki zawodowe,
  - e) rada rodziców;
- 2) dla nauczycieli:
- a) dyrektor szkoły/przedszkola,
  - b) Naczelnik Wydziału Edukacji
  - c) rada pedagogiczna szkoły/przedszkola,
  - d) związki zawodowe,
  - e) rada rodziców.
6. Wnioski o nagrodę powinny zawierać następujące dane kandydata:
- 1) imię i nazwisko;
  - 2) datę urodzenia;
  - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
  - 4) staż pracy pedagogicznej;
  - 5) ostatnią ocenę pracy – datę jej ustalenia;
  - 6) nazwę szkoły/przedszkola;
  - 7) zajmowane stanowisko;
  - 8) otrzymane dotychczas nagrody;
  - 9) uzasadnienie zawierające szczegółowe informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody Burmistrza.
7. Nagroda Burmistrza Miasta Zgorzelec może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej osobom wymienionym w ust. 4, pkt 1), 2), 3) za:
- 1) wyróżniające wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym wzorowe wywiązywanie się z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
  - 2) działalność promującą szkołę/przedszkole i miasto;
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły/przedszkola;
  - 4) wzorowe kierowanie jednostką oświatową.
8. Termin składania wniosków – do dnia 18 września 2009 r.
9. Naczelnik Wydziału Edukacji przedkłada Burmistrzowi Miasta Zgorzelec, do dnia 7 października 2009 r., do akceptacji wnioski osób wytypowanych do nagrody.
10. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz Miasta Zgorzelec.
11. Przyznane nagrody wręczane są przez Burmistrza z okazji święta resortowego nauczycieli.
12. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta Zgorzelec może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy i wręczyć ją w innym terminie niż określony w ust. 11.
13. Szczegółowe zasady przyznawania nagrody dyrektora szkoły/przedszkola określa regulamin przyjęty w szkole/przedszkolu.
14. Nagrody dyrektora szkoły/przedszkola wręczane są z okazji święta resortowego nauczycieli.
15. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą organu prowadzącego, dyrektor szkoły/przedszkola może przyznać i wręczyć nagrodę w innym terminie niż określony ust. 14.

#### § 7

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Zgorzelec.

#### § 8

Traci moc uchwała nr 140/08 Rady Miasta Zgorzelec z dnia 8 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach w Gminie Miejskiej Zgorzelec.

#### § 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
ARTUR BIELIŃSKI