

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W NIEMCZY
NR XXVII/151/09**

z dnia 16 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym, (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Niemczy uchwała:

§ 1

Regulamin wynagradzania określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Niemcza, zwany dalej regulaminem.

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

1. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Niemcza.
2. placówkach oświatowych – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazjum prowadzone przez Gminę Niemcza.

§ 3

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - posiadanie pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,

- zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział realizowaniu innych zadań statutowych placówek.
- 2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych decydują w szczególności następujące kryteria:
 - umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - a. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele placówki oświatowej,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowa-wczych;
 - sprawność organizacyjna w realizacji zadań placówki oświatowej:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa.
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie placówki oświatowej;
 - wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki oświatowej:
 - a) osiągnięcia uczniów placówki oświatowej: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta placówki oświatowej poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy placówki oświatowej poprzez rozwiązanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność placówki oświatowej w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w wysokości od 1,5% do 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektorów placówek oświatowych do 30% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza na okres 1 roku szkolnego w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - urlopie dla poratowania zdrowia,
 - zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej placówce oświatowej dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor placówki do której nauczyciel został przeniesiony.

3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów placówek przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor placówki.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki przyznaje się za:
 - warunki organizacyjne i wielkość placówki,
 - złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny obliczany w % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Lp.	Typy placówek oświatowych, stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1	Przedszkole: – dyrektor	6%	25%
2	Szkoły Podstawowe (Zespoły Szkół):		
	– dyrektor szkoły:	20%	40%
	a) liczącej do 8 oddziałów	25%	45%
	b) liczącej od 9 do 16 oddziałów	30%	50%
	c) liczącej od 17 do 25 oddziałów	15%	30%
– wicedyrektor szkoły (Zespołu Szkół),	5%	15%	
– kierownik świetlicy			

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora placówki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

§ 11

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości: 60,00 zł w szkołach podstawowych, gimnazjum oraz w przedszkolu.

§ 12

1. Dodatki funkcyjne są wypłacane w pełnej wysokości i nie są pomniejszane za okresy nieobecności w pracy spowodowane chorobą, sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim. Nie uwzględnia się go w podstawie wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i macierzyńskiego.
2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §10 ust. 1–3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1.

4. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 13

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacony w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy w tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe warunki nabywania prawa do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 3 regulaminu.

5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - zajęć dydaktycznych i wychowawczych w ramach indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
 - w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego,

- zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim:
 - w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - w wysokości do 15% stawki godzinnej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Prawo do dodatku powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.
 3. Decyzję o przyznaniu dodatków za warunki pracy dla nauczycieli, podejmuje dyrektor placówki oświatowej, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza.
- 6. SZCZEGÓLNE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc nauczycielowi przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć, przez 4,16-z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektora placówki oświatowej z czego:
 - 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora.
 - 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Burmistrza

§ 17

Nagrody, o których mowa w § 16 regulaminu, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 18

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody w terminie do 15 września danego roku występuje:
 - Dyrektor Szkoły, Rada Pedagogiczna, Zakładowa Organizacja Związkowa – dla nauczycieli placówek oświatowych,
 - Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza, Rada Pedagogiczna, Zakładowa Organizacja Związkowa – dla dyrektorów placówek oświatowych.
2. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - datę urodzenia,
 - imię i nazwisko,
 - informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - staż pracy pedagogicznej,
 - nazwę szkoły,
 - zajmowane stanowisko,
 - otrzymane dotychczas nagrody,
 - ocenę pracy pedagogicznej,
 - uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 19

Nagroda, o której mowa w § 16, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez zewnętrzne komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział w wystawach i spotkaniach,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
 - zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 20

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego opis zamieszcza się w jego teźce akt osobowych.

8. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 21

Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych na terenie Gminy w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 22

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:
 - przy jednej osobie w rodzinie 25,50 zł
 - przy dwóch osobach w rodzinie 34,00 zł
 - przy trzech osobach w rodzinie 42,50 zł
 - przy czterech i więcej osobach w rodzinie 51,00 zł.
2. Do członków rodziny o których mowa ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci do lat 21, w przypadku kontynuowania nauki i posiadających orzeczenie o niepełnosprawności do lat 24 oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie ten dodatek wypłacał.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 23

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w pełnej wysokości w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa została zawarta,
- korzystanie z urlopu macierzyńskiego,
- korzystania z urlopu wychowawczego,
- korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.
- pozostawania w stanie nieczynnym.

§ 24

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Niemcza.

§ 25

Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. DODATEK WIEJSKI

§ 26

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Niemcza, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w pełnej wysokości w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się, nie dłużej niż do okresu, na który umowa została zawarta,
 - korzystania z urlopu macierzyńskiego,
 - korzystania z urlopu wychowawczego.
 - korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - pozostawania w stanie nieczynnym.
3. Nauczycielski dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27

Traci moc uchwała nr XIV/74/08 Rady Miejskiej w Niemczy z dnia 30 stycznia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za warunki pracy, nagród ze specjalnego funduszu nagród, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 28

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Niemcza.

§ 29

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
JERZY PROKOP