

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KŁODZKU
NR XXXIV/333/2009**

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)¹, art. 30 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)² i przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) Rada Miejska w Kłodzku uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

R O Z D Z I A Ł I

Przepisy ogólne

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.

§ 3

Illeć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych – prowadzone przez Gminę Miejską Kłodzko;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;

R O Z D Z I A Ł II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

R O Z D Z I A Ł III

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na każdy etat kalkulacyjny.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim, centralnym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 7) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 9) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
 - 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
 - 5) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - 6) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
 - 7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 9) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości nie niższej niż 7% i nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Kłodzka.

R O Z D Z I A Ł IV

Dodatki funkcyjne

§ 7

- Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej;
 - 2) wychowawstwo klasy;
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego.
- Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	800	2000
2.	Wicedyrektor szkoły	600	800
3.	Dyrektor przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego	400	1000
4.	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego, wicedyrektor przedszkola, wicedyrektor zespołu przedszkolno żłobkowego	300	500
5.	Nauczyciel wychowawca w przedszkolu i w oddziale przedszkolnym, w szkole	120	
	w szkole podstawowej, w gimnazjum	150	
6.	Nauczyciel – opiekun stażu (za 1 osobę)	50	

- Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Kłodzka, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 8

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 9

- W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek z każdego tytułu.
- W odniesieniu do dyrektorów i wicedyrektorów, w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje jeden dodatek funkcyjny najwyższy.

R O Z D Z I A Ł V

Dodatki za warunki pracy

§ 10

- Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.
- Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Kłodzka, biorąc pod uwagę:
 - 1) stopień trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć;
 - 2) wymiar czasu pracy realizowany w warunkach, o których mowa w § 11.1 niniejszej uchwały.
- Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
- W razie zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
- Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
- Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
- Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

R O Z D Z I A Ł VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 12

Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

R O Z D Z I A Ł VII

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki oświatowej, z tym że:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

§ 14

Ustala się następujące rodzaje nagród:

1. nagrodę Burmistrza Miasta Kłodzka;
2. nagrodę dyrektora.

§ 15

1. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka wynosi do 150% kwoty bazowej wynagrodzenia dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej na dany rok.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi 50% maksymalnej wysokości nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka;
3. Wysokość nagrody dyrektora przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego, szkolnego schroniska młodzieżowego wynosi od 30% do 50% maksymalnej wysokości nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

§ 16

Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 17

1. Do nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka może być typowany nauczyciel, który osiąga liczące się w skali miasta wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Szczegółowe kryteria określa § 18.
2. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka ustala się na 10 września danego roku.

3. Nagroda dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje obowiązki wynikające z zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych wg kryteriów, o których mowa § 18.

§ 18

Nagrody o których mowa w § 14, przyznaje się dyrektorom i nauczycielom, którzy wyróżniają się w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej i organizacyjnej oraz spełniają następujące kryteria:

- 1) świadczą wysoką jakością pracy oraz stale podnoszą jej poziom, w tym swoją wiedzę merytoryczną i metodyczną;
- 2) osiągają wysokie wyniki w pracy dydaktycznej,
- 3) wykazują się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania, wychowania i opieki;
- 4) wyróżniająca realizację prowadzonych zajęć, potwierdzają wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) stosują różnorodne i aktywizujące formy, i metody pracy dydaktyczno-wychowawczej i organizacyjnej;
- 6) wyróżniają się w pracy wychowawczej, min. poprzez rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju i odnoszą na tym polu znaczące sukcesy;
- 7) opracowują i upowszechniają własne przynoszące dobre efekty doświadczenia pedagogiczne i wychowawcze oraz organizacyjne i ekonomiczne;
- 8) efektywnie współpracują z organizacjami, instytucjami i innymi podmiotami w celu wspomaganie działalności statutowej placówki oświatowej;
- 9) skutecznie, efektywnie i promująco kierują zasobem ludzkim placówki,
- 10) właściwie stosują prawo oświatowe i prawidłowo prowadzą dokumentację szkolną;
- 11) pozyskują przez swoje działania sponsorów świadczących pomoc na rzecz placówki;
- 12) organizują i wzorowo prowadzą imprezy szkolne i pozaszkolne na różnych szczeblach dbając o wizerunek placówki i Miasta;
- 13) wykazują się innymi indywidualnymi wymiernymi i oryginalnymi osiągnięciami promującymi placówkę, miasto, region i Polskę;
- 14) skutecznie przygotowują uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
- 15) angażują się w realizację dodatkowych czynności:
 - a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - b) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,
 - c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
 - d) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - e) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,
 - f) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych.

§ 19

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

R O Z D Z I A Ł VIII

Przepisy końcowe

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kłodzka.

§ 21

Traci moc uchwała nr XXXI/296/2008 Rady Miejskiej w Kłodzku z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
PIOTR BRZOSTOWICZ

Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173 poz. 1218, Dz. U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458.

Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

Zmiany tekstu rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, w Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257.