

**UCHWAŁA RADY POWIATU STRZELIŃSKIEGO  
NR XXXIV/211/09**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz ustalenia kryteriów i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 marca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592 ze zmianami) oraz z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Powiatu Strzeńskiego uchwala, co następuje:

**R O Z D Z I A Ł I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1**

1. Regulamin określa:
- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
  - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
  - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 4) szczegółowe warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
  - 5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Strzeński.

**§ 2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późn zm.),
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Strzeński,
- 4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Strzeńskiego,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowy obowiązkowy wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**R O Z D Z I A Ł II**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 3 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 5 rozporządzenia.

## R O Z D Z I A Ł   I I I

### dodatek motywacyjny

#### § 4

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi – także takiemu, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły – może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### § 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) wysokich wyników egzaminów zewnętrznych
  - b) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie
  - b) postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją oraz praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

#### § 6

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły utworzonym w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia średniego stażysty na jeden etat nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym)
3. Kwota przyznanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w roku budżetowym nie może być niższa od iloczynu ilości etatów i 2% rocznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Okresy przyznawania dodatku motywacyjnego muszą zamykać się w roku budżetowym.

## R O Z D Z I A Ł   I V

### Dodatek funkcyjny

#### § 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.	
		od	do
	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów</b>		
1.	– dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów,	1500	2200
	– dyrektor szkoły liczącej 17 do 22 oddziałów	1500	2700
	– dyrektor szkoły liczącej od 23 oddziałów i więcej	1500	2900
	– wicedyrektor	500	1900
	– kierownik warsztatów szkolnych	500	1600
	– kierownik szkolenia praktycznego	500	1400
	2.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	500	2100
4.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	500	1200
5.	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych	500	2100
6.	Wicedyrektor Zespołu Placówek Oświatowych	500	1200
7.	Dyrektor Powiatowego Centrum Dydaktyki	500	1800
8.	Dyrektor Domu Dziecka – Placówki Wielofunkcyjnej	500	2000

#### § 8

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając między innymi:

- 1) liczbę oddziałów, nauczycieli, pracowników ekonomicznych i administracyjnych oraz stanowisk kierowniczych w szkole,
- 2) warunki organizacyjne w szkole,
- 3) złożoność pracy w szkole, uwzględniając różne typy szkół w zespole.

#### § 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala się za:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym
  - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym
  - 3) funkcję opiekuna w szkole dla dorosłych – w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się w zaokrągleniu do pełnych złotych.

#### § 10

1. W razie zbiegu tytułów do trzech dodatków, o których mowa § 9, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

#### § 11

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach pełnienia obowiązków za nieobecnego dyrektora.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w § 7 ust. 2, realizującemu inne zadania lub zajęcia albo sprawującemu funkcje wymienione w § 9, przysługuje jeden korzystniejszy dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierowniczego.

### R O Z D Z I A Ł V

#### Dodatki za warunki pracy

#### § 12

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w regulaminie.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 4) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, młodzieżowym ośrodku socjoterapii i placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania tej pracy, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy, określony w § 12 ust. 2 pkt 1–2 i 4–5, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel – w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze – realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 2 i 5, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 12 ust. 2 pkt 3.

#### § 14

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 15

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

### R O Z D Z I A Ł VI

#### **wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doróżnych zastępstw**

#### § 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### R O Z D Z I A Ł VII

#### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

#### § 17

1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze udziela ze środków ze specjalnego funduszu nagród utworzonego w budżecie Powiatu Strzelińskiego w wysokości umożliwiającej wypłacenie zarówno nagród starosty i dyrektorów szkół, zgodnie z podziałem, o którym mowa w ust. 3

2. Nagrody z funduszu dzieli się na:
  - 1) nagrody organu prowadzącego, zwane "Nagrodą Starosty Strzeleńskiego", przyznawane przez starostę dyrektorom szkół i placówek oraz nauczycielom w nich zatrudnionych,
  - 2) nagrody dyrektorów, zwane "Nagrodą Dyrektora Szkoły" przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.
3. Specjalny fundusz nagród dzieli się w taki sposób że:
  - 1) kwotę wynoszącą 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.
  - 2) pozostałą kwotę przeznaczają się na nagrody Starosty .
4. Dyrektor za zgodą organu prowadzącego w ramach posiadanych środków finansowych może zwiększyć fundusz nagród.

#### § 18

1. "Nagroda Starosty Strzeleńskiego" przyznawana jest dla dyrektorów szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli na umotywowany wniosek;
  - 1) Inspektora Oświaty w Strzelinie dla dyrektora szkoły,
  - 2) Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.
2. Ustala się termin złożenia wniosków na nagrody nie później niż do 30 sierpnia danego roku.

#### § 19

1. Nagrody, o których mowa w § 17 ust 2 pkt 1, mogą być przyznane nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, który przepracował na tym stanowisku co najmniej rok oraz osiąga wysokie efekty w zarządzaniu placówką według poniższych kryteriów:
  - 1) szkoła, przez niego kierowana osiąga wysokie wyniki na sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych
  - 2) bez zastrzeżeń kieruje pracą szkoły, realizuje politykę oświatową określoną przez organ prowadzący,
  - 3) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
  - 4) stwarza warunki harmonijnego rozwoju uczniów,
  - 5) prawidłowo realizuje zadania kierownika zakładu pracy w zakresie zatrudniania kadry,
  - 6) prowadzi w szkole działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz tworzy system pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
  - 7) inspirowanie w szkole działania w zakresie współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, pozyskując jednocześnie sponsorów i przyjaciół szkoły,
  - 8) osiąga znaczące wyniki w promocji szkoły,
  - 9) prawidłowo organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz tworzy system efektywnego nadzoru pedagogicznego.
2. Nagrody, o których mowa w § 17 ust 2 pkt 2, mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz bez zastrzeżeń wywiązuje się ze swoich obowiązków i wyróżnia się w co najmniej w jednym z podanych kryteriów:
  - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
    - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
    - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
    - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
    - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
    - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego
    - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

- 4) w zakresie funkcjonowania szkoły w sposób szczególny podejmuje działania umożliwiające realizację misji szkoły.

## R O Z D Z I A Ł VIII

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 20

1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem", w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, zwanego dalej "minimalnym wynagrodzeniem" – przy 1 osobie w rodzinie,
  - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – przy 2 osobach w rodzinie,
  - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – przy 3 osobach w rodzinie,
  - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – przy 4 i więcej osobach w rodzinie.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
7. Nauczycielowi dodatek ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Strzeliński.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

## R O Z D Z I A Ł X

### Przepisy końcowe

#### § 21

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Strzelinie.

#### § 22

Traci moc uchwała nr XXX/188/08 Rady Powiatu Strzelińskiego z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz ustalenia kryteriów i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

#### § 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 23 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY POWIATU  
JERZY KROCHMALNY