

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ GMINY LWÓWEK ŚLĄSKI  
NR XXVIII/206/09**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.); art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 2 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.); art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293) Rada Miejska Gminy Lwówek Śląski uchwała, co następuje:

R o z d z i a ł I

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
2. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - motywacyjnego,
  - funkcyjnego,
  - za warunki pracy,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, kryteria i tryb przyznawania nagród oraz tryb zgłaszania kandydatów do tych nagród,
5. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekoć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

1. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
3. szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Lwówek Śląski,
4. klasie – należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny,
5. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka szkoły, o której mowa w pkt 3,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 Karty Nauczyciela,
9. nauczycielu – należy przez to rozumieć wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 3.

R o z d z i a ł II  
**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

R o z d z i a ł III  
**DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4

1. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości nieprzekraczającej 3% łącznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi nie więcej niż 10% jego zasadniczego wynagrodzenia.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.
2. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy.

§ 7

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie znacznej części z następujących kryteriów:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:
  - 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
  - 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzegania jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposobu prowadzenia dokumentacji szkolnej,
  - 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
  - 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych, w tym w szczególności środków pochodzących ze źródeł europejskich i gospodarowanie nimi,
  - 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
  - 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
  - 7) współpraca z organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
  - 8) dbałość o warunki pracy, doskonalenie kwalifikacji oraz motywowanie pracowników szkoły.

## R o z d z i a ł IV

### DODATEK FUNKCYJNY

#### § 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - a) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawcy klasy,
  - b) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

#### § 9

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### § 10

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1, uwzględnia się:
  - a. wielkość szkoły, a w tym:
    - liczbę uczniów,
    - liczbę oddziałów,
    - zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
    - ilość budynków i ich lokalizacja,
  - b. warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
    - wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
    - prowadzenie w szkole stołówki,
    - stan bazy dydaktycznej,
    - liczbę stanowisk kierowniczych.

#### § 11

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski, a wicedyrektorowi i innym osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole oraz dla wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – dyrektor szkoły, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku gdy wychowawstwo klasy lub funkcje opiekuna stażu sprawuje dyrektor szkoły, dodatek przyznaje Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

#### § 12

1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według poniższej tabeli na każdy rok szkolny.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych (od – do)	
<b>1.</b>	<b>Przedszkola:</b>		
	a. dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	400	1000
<b>2.</b>	<b>Szkoły wszystkich typów:</b>		
	a. dyrektor szkoły liczącej:		
	– do 7 oddziałów	400	1000
	– od 8 do 14 oddziałów	500	1200
	– od 15 do 21 oddziałów	700	1300
	– powyżej 21 oddziałów	1200	1600
	b. wicedyrektor szkoły	500	800
	c. kierownik filii szkoły podstawowej	250	500
	d. kierownik świetlicy szkolnej	200	300
<b>3.</b>	<b>Wychowawca klasy szkolnej</b>	40	100

4.	Wychowawca grupy przedszkolnej	40	80
5.	Opiekun stażu za każdą osobę odbywającą staż	50	

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych.

## R o z d z i a ł V

### DODATKI ZA WARUNKI PRACY

#### § 13

Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela:

- prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

#### § 14

Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### § 15

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

#### § 16

W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

#### § 17

Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Lwówek Śląski.

## R o z d z i a ł VI

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 18

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 19

Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli zatwierdza dyrektor szkoły, a przez dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Lwówek Śląski.

## R o z d z i a ł VII

### **NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

## § 20

Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno--wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

## § 21

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski.
3. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
3. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Burmistrza, w tym nie mniej niż 10% na nagrody dla nauczycieli.

## § 22

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach przeprowadzanych w szkole,
  - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego,
  - 3) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych,
  - 4) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
  - 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole między innymi organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncert, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy lub rajdy krajoznawczo-turystyczne,
  - 6) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów,
  - 7) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
  - 8) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - 9) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów,
  - 10) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
  - 11) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
  - 12) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli,
  - 13) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową, w tym dokumentację wewnątrzszkolną,
  - 14) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
  - 15) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
  - 16) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać dodatkowo co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:
  - 1) prawidłowo organizuje pracę placówki, tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników, oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
  - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,

- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- 8) tworzy warunki do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej,
- 9) terminowo realizuje powierzone zadania.
- 10) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

#### § 23

1. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie ostatnich 3 lat lub od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły, zgodnie z treścią punktów § 22.
  2. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku.

#### § 24

1. Nagrody dyrektora szkoły oraz Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy.
3. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół występują:
  - Burmistrz odpowiedzialny za oświatę w Gminie,
  - pracownicy nadzoru pedagogicznego,
  - Komisja Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych Rady Miejskiej Gminy Lwówek Śląski,
  - organizacje związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
4. Wnioski o nagrody składa się nie później niż do 15 września danego roku odpowiednio do dyrektora szkoły i Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

#### § 25

1. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski nie może być niższa niż 60% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ustalonego corocznie w rozporządzeniu ministra właściwego ds. oświaty.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% i wyższa niż 60% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ustalonego corocznie w rozporządzeniu ministra właściwego ds. oświaty.

#### § 26

Wnioskowanie o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody specjalnej dla nauczyciela.

### R o z d z i a ł VIII

#### **NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

#### § 27

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców, wypłaca się co miesiąc nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, uzależniony od stanu rodzinnego w wysokości:
  - 49,- zł – dla 1 osoby,
  - 65,- zł – dla 2 osób,
  - 82,- zł – dla 3 osób,
  - 98,- zł – dla 4 i więcej osób.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
  - 2) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostających na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka.
3. Nauczycielowi i jego małżonkowi, zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu równocześnie w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

#### § 28

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

#### § 29

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli, o których mowa w § 33 ust. 3.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.
3. Dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania organu przyznającego dodatek o zmianie stanu osobowego rodziny. Nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie za okres nie dłuższy niż 1 miesiąc podlega zwrotowi.

#### § 30

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### R o z d z i a ł IX

#### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

#### § 31

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zatrudnionego w szkole ustala się w oparciu o rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

#### § 32

Dodatki specjalistyczne przysługują nauczycielom na zasadach i warunkach określonych w art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

#### § 33

Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

#### § 34

Traci moc uchwała nr XVII/99/08 Rady Miejskiej Gminy Lwówek Śląski z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli

zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 35

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

§ 36

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

PRZEWODNICZĄCA RADY  
*TERESA WACHAL*



Załącznik do uchwały Rady Miejskiej  
Gminy Lwówek Śląski nr XXVIII/206/09  
z dnia 26 lutego 2009 r. (poz. 1440)

.....  
(miejscowość i data)

**WZÓR WNIOSKU**  
**o przyznanie Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski**

*Po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej w dniu .....* )

*zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Specjalnej Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski,*

Pani /Panu/.....  
(imię/imiona) (nazwisko)

Urodzonej /mu/ .....  
(data) (miejsce urodzenia)

.....  
(wyszkolenie) (stopień awansu zawodowego) (staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej /mu/ w

.....  
(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

posiadającej /mu/ ocenę pracy

.....  
(data i stopień)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Burmistrza, Dyrektora – rok otrzymania)

- za następujące osiągnięcia:

.....  
.....

Uzasadnienie wniosku należy sporządzić z podziałem na kryteria z § 22 powołanej wyżej uchwały.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(wnioskujący)