

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ BOGUSZOWA-GORC
NR XXXIV/216/09**

z dnia 24 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Boguszów-Gorce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 10 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska Boguszowa-Gorc uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Boguszów-Gorce, zwany dalej Regulaminem.

R o z d z i a ł I

Postanowienia ogólne

§ 2

Regulamin wynagradzania określa:

1. Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat.
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
3. szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to jednostki, o których mowa w art. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Boguszów-Gorce;
4. dyrektorze bez bliższego określenia – rozumie się przez to osobę, której powierzono stanowisko dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3;
5. nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w art. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Boguszów-Gorce.

R o z d z i a ł II

Dodatki motywacyjne

§ 4

1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków.
2. Wysokość gromadzonego w szkole funduszu na dodatek motywacyjny stanowi suma składająca się z:
 - a) 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
 - b) kwoty dodatku motywacyjnego dyrektora, określonej przez Burmistrza Miasta.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od trzech miesięcy do jednego roku szkolnego.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście w pierwszym roku pracy pedagogicznej.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - a) dyrektorowi w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego – Burmistrz Miasta,
 - b) wicedyrektorowi oraz nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego – dyrektor szkoły,

- c) nauczycielowi w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – dyrektor szkoły.
6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:
- uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności: uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników, z uwzględnieniem ich możliwości oraz klasyfikacji lub promocji, efekty egzaminów i sprawdzianów albo sukcesy w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności systematyczność i efektywność pracy,
 - przynajmniej dobra ocena pracy,
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora szkoły w oparciu o kryteria określone w pkt 6 są:
- samodzielność w wykonywaniu powierzonych zadań,
 - umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły w zakresie:
 - przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - prawidłowości opracowania planu finansowego jednostki,
 - przestrzegania dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - podejmowania działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
 - pozyskiwania środków budżetowych oraz ich właściwego wykorzystania zgodnie z potrzebami szkoły,
 - utrzymanie powierzonego mienia w należyтым stanie gwarantującym właściwą realizację zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych,
 - sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - dyscyplina pracy, terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego,
 - właściwa polityka kadrowa zgodna z przepisami prawa,
 - dbałość o podnoszenie kwalifikacji własnych, kadry pedagogicznej oraz organizowanie szkoleń, kursów, konferencji związanych tematycznie z kształceniem i wychowaniem oraz uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez inne podmioty.

R o z d z i a ł III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczne % wynagrodzenie zasadnicze dyrektora
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	20 – 30
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20 – 40
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 – 16 oddziałów	20 – 50
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 17 – 24 oddziałów	20 – 60

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów wynosi od 20%–60% dodatku przyznanego dyrektorowi.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, jak:
 - a) liczba zarządzanych obiektów,
 - b) zarządzanie budynkiem sali gimnastycznej,
 - c) prowadzenie bloku żywienia,
 - d) prowadzenie kilku typów szkół,
 - e) prowadzenie kształcenia masowego z integracyjnym i specjalnym.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - a) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – dyrektor szkoły,
 - b) nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – dyrektor szkoły,
 - c) nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy grupy przedszkolnej w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – dyrektor szkoły.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli uzależniona jest od zakresu i złożoności zadań oraz warunków ich realizacji.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

R o z d z i a ł I V

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

R o z d z i a ł V

Dodatek za wysługę lat

§ 7

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

R o z d z i a ł V I

Szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeśli ta godzina została zrealizowana w warunkach uprawniających do naliczenia dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9

Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

R o z d z i a ł VII

Nagrody

§ 10

1. Nagrody jubileuszowe przyznaje, zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela, dla nauczycieli – dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.
2. Środki finansowe na nagrody jubileuszowe dla dyrektorów i nauczycieli ujmowane są w planach finansowych jednostek.

§ 11

Podział środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz zasady, kryteria i tryb ich przyznawania określone są w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

R o z d z i a ł VIII

Postanowienia końcowe

§ 12

Traci moc uchwała nr XIX/111/08 Rady Miejskiej Boguszowa-Gorc z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach Gminy Boguszowa-Gorc.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Boguszów-Gorce.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
STANISŁAW URBANIAK