

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ BIELAWY
NR XXXIX/273/09**

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji gminy Bielawa jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) Rada Miejska Bielawy uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bielawa, zwany dalej regulaminem.

R O Z D Z I A Ł I

Postanowienia ogólne

§ 2

Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Bielawa,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja prowadzone przez Gminę Bielawa,
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.),
- 4) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.).

R O Z D Z I A Ł II

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Środki na dodatki motywacyjne tworzy się:
 - 1) dla nauczycieli w wysokości stanowiącej 5% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
 - 2) dla dyrektorów w wysokości stanowiącej 40% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły na okres od jednego miesiąca do trzech miesięcy.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej dziewięciu warunków z niżej wymienionych:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć i postępów dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują ponadto:
- 1) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w szczególności:
 - a) tworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,
 - b) efekty podejmowanej współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz edukacji,
 - c) wspomaganie indywidualnego rozwoju wszystkich podmiotów społeczności szkolnej (uczniów, nauczycieli, rodziców),
 - d) efekty wdrażania przedsięwzięć i programów w zakresie podwyższania jakości pracy szkoły,
 - e) osiągnięcia uczniów w zawodach, konkursach i olimpiadach na szczeblu miejskim, wojewódzkim i krajowym,
 - f) wyniki mierzenia jakości pracy szkoły,
 - g) opieka nad uczniami słabymi i zdolnymi,
 - 2) zarządzanie placówką samorządową, w szczególności:
 - a) racjonalna gospodarka środkami finansowymi (wykorzystanie środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych) i podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - b) wizerunek szkoły w środowisku lokalnym (formy współpracy, inicjatywy na rzecz środowiska, pomoc dzieciom biednym i z rodzin zagrożonych patologią społeczną),
 - c) bezpieczeństwo w placówce (m.in. rozwiązywanie problemu przemocy, alkoholizmu, narkomanii, palenia tytoniu),
 - d) współpraca z organem prowadzącym szkołę (m.in. prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja, terminowe realizowanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - 3) kierowanie zakładem pracy, w szczególności:
 - a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i jakość polityki kadrowej,
 - b) umiejętności w zakresie stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - c) celowe i właściwe gospodarowanie mieniem szkoły oraz dbałość o estetykę i stan higieniczno-sanitarny obiektu i otoczenia,
 - d) bezpieczeństwo i higienę pracy,
 - e) sposób prowadzenia dokumentacji placówki oraz znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad.
7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole.
8. Nauczycielowi uzupełniającemu obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej, a kopię włącza do akt osobowych.
11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.
12. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dyrektorom na okres trzech miesięcy.
13. Dyrektorom dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta.
14. Dyrektorzy nowo powołani, z wyjątkiem dyrektorów powołanych na kolejne kadencje, mogą otrzymywać dodatki motywacyjne powyżej 20% nie wcześniej niż po upływie jednego roku pracy na zajmowanym stanowisku.

R O Z D Z I A Ł III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	stanowisko	kwota dodatku w zł
1.	przedszkola	
	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160–400
2.	szkoły podstawowe i gimnazja	
a.	dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	250–500
b.	dyrektor szkoły liczącej od 13 do 20 oddziałów	300–600 300 – 600
c.	dyrektor szkoły liczącej 21 oddziałów i więcej	350–700
d.	wicedyrektor	200–400

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając warunki organizacyjne, tj: liczbę oddziałów, liczbę zastępców, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej i liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.
3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora określa (co do zasady i wysokości) i przyznaje dyrektor szkoły, z tym że wysokość dodatku nie może przekroczyć 70% dodatku przyznanego dyrektorowi.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu w wysokości 40,- zł miesięcznie za każdego stażystę,
 - 2) wychowawstwa oddziału w wysokości:
 - a) 40,- zł miesięcznie w przedszkolach,
 - b) od 40,- zł do 60,- zł miesięcznie szkołach podstawowych,
 - c) od 60,- zł do 80,- zł miesięcznie w gimnazjach.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi szkoły w stawce ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.
8. W szkołach, w których nie przewidziano stanowiska wicedyrektora, nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

R O Z D Z I A Ł IV

Dodatek za warunki trudne i uciążliwe

§ 6

Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku, gdy:

- 1) prowadzą zajęcia dydaktyczne w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych niezależnie od pobieranego dodatku za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć:
 - a) wymienionych w § 6 niniejszego regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, określonych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy,
 - b) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia.

R O Z D Z I A Ł V

Dodatek za wysługę lat

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Wysokość dodatku za wysługę lat określa nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

R O Z D Z I A Ł VI

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny do- rażnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R O Z D Z I A Ł VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym że:
 - 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
 - 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza Miasta.
2. Sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz zasady, kryteria i tryb ich przyznawania określone są w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

R O Z D Z I A Ł VIII

Postanowienia końcowe

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bielawa.

§ 12

Traci moc uchwała nr XIX/152/07 Rady Miejskiej Bielawy z dnia 27 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego na 2008 rok w części należącej do kompetencji Gminy Bielawa jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
LESZEK STRÓŻYK