

**UCHWAŁA RADY POWIATU OLEŚNICKIEGO  
NR XXV/166/2009**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Oleśnicki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592 ze zm.), art.30 ust. 6 oraz art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Powiatu Oleśnickiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat oleśnicki.

**R O Z D Z I A Ł I**

**Postanowienia wstępne**

§ 2

Regulamin określa:

- 1) wysokości stawek oraz warunki przyznawania następujących dodatków do wynagrodzenia:
  - a) dodatku za warunki pracy,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę wymienioną w art. 2 pkt 3–5, 7, 9 i 10 ustawy o systemie oświaty (tekst jedn. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) albo zespół tych szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest powiat oleśnicki,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w pkt 1, do których stosuje się przepisy ustawy Karty Nauczyciela.
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej wymienionej w pkt 1,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 7) liczbie etatów przeliczeniowych – należy przez to rozumieć liczbę etatów pedagogicznych zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły, z przeliczeniem godzin nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełne etaty i bez przeliczania na etaty godzin ponadwymiarowych
- 8) stawce godzinowej – rozumie się przez to wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela

**R O Z D Z I A Ł II**

**Dodatek za warunki pracy**

§ 4

1. Ustala się następujące wysokości dodatku za trudne warunki pracy, procentowo w odniesieniu do stawki godzinowej:
  - 1) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 1%,

- 2) dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych w zakresie realizacji zajęć, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia – 5%
  - 3) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5%
  - 4) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych, prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, prowadzących zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – 15%
  - 5) dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych – 21%.
2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługują dodatki w wysokości określonej w ust. 1 powiększone o 5% stawki godzinowej.

#### § 5

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
2. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, dodatki, o których mowa w ust. 1, wypłaca się:
  - 1) w całości – jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć,
  - 2) proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach, jeżeli realizuje w taki sposób tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć.

### R O Z D Z I A Ł III

#### Dodatek motywacyjny

#### § 6

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole bez względu na stopień awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, w tym:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
- 2) stosował własne programy autorskie,
- 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
- 4) opracowywał lub wdrażał projekty edukacyjne,
- 5) stosował metody aktywizujące młodzież,
- 6) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.,
- 7) organizował imprezy o zasięgu powiatowym,
- 8) brał czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpracował z doradcą metodycznym oraz zdobył wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
- 9) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki oraz uwzględniał je we własnym planie rozwoju, bądź dalszej pracy,
- 10) podniósł swoje kwalifikacje (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe),
- 11) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne i inne),
- 12) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 13) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły,
- 14) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne),
- 15) uczestniczył w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu zawodowego,
- 16) posiada inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki oświatowej.

#### § 7

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala i dodatki przyznaje dyrektor w ramach puli środków przeznaczonych na ten cel w zakładowym funduszu płac.
3. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Powiatu Oleśnickiego.

#### § 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia.

## R O Z D Z I A Ł   I V

### Dodatek funkcyjny

#### § 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy w szkole dla młodzieży – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 77 zł brutto
  - 2) wychowawcy klasy w szkole dla dorosłych – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł brutto
  - 3) doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela
  - 4) opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł brutto – za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 2 pkt 1 lub 2, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Powiatu Oleśnickiego, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
5. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

## R O Z D Z I A Ł   V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

#### § 11

Przy rozliczaniu godzin ponadwymiarowych tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy oraz dni wolne wynikające z organizacji roku szkolnego, określonej przez MEN, obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela pomniejsza się o 1/5 tego wymiaru za każdy wolny dzień lub o 1/4 – gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy. Liczbę godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu stanowi różnica pomiędzy liczbą godzin faktycznie zrealizowanych, a pomniejszonym obowiązkowym tygodniowym wymiarem godzin, pod warunkiem, że nie jest ona większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły.

## R O Z D Z I A Ł   V I

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 12

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego przysługującego nauczycielowi uzależniona jest od liczby członków jego rodziny.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) dla jednej osoby w rodzinie – 1,5%,
  - 2) dla dwóch osób w rodzinie – 2,5%
  - 3) powyżej dwóch osób w rodzinie – 5%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.

§ 13

1. Do osób, o których mowa w § 12 ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka oraz dzieci do 20 roku życia pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 12 ust. 2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 14

1. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek przysługuje za okres wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, w okresie trwania zatrudnienia,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
3. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są w szczególności:
  - 1) oświadczenie o osobach wspólnie zamieszkujących,
  - 2) zaświadczenie biura ewidencji ludności o zamieszkanui.
4. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 3, nauczyciel przedstawia pracodawcy.

§ 15

Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Powiatu Oleśnickiego.

§ 16

Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 17

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Oleśnickiego.

§ 18

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU  
MARIAN HORBACZ