

UCHWAŁA RADY GMINY LUBIN
NR XXXI/159/2009

z dnia 25 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród z funduszu specjalnego, a także dodatku mieszkaniowego nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionym w przedszkolu szkołach i prowadzonych przez Gminę Lubin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) i art. 30 ust. 6 i 10, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 191, poz. 1369; Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Lubin uchwała, co następuje:

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkole prowadzone przez Gminę Lubin,
- 2) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, o których mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora szkoły lub przedszkola, o których mowa w pkt 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3–3c, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 oraz art. 42a ust. 1 Karty Nauczyciela,
- 8) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem lub ustaloną na podstawie art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela,
- 9) Wójcie Gminy – rozumie się przez to Wójta Gminy Lubin,
- 10) Gminie – rozumie się przez to Gminę Lubin.

R o z d z i a ł 1

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowanie i wdrażanie innowacyjnych programów własnych,
 - b) realizowanie treści dydaktycznych nowatorskimi metodami;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć opiekuńczych oraz wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywne realizowanie zadań związanych z zapewnieniem i podnoszeniem poziomu bezpieczeństwa uczniów,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 5) realizowanie w szkole zadań wynikających z priorytetów organu prowadzącego, w tym:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca z dyrektorem szkoły w działaniach na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków zewnętrznych, zwłaszcza środków unijnych.
2. Dla dyrektorów placówek oświatowych ustala się następujące, dodatkowe kryteria dodatku motywacyjnego:
 - 1) zarządzanie szkołą zapewniające rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych skutkujących atrakcyjną ofertą edukacyjną,
 - 3) szybkie i wszechstronne rozpoznawanie potrzeb uczniów i podejmowanie działań oraz nawiązywanie współpracy z właściwymi instytucjami, celem rozwiązywania zidentyfikowanych problemów,
 - 4) racjonalna polityka kadrowa oraz zapewnienie właściwych warunków bezpieczeństwa oraz higieny pracy i nauki,
 - 5) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i dokumentacji placówki,
 - 6) dbałość o mienie gminne będące w zarządzie i podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i prawidłowego jego wykorzystania,

- 7) racjonalne gospodarowanie przyznanymi placówce środkami finansowymi i podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania dodatkowych źródeł finansowania przeznaczonych na cele oświatowe,
- 8) kształtowanie właściwego wizerunku szkoły, w tym podejmowanie inicjatyw na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym.

§ 3

1. W zależności od poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 2 regulaminu, wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - a) dla dyrektorów szkół – do 60%,
 - b) dla nauczycieli – do 30%,wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora oraz nauczycieli przyznawany jest w ramach przyznanego szkole funduszu płac.
3. Na dodatek motywacyjny przeznaczają się środki finansowe w wysokości 17% funduszu płac nauczycieli przeznaczonego na wynagrodzenia zasadnicze w danym roku budżetowym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od miesiąca do 6 miesięcy, z zastrzeżeniem jak w ust.5.
5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie 2 miesięcy.

§ 4

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej, której jeden egzemplarz umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

R o z d z i a ł 2

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi:

a) przedszkola z oddziałami
zamiejscowymi od 50% – do 100%

b) szkoły:

– do 8 oddziałów
włącznie od 30% – do 80%

– do 8 oddziałów
włącznie z blokiem
żywieniowym od 35% – do 90%

– powyżej
8 oddziałów od 40% – do 100%

2) kierownikowi szkoły

filialnej od 20% – do 45%

kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, określanej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, organizacyjne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a także:

a) rozmiar powierzonych zadań,

b) znajomość przepisów prawa, a w szczególności przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, ustawy o finansach publicznych, ustawy Prawo zamówień publicznych, przepisów wewnętrznych jednostki oraz prawidłowość stosowania ich w praktyce,

c) samodzielność i trafność przy podejmowaniu decyzji w zakresie kierowania i zarządzania szkołą.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy w wysokości – 5%,

2) funkcję doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta w wysokości – 2%,

3) funkcję opiekuna stażu w wysokości – 3%

kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, określanej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługują dodatki ze wszystkich tytułów.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, nie przysługuje natomiast w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przerwanej stażu.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę i oddział przedszkolny, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego podejmuje się formie pisemnej, której jeden egzemplarz umieszcza się w aktach osobowych pracownika.

R o z d z i a ł 3

Dodatek za wysługę lat

§ 7

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku umieszcza się w aktach osobowych pracownika.

R o z d z i a ł 4

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł 5

Dodatki za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatków, o których mowa w ust. 1, posiadają nauczyciele zatrudnieni w tych warunkach, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy.

§ 10

1. Dodatek za trudne warunki pracy, a w szczególności za prowadzenie: indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje w wysokości 5% stawki godzinowej nauczyciela za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wynosi 5% stawki godzinowej za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę.

§ 11

W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 10, przysługują łącznie dodatki jak w § 10.

R o z d z i a ł 6

Dodatek mieszkaniowy

§ 12

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubin i położonej na terenie tej Gminy, przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.
2. Dodatek wypłacany jest począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.
3. Dodatek przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6%,miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela rozumie się:
 - 1) dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21. roku życia,
 - 2) dzieci niepracujące będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia.
6. W przypadku dzieci niepełnosprawnych niezdolnych do samodzielnego wypełniania funkcji życiowych, pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, nie stosuje się ograniczeń określonych w ust. 5.

§ 13

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 12 ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
3. Dodatek przysługuje za okres wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, w okresie trwania zatrudnienia,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca tego okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

4. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
5. Wypłacanie przysługującego dodatku, ulega zawieszeniu na okres trwający dłużej niż miesiąc urlopu bezpłatnego nauczyciela. Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku o jego wznowienie.

§ 14

1. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku, zawieszenia jego wypłacania lub zmiany wysokości.
2. Dodatek przysługujący za niepełny miesiąc kalendarzowy, wypłaca się w wysokości 1/30 za każdy dzień, za który był należny.

R o z d z i a ł 7

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 15

1. W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze składający się z:
 - 1) 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli,
 - 2) dodatkowych środków na nagrody zabezpieczonych przez Radę Gminy w budżecie gminy na dany rok budżetowy w wysokości 1,65% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Środki w wysokości 80% funduszu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, przekazywane są bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrodę Dyrektora.
3. Na nagrody Wójta Gminy przeznaczają się 20% funduszu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1.

§ 16

Nagroda Wójta Gminy przyznawana jest:

- 1) nauczycielom, na wniosek dyrektora szkoły,
- 2) nauczycielom i dyrektorom szkół z inicjatywy własnej Wójta Gminy,
- 3) nauczycielom i dyrektorom szkół na wniosek rady pedagogicznej lub uprawnionej organizacji związkowej.

§ 17

Nagroda jak w § 15 ust. 1 pkt 2 przyznawana jest:

- 1) nauczycielom, na wniosek dyrektora szkoły,
- 2) dyrektorom szkół z inicjatywy własnej Wójta Gminy.

§ 18

1. Wnioski o przyznanie nagród składane są w Urzędzie Gminy w Lubinie w terminie do 10 września danego roku budżetowego.
2. Wnioski przedkładane są Wójtowi Gminy celem podjęcia decyzji o przyznaniu nagrody.
3. Wójt Gminy, z własnej inicjatywy, w szczególnie uzasadnionych okolicznościach, może przyznać dyrektorowi nagrodę specjalną ze środków innych niż wymienione w § 15. Do trybu przyznawania tej nagrody nie mają zastosowania postanowienia ust. 1 oraz §§ 15, 16, 17.

§ 19

Nagroda może być przyznana w wysokości:

- 1) dla nauczyciela – do 150% jego wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dla dyrektora – do 250% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20

Kryteria przyznawania nagród:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) organizowanie konkursów przedmiotowych, artystycznych, zawodów sportowych i innych form rywalizacji wewnątrzszkolnej oraz o zasięgu lokalnym, a także ponadlokalnym,
 - b) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, krajowym,
 - c) zajęcie przez uczniów (zespół) 1–3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim,
 - d) stwierdzone dobre wyniki w nauczaniu wykazane przez uczniów na egzaminach wstępnych do gimnazjów,
 - e) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji, upowszechnianie własnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych,
 - f) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
 - g) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - h) aktywne włączanie się w tworzenie i realizację projektów zajęć dodatkowych (pozaekcyjnych i pozaszkolnych);
- 2) w zakresie pracy wychowawczo-opiekuńczej:
- a) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym pod wpływem oddziaływania wychowawcy w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, kultury osobistej, frekwencji na zajęciach lekcyjnych, efektów wychowawczych,
 - b) organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub środowiskowo zaniedbanych,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu oraz chuligaństwa,
 - d) zorganizowanie i wykonanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska lokalnego,
 - e) zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej i środowiskowej,
 - f) aktywny udział w organizacji i realizacji dla uczniów szkoły jednej z form wypoczynku (letniego lub zimowego),
 - g) uczestniczenie w działaniach związanych z zapewnieniem i podnoszeniem poziomu bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz inicjowanie przedsięwzięć w tym zakresie.

§ 21

W stosunku do dyrektorów placówek oświatowych ustala się dodatkowe kryteria przyznawania nagród:

- 1) prawidłowość i racjonalność dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
- 2) dbałość o powierzone mienie, w tym dbałość o estetykę obiektów oświatowych oraz bezpieczeństwo uczniów,
- 3) tworzenie atrakcyjnej oferty edukacyjnej szkoły oraz dbałość o jej wysoki poziom edukacyjny, w tym tworzenie szerokiego spektrum zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) współpraca z organizacjami i instytucjami na rzecz rozwiązywania indywidualnych problemów uczniów,
- 5) racjonalna polityka personalna,
- 6) angażowanie się w przedsięwzięcia korespondujące z rozwojem gminnej oferty edukacyjnej.

§ 22

Nagrody, o których mowa w § 15 – § 17 przyznawane i wypłacane są każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, najpóźniej do końca roku kalendarzowego.

§ 23

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubin.

§ 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
ROMAN KOMARNICKI