

**UCHWAŁA RADY MIASTA I GMINY ŚWIERZAWA  
NR XXVII/128/2009**

z dnia 25 lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminów określających wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Świerzawa w roku 2009**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 i 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) z uwzględnieniem rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Miasta i Gminy uchwala, co następuje:

**R o z d z i a ł I**

**Przepisy ogólne**

**§ 1**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Świerzawa,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, gimnazja i przedszkola będące jednostkami organizacyjnymi Gminy,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto i Gminę Świerzawa,
- 9) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42a, 42b i 42c Karty Nauczyciela i § 1 ust. 1 rozporządzenia.

**§ 2**

Ustala się regulaminy określające wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku mieszkaniowego,
- 7) dodatku wiejskiego,
- 8) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 3**

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 2) nagród jubileuszowych,

- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
  - 6) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy wykonawcze do tej ustawy.

## R o z d z i a ł II

### Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat

#### § 4

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## R o z d z i a ł III

### Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego

#### § 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczegółowych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:
  - 1) uzyskanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,
  - 2) jakość świadczonej pracy,
  - 3) ocenę pracy nauczyciela,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek decydują w szczególności następujące kryteria:
  - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki,
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki,
  - 4) umiejętność pozyskiwania dodatkowych środków na działania edukacyjne i inwestycyjne.

#### § 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, przyznawany po przepracowaniu 6 miesięcy w danej placówce.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku wylicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Dodatek ustala się dzieląc kwotę przez trzydzieści dni i mnożąc przez dni przepracowane.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz nauczycieli, którym powierzono funkcję wicedyrektora, ustala dyrektor placówki, za wyjątkiem dyrektora, któremu wysokość dodatku ustala Burmistrz.
5. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor placówki, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora placówki poprzedniej.

## R o z d z i a ł IV

### Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego

#### § 7

1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym powierzono niżej określone stanowisko:

Lp	Stanowisko kierownicze / dodatkowe zadania	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie)
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20–40%*
2.	Dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej	25–60%*

3.	Wicedyrektor szkoły	10–30%*
4.	Za wychowawstwo klasy	
	Liczba dzieci do 20 uczniów	4%**
	od 21–30 uczniów	5%**
	powyżej 30 uczniów	7%**
	Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu	3%**

\* wynagrodzenia zasadniczego

\*\* średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego (art. 30, ust. 3 Karty Nauczyciela)

zaokrąglone do pełnych złotych

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za warunki organizacyjne placówki, w tym: liczbę oddziałów, liczbę zastępców, zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora dyrektor szkoły.
4. Dyrektorom i wicedyrektorom przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwu lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
5. W razie zbiegu tytułów do dwu lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego z tytułów.
6. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobą odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.
7. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy przysługują za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego wylicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Dodatek ustala się dzieląc kwotę przez trzydzieści dni i mnożąc przez dni przepracowane.

## R o z d z i a ł V

### Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy

#### § 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 7 i 8 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o **których mowa w ust. 1.**
3. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje:
  - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w przedszkolach specjalnych (placówkach), szkołach specjalnych (klasach) oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki za godzinę wynagrodzenia zasadniczego – proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin,
  - 2) dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.
4. Wysokość dodatków za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

## R o z d z i a ł VI

### Regulamin szczegółowego obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych

godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień ustawowo wolny od pracy.

#### § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
2. Godziny doraźnych zastępstw przepracowane przez nauczycieli szkoły w danym miesiącu będą zatwierdzane do wypłaty przez Burmistrza.

### R o z d z i a ł VII

#### Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego

#### § 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Miasta i Gminy przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości:
  - 1) 2% minimalnego wynagrodzenia dla jednej osoby,
  - 2) 3% minimalnego wynagrodzenia dla dwóch osób,
  - 3) 4% minimalnego wynagrodzenia dla trzech osób,
  - 4) 5% minimalnego wynagrodzenia dla czterech i więcej osób.
2. Dodatek mieszkaniowy zależy jest od:
  - 1) liczby członków rodziny,
  - 2) od wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej obowiązującego w danym roku kalendarzowym.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły na podstawie złożonego wniosku, a dyrektorowi Burmistrz.
9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego i urlopu macierzyńskiego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## R o z d z i a ł VIII

### Regulamin przyznawania dodatku wiejskiego

#### § 12

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku wiejskiego określają przepisy art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego i urlopu macierzyńskiego.

## R o z d z i a ł IX

### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

#### § 13

1. Środki przeznaczone na nagrody stanowiące 0,8% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń przekazywane są bezpośrednio do budżetów placówek z przeznaczeniem na nagrody, którymi dysponuje dyrektor.
2. Środki przeznaczone na nagrody stanowiące 0,2% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli będące w dyspozycji Burmistrza.

#### § 14

Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

#### § 15

1. Nagrody Burmistrza przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze oraz za działania zmierzające do podnoszenia poziomu tych osiągnięć.
2. Nagrodę Burmistrza otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej w szczególności za:
  - 1) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
  - 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki w sprawdzianach kompetencji);
  - 3) podejmowanie działań na rzecz urzędu i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
  - 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
  - 5) dbałości o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
  - 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków aktywizowania uczniów w procesie nauczania i wychowania;
  - 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
  - 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
  - 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego;
  - 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
  - 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
  - 12) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
  - 13) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpracę z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli;
  - 14) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
  - 15) wzorowe prowadzenie dokumentacji;
  - 16) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły,
  - 17) działania skierowane do społeczności lokalnej i realizowane poza godzinami pracy, a wpływające na poziom edukacji i rozwijanie zainteresowań wśród dzieci i młodzieży.
3. Nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujących wymierne efekty w zakresie:
  - 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
  - 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
  - 3) diagnozowania pracy szkoły;
  - 4) dbałości o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;

- 5) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 6) inicjowania różnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 8) właściwego gospodarowania środkami finansowymi;
- 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 10) dbałość o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 11) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

#### § 16

Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Burmistrza powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich 5 lat.

#### § 17

1. Burmistrz Miasta i Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek, z którym mają prawo wystąpić:
  - 1) w stosunku do dyrektora:
    - a) radni Miasta i Gminy,
    - b) pracownicy nadzoru pedagogicznego,
    - c) Zastępca Burmistrza,
    - d) rada rodziców lub rada szkoły,
    - e) organizacje związków zawodowych,
  - 2) w stosunku do nauczyciela:
    - a) dyrektor szkoły,
    - b) zakładowe organizacje związkowe,
    - c) Burmistrz Miasta i Gminy.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
3. Wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły dla nauczyciela przez innych wnioskodawców niż dyrektor winien być złożony na piśmie wraz z jego szczegółowym uzasadnieniem do dyrektora szkoły.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody należy wystąpić nie później niż do dnia 20 września danego roku.
5. Wnioski o nagrody Burmistrza należy składać w Referacie Oświaty Urzędu Miasta i Gminy Świerzawa w terminie wymienionym w ust. 4.
6. Nagrody, o których mowa w § 13, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
7. Wnioskowanie o przyznanie nagrody Burmistrza nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody specjalnej dla nauczyciela.

#### § 18

1. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Świerzawa ustala się w wysokości nie wyższej niż 100%, a nie niższej niż 75% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć 70% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

#### § 19

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Świerzawa

#### § 20

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTA I GMINY  
*MARIAN MATUSIAK*

## WNIOSEK

o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Świerzawa.

Po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej w dniu ..... \*)  
Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza

Pani /Panu/.....  
(imię/imiona) (nazwisko)

Urodzonej /mu/ .....  
(data) (miejsce urodzenia)

.....  
(wykształcenie) (stopień awansu zawodowego) (staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej /mu/ w

.....  
(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

posiadającej /mu/ ocenę pracy

.....  
(data i stopień)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Inspektora, organu JST, Dyrektora – rok otrzymania)

- za następujące osiągnięcia:

.....

(w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, organizacyjnej, obok innych zasług w treści umieścić również wykaz wydanych przez kandydata publikacji, dokumentacji pomocy naukowych, programów nauczania i innych, w zakresie podnoszenia kwalifikacji).

## Uzasadnienie

(Przy uzasadnieniu należy operować konkretami, podając daty (rok). Uzasadnienie winno obejmować okres pracy po otrzymaniu ostatniej nagrody.)

\* nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły

.....

.....  
(organizacja związkowa)

.....  
(wnioskujący)