

**UCHWAŁA RADY GMINY JERZMANOWA  
NR XXXI/184/2009**

z dnia 20 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przyznawania dodatku mieszkaniowego oraz podwyższenia stawek minimalnego wynagradzania zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie Gminy Jerzmanowa**

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 10 i ust. 10a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) Rada Gminy Jerzmanowa uchwala, co następuje:

§ 1

Określa się Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przyznawania dodatku mieszkaniowego oraz podwyższenia stawek minimalnego wynagradzania zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie Gminy Jerzmanowa, zwany w dalszej treści „regulaminem”.

§ 2

Jeżeli w uchwale mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) i jego kolejne zmiany,
- 3) średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Jerzmanowa,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, w tym z oddziałem przedszkolnym, gimnazjum i przedszkole funkcjonujące na terenie Gminy Jerzmanowa,
- 6) inne organy statutowe szkoły – należy przez to rozumieć organy wskazane w statucie danej szkoły,
- 7) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Jerzmanowa,
- 8) minimalne wynagrodzenie – należy przez to rozumieć wynagrodzenie określane corocznie przez Prezesa Rady Ministrów.

§ 3

Regulamin w szczególności określa:

- 1) wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, których poziom wykształcenia określono w załączniku do rozporządzenia jako „pozostałe wykształcenie”,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) tryb i kryteria oraz wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 4

Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli z poziomem wykształcenia, o którym mowa w wierszu 4 tabeli, będącej załącznikiem do rozporządzenia, do wysokości obowiązującej dla nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

## § 5

Nauczycielowi wypłacany jest dodatek za wysługę lat.

## § 6

1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny, który ma charakter uznaniowy.
2. Wysokość funduszu motywacyjnego wynosi 8% planowanego rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli w danej szkole.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz wynikających z zadań statutowych szkoły, w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w zespołach przedmiotowych,
    - c) opracowanie programów wychowawczych,
    - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - e) przeprowadzanie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
4. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły dodatkowo uwzględnia się:
  - 1) racjonalność w wydatkowaniu środków finansowych szkoły,
  - 2) współpracę z organem prowadzącym w zakresie pozyskiwania i realizowania środków pozabudżetowych,
  - 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły,
  - 4) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, wyposażenie szkoły w środki dydaktyczne i niezbędny sprzęt,
  - 5) politykę kadrową,
  - 6) współpracę ze środowiskiem lokalnym.
5. Podstawę obliczania dodatku dla nauczycieli stanowi jego wynagrodzenie zasadnicze.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie wcześniej niż po upływie 2 miesięcy.
8. Przepis ust. 7 stosuje się także do nauczycieli obejmujących stanowisko dyrektora szkoły.
9. W przypadku nauczycieli uzupełniających tygodniowy obowiązkowy wymiar w szkołach na terenie Gminy Jerzmanowa dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor macierzystej szkoły w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt, w ramach funduszu motywacyjnego w szkole.

## § 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze lub inne związane z pełnioną funkcją, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa się poniżej:
  - 1) za pełnienie funkcji dyrektora:

- a) przedszkola – od 15% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) szkoły podstawowej i gimnazjum – od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za pełnienie funkcji wychowawcy:
  - a) oddziału przedszkolnego – 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
  - b) klasy w szkole podstawowej – 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  - c) klasy w gimnazjum – 6,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna – 5,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
- 3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.
- 4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela pełniącego funkcje, o których mowa w ust. 2 pkt 2 i 3, ustala dyrektor szkoły.
- 5. W przypadku zbiegu stanowisk lub funkcji określonych w ust. 2 dodatek funkcyjny przysługuje z każdego tytułu.
- 6. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru zatrudnienia.
- 7. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną opiekunowi.

#### § 8

- 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.
- 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- 3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 9

- 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.
- 2. Do obliczenia wynagrodzenia, o którym mowa ust. 1, stosuje się odpowiednio zasady określone w § 8 ust. 1–3.
- 3. W przypadku zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
- 4. Dla nauczycieli bibliotekarzy, wychowawców świetlicy i pedagogów realizujących zastępstwo doraźne opiekuńcze wynagrodzenie dodatkowe naliczane jest jak dla nauczyciela przedmiotu.

#### § 10

- 1. W budżecie Gminy Jerzmanowa wyodrębnia się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
- 2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który w szczególności:
  - 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu,
  - 2) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w raportach ze sprawdzianów i egzaminów uczniów,
    - b) podejmuje innowacyjną działalność w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
    - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w olimpiadach oraz w konkursach, zawodach i przeglądach co najmniej na szczeblu powiatu,
    - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami posiadającymi trudności w nauce,
    - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
    - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizację wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
    - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
    - c) współpracuje z rodzicami oraz organizacjami w środowisku lokalnym.
  - 4) realizuje zadania zapewniające uczniom bezpieczeństwo w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje się bez konieczności łączenia kryteriów, o których mowa w ust. 2.
4. Ustala się podział specjalnego funduszu na nagrody, z zastrzeżeniem ust. 5:
  - 1) nagrody dyrektora szkoły – 60%
  - 2) nagrody Wójta – 40%, w tym:
    - a) nagrody dla dyrektora – 20%
    - b) nagrody dla nauczycieli – 20%
5. Ustala się podział specjalnego funduszu na nagrody w Przedszkolu Gminnym w Jerzmanowej:
  - 1) nagrody dyrektora – 50%
  - 2) nagrody Wójta – 50%, w tym:
    - a) nagrody dla dyrektora – 30%
    - b) nagrody dla nauczycieli – 20%
6. Dyrektor przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
7. Nagroda Wójta przyznawana jest dla nauczyciela na wniosek dyrektora szkoły lub innych statutowych organów szkoły, a także z inicjatywy Wójta.
8. Nagroda, o której mowa w ust. 7, przyznawana jest w ramach środków określonych w ust. 4 pkt 2 lit. b oraz w ust. 5 pkt 2 lit. b
9. Wniosek, o którym mowa w ust. 7, według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały należy złożyć najpóźniej do dnia 20 września każdego roku szkolnego w Urzędzie Gminy Jerzmanowa.
10. Przyznanie nagrody Wójta nie pozbawia nauczyciela prawa do otrzymania nagrody dyrektora szkoły.
11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego aktach.
12. Nagrodę dyrektorowi przyznaje Wójt z własnej inicjatywy ze środków, o których mowa w ust. 4 pkt 2 lit. a i ust. 5 pkt 2 lit. a
13. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły dodatkowo z innych środków.

#### § 11

1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany co miesiąc z dołu.
2. Ustala się wysokość dodatku, która uzależniona jest od liczby członków rodziny:
  - 1) 6% minimalnego wynagrodzenia – dla 1 osoby,
  - 2) 8% – dla 2 osób,
  - 3) 10% – dla 3 osób,
  - 4) 12% – dla 4 i więcej osób
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,50 pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób uprawnionych do dodatku mieszkaniowego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci własne i przysposobione do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci własne lub przysposobione będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie Gminy Jerzmanowa, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, jednakże łączny wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.
7. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 6, dodatek przyznaje się na jego wniosek złożony w placówce, w której posiada najwyższy wymiar godzin. We wniosku nauczyciel podaje godzinowy wymiar w poszczególnych placówkach.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego. W przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.
11. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami z zastrzeżeniem ust. 5.
  12. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.
  13. Nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4. Powyższe stosuje się także do dyrektora szkoły, który o zmianie powiadamia Wójta.

#### § 12

Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

#### § 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jerzmanowa.

#### § 14

Uchyla się uchwałę nr XXVIII/197/2008 Rady Gminy Jerzmanowa z dnia 16 grudnia 2008r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przyznawania dodatku mieszkaniowego oraz podwyższenia stawek minimalnego wynagradzania zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie Gminy Jerzmanowa.

#### § 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
*TOMASZ PAWŁOWSKI*

....., dnia .....,  
(miejsowość)

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY  
WÓJTA GMINY JERZMANOWA**

..... zgłasza wniosek o przyznanie  
(nazwa organu szkoły)

**nagrody Wójta Gminy Jerzmanowa**

Panu/Pani .....

zatrudnionemu/nej w .....

na stanowisku nauczyciela .....

wykształcenie, staż pracy .....

ostatnia ocena pracy (ocena dorobku zawodowego za okres stażu) i data otrzymania .....

Nauczyciel spełnia kryteria (odpowiednie zaznaczyć)

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w raportach ze sprawdzianów i egzaminów uczniów
- podejmuje innowacyjną działalność w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w olimpiadach oraz w konkursach, zawodach i przeglądach co najmniej na szczeblu powiatu,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami posiadającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizację wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe
- zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii
- współpracuje z rodzicami oraz organizacjami w środowisku lokalnym.

- realizuje zadania zapewniające uczniom bezpieczeństwo w czasie zajęć organizowanych przez szkołę

**Uzasadnienie wniosku**

*(uwzględnić powinno kryteria, o których mowa w § 10 ust. 2 pkt 2 i 3 Uchwały)*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Opinia dyrektora lub rady pedagogicznej**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Osoba reprezentująca organ sporządzający wniosek .....  
(imię i nazwisko)

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(pieczęć organu)

.....  
(podpis i/lub pieczęć imienna)

Do wniosku należy dołączyć:

- 1) w przypadku złożenia wniosku przez dyrektora – wyciąg z protokołu z posiedzenia rady pedagogicznej.