

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W ŁĄDKU-ZDROJU**  
**NR XXIX/236/09**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Łądek-Zdrój**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Miejska w Łądku-Zdroju uchwala, co następuje:

Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia.

**R O Z D Z I A Ł I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) Wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatku:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego
  - c) funkcyjnego
  - d) za warunki pracy
- 2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godzin zastępstw doraźnych.

**§ 2**

Ilekróć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) **karcie, KN** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
- 2) **„rozporządzeniu”** – rozumie się przez to rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 18 1 ze zm.)
- 3) **„szkole”** – rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole, liceum ogólnokształcące, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łądek-Zdrój
- 4) **„nauczycielach”** – rozumie się przez to nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolu,
- 5) **„klasa”** – rozumie się oddział w szkole lub grupę w przedszkolu,
- 6) **„związkach zawodowych”** – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego zrzeszający nauczycieli działający na terenie placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łądek-Zdrój.
- 7) **MEN** – Ministerstwo Edukacji Narodowej

**R O Z D Z I A Ł II**

**Wynagrodzenie zasadnicze**

**§ 3**

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

**R O Z D Z I A Ł III**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 4**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 KN.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia.

3. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektorów Burmistrz Łącka-Zdroju.

#### ROZDZIAŁ IV

##### Dodatek funkcyjny

###### § 5

Nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	stanowisko	miesięcznie w zł od do	
1.	dyrektor szkoły	600	1 500
2.	wicedyrektor szkoły	600	1000
4.	nauczyciel wychowawca w:		
	– gimnazjum	110	
	– szkole podstawowej, liceum i przedszkolu	100	
5.	nauczyciel – opiekun stażu (za 1 osobę)	140	
	– nauczyciela stażysty	100	
	– nauczyciela kontraktowego		

###### § 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki oświatowej ustala Burmistrz Łącka-Zdroju, w granicach stawek określonych w tabeli.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora szkoły ustala dyrektor placówki.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie co najmniej jeden miesiąc.

###### § 7

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość placówki: liczbę uczniów i oddziałów,
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 3) ilość i stan techniczny administrowanych obiektów,

###### § 8

1. Środki finansowe w jednostce oświatowej na dodatek za wychowawstwo tworzy się mnożąc liczbę oddziałów przez stawkę podaną w tabeli.
2. Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli § 5.

###### § 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli § 5.
2. Dodatek przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.
3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie.

#### R O Z D Z I A Ł V

##### Dodatek motywacyjny

###### § 10

1. Wysokość środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w szkole stanowi 6% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół stanowi 20% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi 80–350 zł miesięcznie, a dla dyrektorów szkół do 750 zł miesięcznie, w zależności od osiągnięć w zakresie kształcenia, wychowania, opieki i jakości sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz poziomu zarządzania podległą placówką.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej zgodnie z regulaminem zawartym w § 11 ust 1.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres jednego roku szkolnego, nie krócej jednak niż na 3 miesiące.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Łądko-Zdroju zgodnie z kryteriami zawartymi w § 11 ust. 4, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

## § 11

1. Ustala się „Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli”:
  - 1) W zakresie pracy na rzecz klasy:
    - a. organizowanie wycieczek turystyczno-krajoznawczych,
    - b. organizowanie wyjazdów o charakterze oświatowo-kulturalnym (do kina, teatru, muzeum, opery itp.) w czasie wolnym od zajęć lekcyjnych,
    - c. organizowanie imprez klasowych (Wigilia, półmetek, wieczorek klasowy, itp.) w czasie wolnym od zajęć lekcyjnych,
    - d. dokumentowanie życia wewnątrzklasowego.
  - 2) W zakresie pracy z uczniami:
    - a. realizacja opracowanych przez siebie programów nauczania,
    - b. przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, itp.,
    - c. prowadzenie nieodpłatnych, dodatkowych, udokumentowanych zajęć edukacyjnych z uczniami (zajęcia wyrównawcze, koła zainteresowań, zajęcia przygotowujące do egzaminu/sprawdzianu, itp.),
    - d. opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych,
    - e. praca na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki,
    - f. efekty w pracy wychowawczej (realizacja programu wychowawczego, profilaktycznego szkoły, itp.),
    - g. współpraca z instytucjami działającymi na rzecz dziecka.
  - 3) W zakresie pracy na rzecz szkoły:
    - a. prowadzenie lekcji otwartych,
    - b. przygotowanie i prowadzenie szkoleń rady pedagogicznej, komisji samokształceniowej, zespołu wychowawczego itp.,
    - c. organizowanie imprez ogólnoszkolnych,
    - d. stałe protokołowanie posiedzeń rady pedagogicznej lub jej komisji – zespołów,
    - e. praca w szkolnej komisji socjalnej,
    - f. prace na rzecz promocji szkoły,
    - g. pozyskiwanie środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.
  - 4) W zakresie doskonalenia zawodowego, warsztatu pracy i samokształcenia:
    - a. unowocześnianie warsztatu pracy,
    - b. ukończenie studiów podyplomowych, kursów kwalifikacyjnych,
    - c. upowszechnianie poza szkołą własnych doświadczeń i innowacji pedagogicznych,
    - d. uczestnictwo w pracach doraźnych komisji wykonujących zadania wynikające z potrzeb szkoły.
2. Dyrektor szkoły ustala nauczycielom wysokość dodatku motywacyjnego zgodnie z ust. 1 w granicach posiadanych środków finansowych.
3. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego, wraz z uzasadnieniem, przekazywana jest nauczycielowi na piśmie. Kopię załącza się do akt osobowych i przekazuje głównej księgowej szkoły.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół są wyniki pracy w zakresie nadzoru i kierowania, a w szczególności:
  - 1) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem, w tym:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej i racjonalnego planowania wydatków,
    - b) prowadzenie prawidłowej zgodnej z przepisami dokumentacji szkoły,
    - c) terminowe przedkładanie planów finansowych i sprawozdań,
    - d) pozyskiwanie darczyńców oraz środków pozabudżetowych i ich prawidłowego wykorzystania,
    - e) unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły,
  - 2) właściwe kierowanie procesami opiekuńczymi, dydaktycznymi i wychowawczymi, w tym:
    - a) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - b) wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły,
    - c) wprowadzanie innowacji, eksperymentów pedagogicznych i programów autorskich,
    - d) podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych,
    - e) organizowanie imprez przynoszących szkole popularność w środowisku i ewentualne korzyści materialne.
    - h) udział w pracach na rzecz środowiska,
    - i) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
    - j) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, imprezy integracyjne, itp.).
  - 3) prowadzenie spraw pracowniczych oraz organizacji pracy szkoły, w tym:
    - a) utrzymywanie budynków szkoły oraz należących do nich terenów w należytym stanie,
    - b) biegła znajomość prawa oświatowego i prawa pracy,
    - c) sprawne, zgodne ze statutem kierowanie placówką,

- d) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, aktywność zawodowa nauczycieli (kształcenie, doskonalenie, podnoszenie kwalifikacji, itp.).
  - e) współpracę z Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym,
  - f) opracowanie rzetelnego, odpowiadające potrzebom i realnego „Arkusza organizacji szkoły”,
  - g) dbanie o dobrą atmosferę pracy w szkole i przestrzeganie zasad współżycia społecznego,
  - h) działanie na rzecz środowiska lokalnego oraz prawidłowa współpraca z organem prowadzącym,
  - h) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych,
  - i) przestrzeganie ustawy o zamówieniach publicznych,
  - k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - l) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
5. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest dyrektorowi na piśmie. Kopię załącza się do akt osobowych, a drugą głównej księgowej szkoły.

## R O Z D Z I A Ł VI

### Dodatki za warunki pracy

#### § 12

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu ich wykonywania w:
  - 1) trudnych warunkach:
    - a) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% stawki godzinowej,
    - b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej,
  - 2) uciążliwych warunkach w wysokości 5% stawki godzinowej, nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasie, do której uczęszcza co najmniej jedno dziecko, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. NR. 139, poz. 1328).
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

## R O Z D Z I A Ł VII

### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

#### § 13

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35 ust. 3 KN.

#### § 14

Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę zastępstw doraźnych ustala się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy – zgodnie z postanowieniami KN.

#### § 15

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 16

Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno być zgodne z kwalifikacjami i zapewnić realizację programu nauczania.

## R O Z D Z I A Ł VIII

### Przyznawanie nagród dla nauczycieli

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1. 1 KN.

§ 17

1. Ustala się następujące rodzaje nagród:
  - 1) nagrodę Burmistrza Łądka-Zdroju,
  - 2) nagrodę dyrektora.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Łądka-Zdroju.

§ 18

Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania nagród określa uchwała nr XXXI/345/04 Rady Miejskiej w Łądku-Zdroju z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w Gminie Łądek-Zdrój.

**R O Z D Z I A Ł IX**

**Postanowienia końcowe**

§ 19

1. Zmianę treści regulaminu, o którym mowa w § 1, dokonuje się w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.
2. W przypadku zmiany rozporządzenia nowe zasady wynagrodzenia, o których mowa w § 3, ulegają zmianie w terminie przewidzianym w rozporządzeniu zmieniającym.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łądka-Zdroju.

§ 21

Traci moc uchwała nr XX/136/08 Rady Miejskiej w Łądku-Zdroju z dnia 29 maja 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, zasad obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Łądek-Zdrój.

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
LESZEK PAZDYK**