

**UCHWAŁA RADY GMINY LUBAŃ
NR XXIII/220/2009**

z dnia 20 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r.) o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy Lubań uchwała:

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
R o z d z i a ł I**

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum publicznym prowadzonych przez Gminę Lubań.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) warunki pracy,
 - c) funkcyjnego,
 - d) motywacyjnego,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003 r. Nr 80, poz. 117 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1442 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128);
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 56, poz. 372 z dnia 28 marca 2007 r. ze zm.);
- 4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Gminę Lubań;
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubań;

- 6) **dyrektorze** – należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

R o z d z i a ł II

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

§ 3

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 28 marca 2007 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 56, poz. 372 z dnia 28 marca 2007 r. ze zm.).

R o z d z i a ł III

Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli

§ 4

1. Za pracę w trudnych warunkach i za pracę w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 28 marca 2007 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 56, poz. 372 z dnia 28 marca 2007 r. ze zm.) przysługują dodatki w wysokości:
 - a) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę lekcyjną nauczania indywidualnego;
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 25% za każdą przepracowaną efektywnie godzinę z takim uczniem.

R o z d z i a ł IV

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, opiekuna stażu, wychowawstwo w szkole albo inne przewidziane w statucie szkoły zgodnie z § 5 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - a) dodatek funkcyjny dla dyrektora do 6 oddziałów od 300 do 750 zł;
 - b) powyżej 6 oddziałów nie więcej niż 9 oddziałów od 350 do 850 zł;
 - c) opiekun stażu w wysokości 35 zł miesięcznie (od stażysty);
 - d) wychowawstwo w przedszkolu od 40 zł do 60 zł;
 - e) wychowawstwo w szkole od 30 zł do 50 zł.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy, uwzględniając zakres powierzonych zadań w tym:
 - 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów;
 - 2) strukturę organizacyjną;

- 3) ilość obiektów objętych administrowaniem i zarządzaniem;
- 4) liczbą zatrudnionych nauczycieli i pracowników obsługi.
3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.
4. Prawo do dodatku powstaje z dniem powierzenia stanowiska.
5. W razie zaistnienia przesłanek do uzyskania więcej niż jednego dodatku – przysługują wszystkie należne dodatki funkcyjne.

R o z d z i a ł V

Dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół

§ 6

1. Środki na dodatki motywacyjne określone są corocznie w planach finansowych szkół. Ustala się pulę środków na dodatki motywacyjne w wysokości 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
 - 2) jakość świadczonej pracy;
 - 3) ocenę pracy;
 - 4) zaangażowanie w przygotowanie i realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych;
 - 5) samokształcenie i doskonalenie zawodowe.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przysługuje za:
 - 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
 - 2) racjonalne i zgodne z ustawą o finansach publicznych wykorzystywanie środków finansowych;
 - 3) dbałość o pomieszczenia dydaktyczne;
 - 4) dbałość o wizerunek szkoły i estetykę wokół szkoły;
 - 5) współpracę z radą rodziców, środowiskiem lokalnym;
 - 6) współpracę z organizacjami, stowarzyszeniami, związkami zawodowymi;
 - 7) współpracę z organem prowadzącym i nadzorem pedagogicznym;
 - 8) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze;
 - 9) organizację zajęć poza lekcyjnych;
 - 10) jakość wykonywanej pracy w zakresie osiągnięć uczniów w konkursach i olimpiadach;
 - 11) własną inicjatywę w pozyskiwaniu środków finansowych i innej pomocy szkoły;
 - 12) rozwiązywanie problemów szkoły.
4. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nieprzekraczającej 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy na czas określony nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres 6 m-cy i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.
8. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora przyznaje się w formie pisemnej.
9. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi podejmującemu pracę po raz pierwszy po przepracowaniu jednego roku w danej szkole.
10. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
11. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole przyznaje dodatek motywacyjny dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

R o z d z i a ł VI

Wynagradzanie nauczycieli za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych

§ 7

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustaloną dla danego stanowiska.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o której mowa w pkt. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określoną w art. 42.ust.3, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia o różnych tygodniowych obowiązkowych wymiarach godzin, mających godziny ponadwymiarowe stawkę o jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin niższego obowiązkowego wymiaru zajęć przydzielonych nauczycielowi.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

R o z d z i a ł VII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

– przy jednej osobie w rodzinie	– 2%
– przy dwóch osobach w rodzinie	– 4%
– przy trzech osobach w rodzinie	– 6%
– przy czterech osobach w rodzinie	– 8%

średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przyznaje na wniosek nauczyciela dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły organ prowadzący.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia chorobowego;
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

R o z d z i a ł VIII
Postanowienia końcowe

§ 9

Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dla wszystkich stopni awansu zawodowego posiadających poziom wykształcenia określony jako „pozostałe kwalifikacje” do wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego wg poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli posiadających poziom wykształcenia określony jako „tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomu ukończenia kolegium – nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych” określony w rozporządzeniu Ministra właściwego ds. oświaty i wychowania.

§ 10

Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 11

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31.12.2009 r.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubań.

§ 13

Traci moc uchwała nr XIV/145/2008 Rady Gminy Lubań z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na rok budżetowy 2008.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
JACEK JAWORSKI