

**UCHWAŁA RADY MIASTA BOLESŁAWIEC
NR XXXVI/304/09**

z dnia 25 lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Bolesławiec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 oraz Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zmiany Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Miasta Bolesławiec uchwala, co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) **regulaminie** – rozumie się przez to Regulamin określony w § 1 niniejszej uchwały
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół.

§ 3

Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

§ 4

1. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także w innych okresach, za które, na podstawie odrębnych przepisów, nie przysługuje wynagrodzenie, ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
2. Wysokość utraconego wynagrodzenia za cały okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 1.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację zadań polegających na:
 - a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udziale w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiece nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzeniu lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim.

§ 6

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole ustala się w wysokości od 4 do 5% funduszu plac zasadniczych dla nauczycieli w danym roku budżetowym.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w oparciu o kryteria, o których mowa w § 5 ust. 1, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy w ramach środków finansowych przyznanych szkole na dany rok kalendarzowy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Prezydent Miasta dwa razy w roku na okres do 6 miesięcy w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8

Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, okres ten można skrócić do pół roku.

§ 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się biorąc pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne w szkole, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę i powierzchnię budynków, w których funkcjonuje szkoła,
 - e) powierzchnię boisk i terenu posesji;
- 2) zakres funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) wysokość środków finansowych na realizację zadań,
 - b) liczbę zatrudnionych pracowników,
 - c) dodatkową działalność prowadzoną w jednostce,
 - d) objętość dokumentacji szkolnej określonej w obowiązujących przepisach;
- 3) wykonywanie zadań z zakresu nauczania i wychowania, m.in.:
 - a) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - b) organizowanie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) organizowanie olimpiad, konkursów i zawodów.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-19/193/09 z dnia 27 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 11 ust. 1 pkt 3).

§ 12

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie jednostki organizacyjnej, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor	500	1000
	b) wicedyrektor	400	700

2.	Szkoły wszystkich typów:		
a)	dyrektor szkoły:	500	1000
-	liczącej od 9 do 16 oddziałów,	750	1200
-	liczącej od 17 do 25 oddziałów,	800	1400
-	liczącej powyżej 25 oddziałów,	500	900
b)	wicedyrektor szkoły,		

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 13

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50,- zł miesięcznie od stażysty;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości:
 - a) 90,- zł miesięcznie w przedszkolach, o ile liczba godzin pracy nauczyciela przekracza 1/2 czasu obowiązkowego wymiaru zajęć grupy, który określono w projekcie organizacyjnym placówki,
 - b) 90,- zł miesięcznie w szkołach podstawowych i gimnazjach (za każde wychowawstwo).

§ 14

Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 13.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej:

- w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,

2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

- w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,

3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim:

- w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1–3, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

§ 16

Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia:

- w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONAD-WYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-19/193/09 z dnia 27 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 17 ust. 1 we fragmencie: „lub szkodliwych”, ust. 2 we fragmencie: „lub szkodliwych”).

§ 18

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

VII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 19

Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół”, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych w tygodniu nauki.

§ 20

1. Za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) 70,- zł miesięcznie w szkołach podstawowych – począwszy od czwartej klasy,
 - 2) 80,- zł miesięcznie w gimnazjach.
2. Za sprawdzanie i ocenę pisemnych prac, z próbnego sprawdzianu w klasie VI szkoły podstawowej i próbnego egzaminu w klasie I i III gimnazjum, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie jak za 1–5 godzin ponadwymiarowych w zależności od liczby sprawdzianów i ocenianych prac.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2, przysługuje nauczycielowi, o ile próbny sprawdzian/egzamin kończy się zestawieniem i analizą wyników oraz został opracowany program naprawczy.
4. Środki finansowe na wynagrodzenia nauczycieli, określone w ust. 2, zabezpiecza się w ramach odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.

§ 21

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w § 20 ust. 1, przyznane nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, nauczycielom korzystającym ze zniżki godzin oraz nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, wypłaca się w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

§ 22

1. Nauczycielowi, za działalność w ramach obowiązków społecznego inspektora pracy, przysługuje dodatek do wynagrodzenia:

- w wysokości 2%–5% uposażenia zasadniczego w zależności od liczby pracowników objętych nadzorem bhp z uwzględnieniem poniższych wskaźników:

Lp.	Liczba pracowników w szkole	Wysokość dodatku w %
1.	5 – 20	2%
2.	21 – 35	3%
3.	36 – 45	4%
4.	46 i więcej	5%

2. Środki finansowe na wynagrodzenia nauczycieli, określone w ust. 1, zabezpiecza się w ramach odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 23

W budżetach szkół tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 24

Nagrody, o których mowa w § 23, są przyznawane w październiku – w terminie nie później niż do dnia 14 października każdego roku – z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie po uzgodnieniu z organem prowadzącym.

§ 25

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje:

- 1) dyrektor – dla nauczycieli,
- 2) Naczelnik Wydziału Społecznego Urzędu Miasta Bolesławiec – dla dyrektora,

3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa organizacja związkowa.

2. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

3. Wnioski o nagrody rozpatrywane są przez Prezydenta Miasta.

§ 26

Nagroda, o której mowa w § 23, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 27

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dokument określający jej wysokość oraz podstawę prawną. Odpis dokumentu umieszcza się w jego teźce akt osobowych.

§ 28

1. Nagroda, o której mowa w § 23, jest przyznawana niezależnie od innych nagród.
2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi do 160% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

IX. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE I ŚWIĘTA

§ 29

1. Nauczycielom, którym dyrektor zlecił prowadzenie zajęć dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych w dniu wolnym od pracy, przysługuje wynagrodzenie (po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym rodzaju prowadzonych zajęć i ilości godzin przeznaczonych na ich realizację) za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za pracę w dni wolne przysługuje nauczycielowi, jeżeli:
 - zajęcia nie mogły być zorganizowane po lekcjach w dniu pracy szkoły,
 - zajęcia odbywają się w szkole lub poza szkołą,
 - zajęcia zostaną odpowiednio udokumentowane.
3. Wynagrodzenie określone w ust. 1 wypłaca się miesięcznie, po przyjęciu rozliczenia przez dyrektora szkoły.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-19/193/09 z dnia 27 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 29 ust. 1 we fragmencie: „efektywnie”, ust. 2).

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 30

Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 31

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bolesławiec.

§ 32

Traci moc uchwała nr XIX/169/08 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 29 stycznia 2008 r. w sprawie regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Bolesławiec.

§ 33

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCA RADY
JANINA URSZULA PIESTRAK-BABIJCZUK