

**UCHWAŁA RADY GMINY RUDNA
NR XXV/185/09**

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

- 1) Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
 - e) nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
 - f) dodatku mieszkaniowego, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 2) Ilekroć w uchwale jest mowa o:
 - a) Szkole lub placówce oświatowej, należy przez to rozumieć: szkoły, przedszkola dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudna,
 - b) Nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudna,
 - c) Wójcie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rudna,
 - d) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

2. DODATEK MOTYWACYJNY

- 1) Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli danej placówki oświatowej w wysokości 13% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej placówce.
- 2) Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych w wysokości 72% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora danej placówki.
- 3) W ramach funduszu, o którym mowa w pkt 1 i 2, dodatki motywacyjne przyznaje:
 - nauczycielom – dyrektor placówki,
 - dyrektorom – wójt gminy.
- 4) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- b) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- c) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5) Dla dyrektorów placówek oświatowych ustala się następujące dodatkowe kryteria dodatku motywacyjnego:

- skuteczność oddziaływań pedagogicznych (wyniki klasyfikacji, udział w konkursach, wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania),
 - skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych,
 - preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter placówki,
 - zapewnienie wysokiego stopnia organizacji placówki,
 - racjonalna polityka kadrowa,
 - racjonalne gospodarowanie przyznanymi placówce środkami finansowymi,
- 6) W zależności od poziomu spełnienia warunków, o których mowa w pkt 4 i 5 regulaminu, indywidualna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi dla nauczycieli i dyrektorów od 5% do 72% wynagrodzenia zasadniczego.
- 7) Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
- 8) Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce, a także powracającym z urlopow dla podratowania zdrowia, wychowawczych i bezpłatnych, przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągnięć wyników w pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie 3 miesięcy.

3. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

- 1) Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
- 2) Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) **poczawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie praw nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,**
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. DODATEK FUNKCYJNY

- 1) Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
- 2) Dyrektorom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 60% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) Wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły przysługuje dodatek od 10 do 60% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora danej szkoły.
- 4) Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – w wysokości 80 zł,
 - b) wychowawstwo klasy – w wysokości od 100 zł do 150 zł,
 - c) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 75 zł.
- 5) Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych w pkt 2 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych placówki, wyniki pracy placówki.

- 6) Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły w granicach określonych w pkt. 3.
- 7) Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.
- 8) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku powierzenia sprawowanej funkcji innej osobie.
- 9) W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.

5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- 1) Wysokość dodatku wynosi:
 - a) za pracę w trudnych warunkach – w wysokości 25% stawki godzinowej nauczyciela za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć,
 - b) za pracę w warunkach uciążliwych – w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
- 2) Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
- 3) W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki.
- 4) Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

6. WYNAGRADZANIA ZA GODZINY PONAD-WYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- 1) Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się godziny określone w arkuszu organizacyjnym szkoły wynikające z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym, realizowane poza godzinami obowiązkowego wymiaru zajęć.
- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- 3) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 4) Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
- 5) Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w pkt 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

7. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

- 1) Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,5% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego placówki oświatowe i dyrektorów placówek z czego:
 - a) 0,5% zachowuje się w budżecie urzędu gminy – z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego „Nagroda Wójta”,
 - b) 1% zachowuje się w budżetach szkół i przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów placówek oświatowych „Nagroda Dyrektora”.
- 2) Nagrody przyznają:
 - a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Wójt Gminy,
 - b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Dyrektor placówki.
- 3) Wysokość „Nagrody Wójta” nie może być niższa niż 65% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.
- 4) Wysokość „Nagrody Dyrektora Szkoły” nie może być niższa niż 30% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 5) Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

- 6) Z wnioskiem o „Nagrodę Wójta” dla dyrektora w terminie do 30 września każdego roku może wystąpić:
- rada pedagogiczna,
 - zakładowa organizacja związkowa,
 - rada rodziców po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - wójt gminy może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
- 7) Z wnioskiem o „Nagrodę Wójta” dla nauczyciela, w terminie do 30 września każdego roku może wystąpić:
- dyrektor szkoły,
 - rada pedagogiczna,
 - zakładowa organizacja związkowa,
 - rada rodziców po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - Wójt Gminy może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
- 8) Z wnioskiem o „Nagrodę Dyrektora” dla nauczyciela, w terminie do 30 września każdego roku może wystąpić:
- rada pedagogiczna,
 - zakładowa organizacja związkowa,
 - rada rodziców, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
- 9) Nagroda ze specjalnego funduszu jest przyznawana za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności za:
- a) w przypadku nauczyciela:
- osiągnięcie wysokich wyników w nauczaniu uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych itp.,
 - opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów i form nauczania,
 - systematyczne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - dobrą współpracę z rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
 - osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej oraz opiekę nad organizacjami uczniowskimi,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - inne osiągnięcia w pracy wychowawczej i dydaktycznej, które wpływają na dobre imię szkoły.
- b) w przypadku dyrektora:
- osiągnięcia szkoły w zakresie realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych,
 - stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji i eksperymentów służących podnoszeniu poziomu nauczania w szkole,
 - prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami placówki w oparciu o przepisy Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy,
 - dobrą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
 - prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem placówki, przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych na funkcjonowanie i rozwój placówki,
 - zaangażowanie w remonty i inwestycje,
 - inne osiągnięcia promujące szkołę.
- 10) Fakt przyznania nagrody potwierdza się pisemną informacją o jej przyznaniu, której odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
- 11) Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor oraz Wójt Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

8. DODATEK MIESZKANIOWY

- 1) Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
- 2) Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- a) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,5%,
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 5%,
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6%,
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

- 3) Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
 - 4) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 - 5) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4, na ich wspólny wniosek.
 - 6) Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
 - 7) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 - 8) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - c) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - d) urlopu dla poratowania zdrowia.
 - 9) Prawo do dodatku wygasa:
 - a) z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy,
 - b) z ostatnim dniem miesiąca, w którym uprawniony członek rodziny nauczyciela zrezygnował ze stałego z nim zamieszkania.
 - 10) Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres trwającego dłużej niż miesiąc urlopu bezpłatnego nauczyciela.
 - 11) Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku jego wznowienie.
 - 12) Nauczyciel, któremu jest wypłacany dodatek mieszkaniowy obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub mających wpływ na jego wysokość.
 - 13) W przypadku niedopełnienia obowiązku określonego w ust.12 nauczyciel obowiązany jest do zwrotu nienależnie pobranej kwoty dodatku wraz z odsetkami.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-3/187/09 z dnia 24 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 1 ust. 3 pkt 2, ust. 4 pkt 8, ust. 6 pkt 1 i pkt 5).

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudna.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY
JERZY STANKIEWICZ