

**UCHWAŁA RADY GMINY KROTOSZYCE**  
**NR XX/117/09**

z dnia 25 lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników  
wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków  
ich przyznawania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 214, poz. 1806, Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 524 i Nr 102, poz. 689) Rada Gminy Krotoszyce uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Krotoszyce:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

**Dodatek motywacyjny**

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców lub szkoły i samorządem uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o kryteria – w wysokości **do 20% wynagrodzenia zasadniczego.**
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala wójt – w wysokości **do 40% wynagrodzenia zasadniczego.**
6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, a nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska.
7. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny po spełnieniu kryteriów, określonych w regulaminie i świadczeniu pracy bezpośrednio przed przyznaniem dodatku.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony – po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 3**

1. Dodatki funkcyjne przysługują:
  - 1) dyrektorom szkół w wysokości od **12% do 45% wynagrodzenia zasadniczego,**
  - 2) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły i uwzględnionym w zatwierdzonym arkuszu organizacji szkoły od **15 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego,**
  - 3) nauczycielom – wychowawcom klas **4,5%, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,**
  - 4) nauczycielom – wychowawcom grup przedszkolnych w wysokości **5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,**
  - 5) nauczycielom-opiekunom stażu w wysokości **2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.**
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1 ustala dla dyrektorów wójt gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły, uwzględniając odpowiednio m.in. wielkość szkoły jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji, wyniki pracy.  
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-9/173/09 z dnia 19 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 2 we fragmencie „wyniki pracy”)
3. Dodatek dla nauczyciela opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a dla wychowawcy za każdą klasę lub oddział. W przedszkolu przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

## Dodatki za warunki pracy

### § 4

1. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanych w tych warunkach.
2. Dodatek za trudne warunki pracy liczony jest od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i wynosi do 15% dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia oraz dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej.
3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przysługuje w wysokości do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.  
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-9/173/09 z dnia 19 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 4 ust. 4)
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
6. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla dyrektora wójt gminy, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy z tytułu trudności i uciążliwości przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### § 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### § 6

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb ich przyznawania określa się w odrębnej uchwale.

### **Dodatek mieszkaniowy**

### § 7

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od stanu rodziny uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%

**średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.**
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła utrzymania,

- 2) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku, oraz nieposiadające własnych dochodów dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów nie dłużej jednak niż do 26 roku życia,
- 3) rodziców nauczyciela, którzy pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje jeden dodatek, wypłacany przez szkołę wskazaną przez uprawnionego.
5. Nauczyciel zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – wójta gminy o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny. W przypadku niepowiadomienia o powstałych zmianach, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje nauczycielowi na jego wniosek dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje również za okres niewykonywania pracy, za który wypłacane jest wynagrodzenie, oraz za czas odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku gdy nauczycielom powołanym do służby umowa o pracę zawarta była na czas określony, dodatek wypłaca się do końca trwania umowy.

#### § 8

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krotoszyce

#### § 9

Traci moc uchwała nr X/ 49/07 Rady Gminy Krotoszyce z dnia 22 listopada 2007 r. w sprawie określenia dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Krotoszyce regulaminu ustalającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, warunki pracy i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych

dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dolnośl. Nr 8, poz. 117).

#### § 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
ZBIGNIEW KĄDZIOLKA