

UCHWAŁA RADY POWIATU W LUBINIE
NR XXXV/198/2009

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród funduszu specjalnego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych na 2009 rok

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 200, poz. 1688; Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102 poz. 1055; Nr 167, poz. 1759 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 z 2008 r. Nr 145, poz. 917 z 2009 r. Nr 1, poz.1) i rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293 i z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Powiatu w Lubinie uchwala, co następuje:

§ 1

Określa regulamin przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz ustalenie wysokości i warunków wypłacania nagród funduszu specjalnego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Powiatu Lubińskiego na 2009 rok.

R O Z D Z I A Ł I

Postanowienia wstępne

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, tj.:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunki wypłacania nagród z funduszu specjalnego,
- 4) wysokość podwyższonych stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,
- 5) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, placówki oświatowe i opiekuńczo-wychowawcze prowadzone przez Powiat Lubiński,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych, a w przypadku placówek opiekuńczo-wychowawczych nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów szkół, placówek oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, prowadzonych przez Powiat Lubiński,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, 247, poz. 1821 z 2008 r. Nr 145, poz. 917 z 2009 r. Nr 1, poz. 1),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181: z 2006 r. Nr 43, poz. 293 i z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257).

3. Wysokość dodatków określonych w ust. 1 pkt 1 oraz pkt 3 ustala dla dyrektora Starosta Lubiński, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.
4. Decyzję o przyznaniu dodatków oraz nagrody z funduszu specjalnego włącza się do akt osobowych.

R O Z D Z I A Ł II

Dodatek za wysługę lat

5. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o zasady wynikające z rozporządzenia określonego w ust. 2 pkt 5.
 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-17/164/09 z dnia 17 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 1 ust. 7)

R O Z D Z I A Ł III

Dodatek motywacyjny

7. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi oraz nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole bez względu na stopień awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a mianowicie:
 - 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
 - 2) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
 - 3) stosował metody nauczania podnoszące osiągnięte wyniki,
 - 4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiąganych wyników,
 - 5) organizował imprezy szkolne lub międzyszkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.
 - 6) organizował imprezy uroczystości środowiskowe i o charakterze patriotycznym,
 - 7) brał czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpracował z doradcą metodycznym i zawodowym oraz zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
 - 8) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki oraz uwzględniał je we własnym planie rozwoju zawodowego bądź dalszej pracy,
 - 9) podnosił swoje kwalifikacje (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe),
 - 10) organizował wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracowywał projekty dydaktyczne i inne),
 - 11) kształtował umiejętności prospołeczne uczniów, opiekował się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - 12) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne),
 - 13) organizował udział rodziców w życiu szkoły, rozwijał formy współpracy z rodzicami,
 - 14) współpracował aktywnie z organizacjami i instytucjami pozaszkolnymi, w tym w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
 - 15) podnosił jakość pracy szkoły poprzez aktywny udział w pracach oświatowych związków zawodowych,
 - 16) posiada inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki oświatowej.
8. Dla dyrektorów szkół ustala się następujące dodatkowe kryteria dodatku motywacyjnego:
 - 1) skuteczność oddziaływań pedagogicznych (wyniki klasyfikacji, udział w konkursach, wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania),
 - 2) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych,
 - 3) preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter szkoły (np. doradztwo zawodowe),
 - 4) zapewnianie wysokiego stopnia organizacji szkoły, m.in. zaktualizowanie planu rozwoju organizacyjnego szkoły w kontekście potrzeb rynku pracy,

- 5) racjonalna polityka kadrowa, kształtowanie atmosfery w pracy w szkole służące realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,
 - 6) dbałość o mienie powiatu będące w zarządzie szkoły,
 - 7) racjonalne gospodarowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 9) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział szkoły i jej rolę w środowisku lokalnym,
 - 11) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego w kontekście założeń "Programu rozwoju edukacji na lata 2007–2013".
9. Dodatek motywacyjny wynosi:
- 1) od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 7,
 - 2) od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektora i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 7 i 8,
 - 3) od 5% do 70% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 7 i 8.
10. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 6,5% funduszu plac przeznaczanego na wynagrodzenia osobowe w danej szkole.
11. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
12. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w placówce oświatowej po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 3 miesięcy zatrudnienia.

R O Z D Z I A Ł IV

Dodatek funkcyjny

13. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, liczony od wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w %.
1.	Dyrektor: 1) szkoły (zespołu szkół) ośrodka szkolno-wychowawczego 2) placówki (Powiatowe Centrum Edukacji, Młodzieżowy Dom Kultury, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna)	50% 35%
2.	Inne stanowiska kierownicze	30%

14. Nauczycielowi sprawującemu funkcję nauczyciela – konsultanta lub lidera Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli przysługuje w okresie pełnienia funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 10% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.
15. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 4% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
16. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca. W przypadku wykonywania obowiązków przez niepełny miesiąc, wysokość należnego dodatku ustala się przez pomnożenie 1/30 ustalonej stawki przez liczbę dni kalendarzowych, w czasie których pełniono opiekę.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-17/164/09 z dnia 17 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 1 ust. 16 zdanie 1)
17. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 9% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.
18. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.
19. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono to stanowisko.
20. W przypadku zastępowania innej osoby zatrudnionej na stanowisku kierowniczym postanowienia ust. 19 stosuje się odpowiednio.

R O Z D Z I A Ł V

Dodatki za warunki pracy

21. Ustala się następujące wielkości dodatków za warunki pracy trudne lub uciążliwe w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty:
 - 1) dodatek za trudne warunki pracy wynosi 20%,
 - 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 20%,
 - 3) w przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują oba.
22. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
23. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
24. Prawo do dodatku za warunki pracy trudne lub uciążliwe powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w których nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

R o z d z i a ł VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

25. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
26. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
27. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
28. Wysokość wynagrodzenia za godziny dydaktyczne realizowane w szkołach kształcących w systemie zaocznym ustala się jak wynagrodzenie za planowaną godzinę ponadwymiarową.
29. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy z zastrzeżeniem, że przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy oraz za czas niewykonywania pracy, gdy przepisy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia, stosuje się § 5 rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalenia wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 289, z 1997 r. Nr 2, poz. 15, z 2002 r. Nr 214, poz. 1811 oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2292). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

R o z d z i a ł VII

Wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu specjalnego

30. Tryb i kryteria przyznawania nagród z funduszu specjalnego reguluje odrębna uchwała Rady Powiatu w Lubinie.
31. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1,2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym, z tym że:
 - 1) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,

- 2) 30% kwoty przekazuje do dyspozycji – Starosty Lubińskiego.
32. Nagrody Dyrektora szkoły mogą być przyznawane nauczycielom posiadającym co najmniej dobrą ocenę pracy po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
33. Ustala się „Nagrodę Starosty Lubińskiego” w wysokości 2000 zł.
34. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 3 lat w szkole i posiadaniu wyróżniającej oceny pracy.

R O Z D Z I A Ł VIII

Wysokość podwyższonych stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli

35. Nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego oraz nauczycielom, którzy do dnia 17 maja 2000 r. otrzymali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub – po 1 stycznia 1990 r. – wyższego seminarium duchownego, podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego do stawek przewidzianych dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

R O Z D Z I A Ł IX

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

36. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawdzanie prac pisemnych egzaminu dojrzałości w wysokości do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
37. Nauczycielowi, który przeprowadza egzamin dojrzałości, wewnętrzną część egzaminu maturalnego przysługuje za przepracowane dodatkowo godziny wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.
38. Nauczycielom, którym powierzono opiekę nad pracownią komputerową lub administrowanie siecią komputerową, przysługuje dodatek w wysokości od 6% do 15% średniego wynagrodzenia stażysty.
39. Nauczycielom opiekunom, realizującym program usamodzielniania wychowanków domu dziecka, przysługuje dodatek w wysokości 5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
EDWARD ŁAGUN