

**UCHWAŁA RADY GMINY GROMADKA
NR XXXII/173/09**

z dnia 10 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Gromadka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1, art. 34 ust. 1, art. 49 ust. 1, 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91b i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Gminy Gromadka uchwała, co następuje:

Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gromadka w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§ 1

Ilekoć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gromadka,
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gromadka,
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gromadka,
- 4) Wójcie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gromadka,
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), zwaną dalej ustawą,
- 6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego, wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami), zwanym dalej rozporządzeniem.
- 7) Gminie, należy przez to rozumieć Gminę Gromadka.
- 8) Klasie, należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę.
- 9) Zakładowych organizacjach związkowych, należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału ZNP w Gromadce.

§ 2

1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy,
 - d) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - e) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
 - f) dodatku mieszkaniowego,
 - g) dodatku za wysługę lat.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gromadka, przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem MENiS, którego wysokość ustala się w wysokości 7 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany w zależności od osiągniętych wyników pracy uwzględniających:

- a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy,
 - d) zaangażowanie w przygotowaniu i realizacji zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
4. Dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5%, ale nie może przekroczyć 35 jego wynagrodzenia zasadniczego, a nauczycielowi od 3% i nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego i okres, na jaki został przyznany dla
 - a) nauczyciela ustala dyrektor szkoły,
 - b) dyrektora ustala Wójt.
 7. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli przyznawane są w ramach środków finansowych zatwierdzonych w planach finansowych szkół.
 8. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło jego przyznanie.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów i przedszkola	10%	25%
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	15%	30%
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	20%	45%
4.	Wicedyrektor	10%	25%
5.	Kierownik filii	10%	15%

Przeliczenie procentowe w stosunku do płacy zasadniczej ustalonej przez Ministra Edukacji Narodowej w rozporządzeniu.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych stanowisk kierowniczych, jak również osób wymienionych w pkt. 4, przyznaje dyrektor szkoły według ustalonych przez siebie kryteriów w granicach określonych stawek.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 4 % pensji zasadniczej,
 - b) wychowawstwa klasy w zależności od liczby dzieci w klasie:
 - od 1–15 dzieci w wysokości 1,5% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
 - powyżej 15 dzieci w wysokości 3% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
 - w przedszkolu – 3% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
 - doradcy metodycznego w wysokości 10% pensji zasadniczej,
 - c) lider WDN w wysokości 10% pensji zasadniczej.
5. Nauczycielowi, któremu zlecono pełnienie zwielokrotnionych zadań wynikających z punktu 5a i 5 b przysługuje odpowiednio zwielokrotniony dodatek funkcyjny.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w § 8 rozporządzenia w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach pracy określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 5% od każdej przepracowanej godziny.

3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe z tytułu sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową zgodnie z kwalifikacjami.
4. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w pkt 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w rocznym planie finansowym z tego:
 - a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora, który ustala ich wysokość,
 - b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Gromadka.
2. Nagrody Wójta przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej dyrektorom szkół lub nauczycielom i przy szczególnych okazjach.
3. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:
 - a) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
 - b) pracę z uczniem niepełnosprawnym, słabym i trudnym,
 - c) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
 - d) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej,
 - e) wprowadzenie nowych ofert edukacyjnych,
 - f) aktywny udział w akcjach promujących szkołę.
4. Nagrody Wójta przyznawane są dyrektorom szkół za:
 - a) wzorowe zarządzanie szkołą,
 - b) pracę na rzecz lokalnego środowiska oświatowego,
 - c) promocję gminy.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Z wnioskami o przyznanie nagród dla dyrektora szkoły mogą wystąpić: Rada Pedagogiczna, Wójt, Rada Rodziców, wizytatorzy Kuratorium Oświaty we Wrocławiu Delegatura w Legnicy najpóźniej do 30 września.
7. Z wnioskami nagród dla nauczycieli mogą wystąpić: dyrektorzy szkół, Rada Rodziców, wizytatorzy Kuratorium Oświaty we Wrocławiu delegatura w Legnicy najpóźniej do 30 września.
8. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt i ogłasza ją do dnia 5 października.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie zaokrąglając do pełnych złotych:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie 2% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie 3% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

- c) przy trzech osobach w rodzinie 4% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 5% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny, o których mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się do ukończenia nauki nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 9

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły (przedszkola)
 - b) dyrektorowi szkoły (przedszkola) – Wójt.

§ 10

Dodatkowe wynagrodzenie

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę pisemnych prac oraz zajęć uczniowskich z języka polskiego, poczynając od czwartej klasy szkoły podstawowej, w wysokości:
 - a) 30 zł miesięcznie w szkołach podstawowych,
 - b) 40 zł w gimnazjum.
2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponadobowiązkowy wymiar w ramach godzin nadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin, wynagrodzenie przewidziane w pkt 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar z języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gromadka.

§ 12

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
RYSZARD KAWKA