

UCHWAŁA RADY GMINY DOBROMIERZ
NR XXXIII/160/09

z dnia 30 stycznia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także dodatku mieszkaniowego, nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobromierz

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Gminy Dobromierz uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobromierz.

§ 2

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje uchwała nr XXIII/136/04 Rady Gminy Dobromierz z dnia 31 maja 2004 r.

§ 3

Ilekcją w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobromierz,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobromierz,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 7) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dobromierz.

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

§ 5

Dodatek za wysługę lat dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

Dodatek motywacyjny

§ 6

Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 7

W rozliczeniu rocznym wysokość środków wydatkowanych na dodatki motywacyjne nie może przekroczyć 3% środków przeznaczonych w planie finansowym szkoły na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

§ 8

Dodatek motywacyjny za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, nie powinien być niższy niż 1% i wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 9

Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 10

Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 12, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

§ 11

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się do komórki finansowej.

§ 12

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i stan powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim działającym na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności za:
 - a) wzorowe realizowanie zadań wynikających z planu pracy szkoły,
 - b) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, doskonalenia zawodowego nauczycieli i własnego,
 - c) właściwe realizowanie budżetu placówki,
 - d) dbanie o właściwy stan techniczny i estetykę budynków i otoczenia,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

Dodatek funkcyjny

§ 13

Dodatek przysługuje:

- 1) dyrektorom szkół,
- 2) wicedyrektorowi szkoły,
- 3) nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 4) nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu.

§ 14

Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, ilości oddziałów, liczby uczniów, złożoności zadań i ich realizację wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 15

Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Kryterium	Wysokość dodatku funkcyjnego (kwota lub % stawki płacy zasadniczej)
1.	Dyrektor Zespołu Szkół	12 i więcej oddziałów	od 20% do 50%
2.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	12 i więcej oddziałów	od 10% do 40%
3.	Dyrektor Szkoły Podstawowej	do 11 oddziałów	od 10% do 40%
4.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego	–	60 zł
5.	Opiekun stażu	–	35 zł

§ 16

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w tabeli ustala dla dyrektora – Wójt, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora – dyrektor.

§ 17

W szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, w przypadku nieobecności dyrektora dłużej niż 30 dni, dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-7/144/09 z dnia 6 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 17 we fragmencie: „w przypadku nieobecności dyrektora dłużej niż 30 dni”)

Dodatek za warunki pracy

§ 18

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach w wysokości;

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 12% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych – 6% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19

Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

§ 20

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 22

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 21, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23

W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

Dodatek mieszkaniowy

§ 24

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 25

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 26

Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela do ukończenia 18 roku życia, a w przypadku gdy dziecko pobiera naukę, nie dłużej niż do ukończenia 25 lat.

§ 27

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 25.

§ 28

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 29

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 27, na ich wspólny wniosek.

§ 30

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

§ 31

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli wniosek został złożony w pierwszych 3 dniach roboczych miesiąca.

§ 32

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Postanowienia końcowe

§ 33

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

§ 34

Traci moc uchwała nr XVIII/95/08 Rady Gminy Dobromierz z dnia 31 stycznia 2008 roku w sprawie ustalenia na rok 2008 regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także dodatku mieszkaniowego, nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobromierz.

§ 35

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 36

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
MAREK JAWORSKI