

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH
NR 1/3/2009

z dnia 23 stycznia 2009 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 7 pkt 1–3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181), rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372) Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie.

§ 2

Ilekość mowa jest w uchwale o szkole, rozumie się przez to:

1. publiczne przedszkole,
2. publiczną szkołę podstawową,
3. publiczne gimnazjum,
4. zespół placówek oświatowych,
5. inne publiczne placówki oświatowe.

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

Dodatki za warunki pracy

§ 4

1. Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje się nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej – 5% wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalne do liczby godzin zajęć dydaktycznych,
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie orzeczenia, w wysokości 20% za każdą godzinę pracy z dzieckiem, w tym zajęć dydaktycznych w oddziałach przedszkolnych integracyjnych, w klasie integracyjnej w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określa § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r., który przyznaje się nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 6 i 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w wysokości 20% za każdą godzinę pracy z dzieckiem, w tym zajęć dydaktycznych w oddziałach przedszkolnych

integracyjnych, w klasie integracyjnej w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy w tym samym oddziale – przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych

§ 5

Pojęcie godziny ponadwymiarowej i pojęcie doraźnego zastępstwa oraz warunki ich przydzielania określa art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w art. 35, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Przyznawanie i wypłacanie dodatku mieszkaniowego nauczycielom

§ 6

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości obliczanej od minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów i uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - 1) 1% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę **dla 1 osoby w rodzinie,**
 - 2) 2% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę **dla 2 osób w rodzinie,**
 - 3) 3% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę **dla 3 osób w rodzinie,**
 - 4) 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę **dla 4 i więcej osób w rodzinie.**
3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązywania umowy o pracę);
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami z uwzględnieniem ust. 2 i ust. 3.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Ząbkowic Śląskich

Dodatek motywacyjny

§ 7

1. **Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 6% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze w danym roku budżetowym.**
2. Nauczyciel zatrudniony w placówkach oświatowych Gminy Ząbkowice Śl. ma prawo do dodatku motywacyjnego po spełnieniu wymogów określonych w pkt 3 regulaminu.
3. Podstawą do przyznania dodatku motywacyjnego są udokumentowane wyniki pracy określone w § 6 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r.
- 4.1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,

- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4.2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, placówki,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych m.in. bezinteresowna praca w czasie wolnym od zajęć szkolnych,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) uwzględnienie potrzeb kadrowych w danej placówce.

4.3. Dodatkowe kryteria dla dyrektorów szkół:

- 1) właściwe wykonywanie planu finansowego szkoły (stosowanie prawa finansowego, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków),
- 2) efektywność działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) właściwe prowadzenie polityki kadrowej
- 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych),
- 5) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
- 6) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych (BHP, przeglądy stanu technicznego obiektów);

5. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 5 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okresy jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 3, ustala dyrektor po uzyskaniu opinii organizacji związkowych działających na terenie szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Ząbkowic Śląskich.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-19/134/09 z dnia 3 marca 2009 r. stwierdzono nieważność § 7 ust. 7 we fragmencie: „po uzyskaniu opinii organizacji związków zawodowych działających na terenie szkoły”).

Dodatki funkcyjne

§ 8

1. Dodatki funkcyjne przysługują:
 - 1) dyrektorom szkół,
 - 2) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły,
 - 3) nauczycielom – opiekunom stażu,
 - 4) nauczycielom – wychowawcom klas, grup przedszkolnych,
 - 5) nauczycielom – doradcom metodycznym i konsultantom.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 3.1. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela:

Lp	STANOWISKO	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola		
	a) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300	800
	b) Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	250	700
	c) Wicedyrektor	150	550
2.	Szkoły podstawowe i gimnazja publiczne	350	950
	a) Dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 8 oddziałów	400	1200
	b) Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 9 do 16 oddziałów	850	1600
	c) Dyrektor szkoły podstawowej liczącej 17 oddziałów i więcej	250	950
	d) Dyrektor publicznego gimnazjum liczącego od 14 oddziałów i więcej		
	e) Wicedyrektor		
3.	Wychowawcy		
	a) grup przedszkolnych i klas szkolnych I–III	75	70
	b) klas szkolnych	85	
	– w szkołach podstawowych klasy IV–VI – w publicznych gimnazjach w przypadku klasy szkolnej lub grupy przedszkolnej liczącej do 12 uczniów/dzieci		
wychowawcy otrzymują dodatek w wysokości 50% stawki bazowej			
4.	Opiekunowie stażów	60	
5.	Nauczyciel – metodyk	60–200	

- 3.2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Ząbkowic Śląskich
4. Prawo do dodatku wygasa z dniem zaprzestania pełnienia obowiązków funkcyjnych, a w przypadku odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
5. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy. W przedszkolu przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.
6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa ust. 1 pkt 1) i 2), nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 4) i 5).

Nagrody dla nauczycieli

§ 9

1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się w budżecie gminy w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ww. fundusz przeznaczona się na wypłaty nagród burmistrza i dyrektorów szkół.
3. Zasady podziału funduszu:
 - 3.1 **20% – z 1% planowanego funduszu osobowego dla nauczycieli danej szkoły, przeznaczona się na nagrody Burmistrza.**
 - 3.2 **80% – z 1% planowanego funduszu osobowego dla nauczycieli danej szkoły, przeznaczona się na nagrody Dyrektora Szkoły.**
 - 3.3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
 - 4.1. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel, który:
 - 1) dba o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - 2) osiąga wymierne efekty w pracy dydaktycznej m.in. konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki badań kompetencji,
 - 3) wzorowo prowadzi zajęcia dydaktyczne, potwierdzone wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
 - 4) wykazuje pomysłowość inicjatywę w stosunku do różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
 - 5) rozwija indywidualne cechy uczniów (wychowanków) i wspomaga ich wszechstronny rozwój,
 - 6) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - 7) podejmuje działania innowacyjne i nowatorskie,
 - 8) współpracuje z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
 - 9) współpracuje ze środowiskiem szkolnym celem ujednoczenia procesu wychowawczego.
 - 4.2. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel, który spełnia kryteria wymienione w ust. 4.1 oraz dodatkowo:
 - 1) inicjuje, organizuje i przeprowadza przedsięwzięcia kulturalno-oświatowe o zasięgu wykraczającym poza środowisko szkoły,
 - 2) opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne,
 - 3) kieruje zespołem samokształceniowym, problemowym oraz współpracuje z ośrodkiem doskonalenia nauczycieli.
 - 4.3. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, uzyskujący szczególne efekty w zakresie:
 - 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
 - 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
 - 4) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
 - 5) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - 6) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 7) inicjowania i organizacji różnych form wypoczynku dzieci i młodzieży,
 - 8) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem,
 - 9) aktywnie działa na rzecz oświaty w gminie.
 - 5.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli i wicedyrektorów szkół występują dyrektorzy tych placówek oraz organizacje związkowe działające w tych placówkach.
 - 5.2. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektora szkoły może wystąpić Zastępca Burmistrza, Przewodniczący Komisji Edukacji, Kultury i Sportu oraz Promocji Miasta Rady Miejskiej w Ząbkowicach Śl.
 - 5.3. Wnioski o nagrody Burmistrza składa się w Urzędzie Miejskim w Ząbkowicach Śląskich odpowiednio w terminach do 31 maja i do 20 września danego roku budżetowego.
 - 6.1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej lub rady szkoły.
 - 6.2. Nagrodę Burmistrza przyznaje Burmistrz po przedłożeniu zaopiniowanych wniosków.
 - 6.3. Nagrody, o których mowa w ust. 4 pkt 1–3,, mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
 - 6.4. Nagrody, o których mowa w ust. 4 pkt 1–3, wypłacane są przez szkołę a w przypadku nagrody Burmistrza, po przekazaniu środków przez Urząd Miejski na placówkę.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ząbkowic Śląskich.

§ 11

Traci moc uchwała nr III/10/2008 Rady Miejskiej z dnia 27 lutego 2008 r.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
ANDRZEJ DOMINIK