

**UCHWAŁA RADY POWIATU W MILICZU
NR XXIII/161/2009**

z dnia 12 grudnia 2008 r.

w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Milicki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 t.j. z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 t.j. z późn. zm.) Rada Powiatu w Miliczu uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała określa wysokość stawek dodatku: funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Milicki.

§ 2

Ilekoć w uchwale jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć nauczycieli, dyrektorów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 oraz 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela – prowadzonych przez Powiat Milicki,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć zespoły szkół oraz szkoły i placówki wymienione w art. 1 ust. 1 oraz 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela – prowadzone przez Powiat Milicki.

§ 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1	2	3
1.	Zespół Szkół w Miliczu a) dyrektor, b) wicedyrektor, c) kierownik szkolenia praktycznego,	1000–1300 600–1000 400–800
2.	Dyrektor Powiatowego Centrum Edukacyjnego i Psychologiczno-Pedagogicznego	800–1200
3.	I LO w Miliczu: a) dyrektor b) wicedyrektor	800–1100 500–800

cd. tabeli

1	2	3
4.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy: a) dyrektor, b) wicedyrektor	800–1000 500–800
5.	Nauczyciel doradca metodyczny	500
6.	Nauczyciel – wychowawca klasy	100–150
7.	Nauczyciel – opiekun grupy słuchaczy	50
8.	Nauczyciel – opiekun stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela: a) kontraktowego, b) mianowanego.	100 50

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-10/133/09 z dnia 3 marca 2009 r. stwierdzono nieważność pkt 7 i 8 tabeli zawartej w § 3 ust. 1)

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. W przypadku nauczycieli niepełnozatrudnionych kwotę dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 4

1. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego;
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organami sprawującymi nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 14) inicjowanie i realizowanie działań zmierzających do pozyskiwania środków pozabudżetowych, w tym m.in. z funduszy europejskich.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub szkodliwych dla zdrowia w wysokości poniższej, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.

Lp.	Stanowisko	% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego
1.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – prowadzący zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej, mechanizacji rolnictwa	4,77
2.	Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	14,29
3.	Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkole specjalnej oraz prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	14,29
4.	Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	4,77
5.	Nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednie z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	23,82
6.	Nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednie z wychowankami lub na ich rzecz w placówce opiekuńczo-wychowawczej	19,1

<p>7. Nauczyciele prowadzący badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielający dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych</p>	<p>7,15</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o 4,77% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, dla nauczycieli pracujących w warunkach uciążliwych.
3. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 i 2, wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, uzależniony od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 42 zł – dla 1 osoby,
 - 2) 60 zł – dla 2 osób,
 - 3) 80 zł – dla 3 osób,
 - 4) 93 zł – dla 4 i więcej osób.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

6. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 3.
8. Dodatek jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Miliczu.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
CEZARY SIERPIŃSKI