

**UCHWAŁA NR XXXVIII/182/09
RADY GMINY PIELGRZYMKA**

z dnia 25 listopada 2009 r.

w sprawie regulaminu dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w nawiązaniu do art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) – Rada Gminy Pielgrzymka uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) Szczegółowe warunki przyznawania i ustalania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 3) Warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród z funduszu specjalnego.
- 4) Warunki przyznawania i ustalania wysokości dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) *szkole*, należy przez to rozumieć: szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pielgrzymka,
- 2) *nauczycielach*, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pielgrzymka,
- 3) *dyrektorze*, należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pielgrzymka,
- 4) *wójtce*, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pielgrzymka,
- 5) *Karcie Nauczyciela*, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 6) *rozporządzeniu*, należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),
- 7) *gminie*, należy przez to rozumieć Gminę Pielgrzymka.
- 8) *urzędzie*, należy przez to rozumieć Urząd Gminy Pielgrzymka.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o zasady wynikające z § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 6 niniejszej uchwały.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole bez względu na stopień awansu zawodowego oraz w oparciu o zasady wynikające z § 6 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 6 niniejszej uchwały, a w szczególności jeżeli:

- a) przygotował uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
- b) stosował własne programy autorskie,
- c) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
- d) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiągniętych wyników,
- e) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.,
- f) organizował imprezy o zasięgu gminnym lub powiatowym,
- g) brał czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpracował z doradcą metodycznym oraz zdobył wiedzę i umiejętności wykorzystaną w codziennej pracy,

- h) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki oraz uwzględniał je we własnym planie rozwoju bądź dalszej pracy,
- i) podnosił swoje kwalifikacje (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe),
- j) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne i inne),
- k) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- l) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły,
- m) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut wewnątrzszkolny, system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne),
- n) uczestniczył w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- o) posiada inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny jest wypłacany w miarę posiadanych środków finansowych, a jego wysokość nie może przekroczyć 2% funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia zasadnicze w danej szkole.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły na podstawie opracowanego przez szkołę kryterium.

§ 8. 1. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach przyznanego szkole funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia zasadnicze w danej szkole.

2. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje wójt.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 1 roku zatrudnienia.

§ 10. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Decyzja ta nie jest decyzją w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.

2. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie (w zł)
1.	Szkoły wszystkich typów: – dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów, – dyrektor szkoły liczącej od 8 do 9 oddziałów,	350–500 400–700

§ 12. 1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości dodatku funkcyjnego poszczególnym dyrektorom podejmuje wójt.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły, mając na względzie liczbę oddziałów wymienionych w § 11 niniejszej uchwały.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przyznaje się w formie pisemnej.

4. Kopię decyzji składa się do akt osobowych.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając między innymi:

- a) znajomość przepisów prawa, a w szczególności przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, ustawy o finansach publicznych, ustawy o zamówieniach publicznych, przepisów wewnętrznych jednostki oraz ich prawidłowe stosowanie w praktyce,
- b) samodzielność i trafność przy podejmowaniu decyzji w zakresie kierowania i zarządzania szkołą,
- c) liczbę oddziałów, nauczycieli, pracowników ekonomicznych i administracyjnych oraz stanowisk kierowniczych w szkole,
- d) warunki organizacyjne w szkole.

§ 14. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny:

- a) za opiekę nad nauczycielem stażystą – 25 zł miesięcznie,
- b) za opiekę nad nauczycielem kontraktowym – 25 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł miesięcznie.

§ 15. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 16. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługują dodatki za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach oraz wykonywanej w warunkach uciążliwych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 6 niniejszej uchwały.

§ 17. Ustala się następujące wielkości dodatków za warunki pracy liczone w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty:

– dodatek za warunki pracy wynosi do 10% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,51 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wypłaca się wynagrodzenie za 0,5 godziny w przypadku realizacji zajęć religii w oddziale „0”, zajęć logopedycznych oraz opieki podczas dowozów.

Rozdział VII

Specjalny fundusz nagród

§ 20. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym, z tym że:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji wójtowi.

§ 21. 1. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora jednostki oświatowej przyznaje i wypłaca dyrektor tej jednostki na podstawie opracowanych kryteriów.

2. Nagrody wójta przyznaje oraz ustala jej wysokość wójt.

3. Nagrody wójta mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji na wniosek złożony w urzędzie odpowiednio:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 15 września każdego roku,
- b) z innej ważnej okazji na 30 dni przed przyznaniem nagrody.

4. Przyznanie nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 22. Zasady przyznawania nagród wójta:

- a) nagroda może być przyznana dyrektorom lub nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole mieszczącej się na terenie gminy.
- b) podstawą do przyznania nagrody jest złożenie w urzędzie stosownego wniosku, który stanowi załącznik do niniejszego regulaminu,
- c) z wnioskami o przyznanie nagród dla nauczycieli mogą wystąpić dyrektorzy szkół, rady szkół, rady rodziców (po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną).

§ 23. 1. Nagrodę wójta przyznaje się dyrektorom w szczególności za:

- a) wzorowe zarządzanie szkołą,
- b) prace na rzecz lokalnego środowiska oświatowego,
- c) promocję gminy.

2. Dyrektor dodatkowo powinien również uzyskać znaczące efekty w zakresie:

- a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- c) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- d) dbania o bazę szkolną,
- e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- f) organizowania pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- g) tworzenie właściwej atmosfery wśród pracowników szkoły,
- h) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych lub innej pomocy rzeczowej.

3. Nagrodę wójta przyznaje się nauczycielom w szczególności za:

- a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowe) lub III stopnia (centralne) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych konkursów, zajęciem przez uczniów lub zespół uczniów III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich, ogólnopolskich,
 - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, w szczególności: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły i inne,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach itp.,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- b) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - organizuje współpracę szkoły z policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- c) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - integracji środowiska na rzecz szkoły,
 - popularyzacji wiedzy o regionie wśród dzieci i młodzieży,
 - podnoszenia swoich kwalifikacji w ramach samokształcenia,
- d) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia kryteria określone w pkt 3.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 24. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie gminy przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.

§ 25. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 24, przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny. Dodatek wypłacany jest począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.

2. Dodatek przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:

- | | | |
|-----------------------|---|--------|
| – dla 1 lub 2 osób | – | 20 zł, |
| – dla 3 osób | – | 30 zł, |
| – dla 4 i więcej osób | – | 40 zł. |

§ 26. 1. Do osób, o których mowa w § 25 ust. 2 niniejszej uchwały, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

2. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela rozumie się:

- a) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- b) dzieci niepracujące będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

3. W przypadku dzieci niepełnosprawnych pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela nie stosuje się ograniczeń określonych w ust. 2.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 25 ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 27. 1. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek przysługuje za okres wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego, w okresie trwania zatrudnienia,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

3. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są w szczególności:

- a) oświadczenie o osobach wspólnie zamieszkujących,
- b) zaświadczenie biura ewidencji ludności o zamieszkiwaniu.

4. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 1, nauczyciel przedstawia pracodawcy.

§ 28. 1. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt.

2. Dodatek jest wypłacany w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego.

§ 29. 1. Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek przysługujący za niepełny miesiąc kalendarzowy wypłaca się za co najmniej 15 dni kalendarzowych wykonywania pracy w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień, za który był należny.

§ 30. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pielgrzymka.

§ 31. Traci moc uchwała nr XXVI/130/08 Rady Gminy Pielgrzymka z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania.

§ 32. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Jan Paluch

W N I O S E K

o przyznanie nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej.

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta

Pani / u

urodzonej /mu

/ data /

.....
/ wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej /

zatrudnionej / mu w

.....
/ dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Dyrektora Szkoły, Wójta, rok otrzymania /

za następujące osiągnięcia :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
/ jednostka organizacyjna sporządzająca wniosek /

.....
/ pieczęć /

.....
/ podpis osoby upoważnionej /