

UCHWAŁA NR XXXVI/210/09
RADY MIEJSKIEJ W POLANICY-ZDROJU

z dnia 27 października 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania, warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. /, art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./ oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm./ RADA MIEJSKA W POLANICY - ZDROJU uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania, warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1, ma zastosowanie do wszystkich stopni awansu zawodowego nauczycieli

§ 3. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat:

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 wyżej wymienionego rozporządzenia.

§ 4. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego :

1) Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą :

a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności :

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych wyników klasyfikacji i sprawdzianów, osiągnięć potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi instytucjami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonego zakresu czynności,

- przestrzeganie dyscypliny pracy.

b) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :

- współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
- kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
- zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
- podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
- umiejętności organizacyjne,
- współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- przestrzeganie przepisów prawnych,
- tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów.

c) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- wysoka aktywność w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
- aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2) Wysokość zabezpieczenia środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego - na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela.

3) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, którzy spełniają przynajmniej 5 kryteriów określonych w pkt 1, przyznaje się w wysokości od 5 % do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, a dla dyrektora odpowiednio od 10 % do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

4) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.

5) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w pkt 1 - ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta.

6) O przyznaniu dodatku nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.

§ 5. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków funkcyjnych :

1) Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono :

- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły /przedszkola/,
- b) wychowawstwo klasy, oddziału,
- c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2) Nauczycielom wymienionym w pkt 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym
1.	dyrektor przedszkola	od 10 % do 25 %
2.	dyrektor szkoły	od 15 % do 40 %
3.	z-ca dyrektora szkoły	od 10 % do 25 %
4.	n a u c z y c i e l wychowawca : klasy	6 %
5.	n a u c z y c i e l wychowawca : oddziału	4 %
6.	nauczyciel opiekun stażu	3 %

3) Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych powyższą tabelą, ustala w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta, a w stosunku do pozostałych stanowisk - dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

4) Dodatek dla nauczyciela wymienionego w pkt 1 lit. c przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

5) Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków za warunki pracy :

1) Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach § 8 rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005r.

2) Wysokość dodatku za prowadzenie indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim wynosi 10 % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę.

§ 7. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw :

1) Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2) Wynagrodzenie za 1godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w pkt 1.

3) Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1,

uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli :

- 1) Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
- 2) Z funduszu, o którym mowa w pkt 1, przyznawane są Nagrody Burmistrza Miasta, zwane dalej Nagrodami Burmistrza oraz Nagrody Dyrektora Szkoły, zwane dalej Nagrodami Dyrektora.
- 3) 40 % środków funduszu pozostawia się do dyspozycji Burmistrza Miasta, a 60 % - do dyspozycji dyrektora szkoły / przedszkola /.
- 4) Wysokość Nagrody Burmistrza ustala corocznie Burmistrz Miasta w przedziale dla nauczycieli od 35 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, dla dyrektorów od 50 % do 70 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, a wysokość Nagrody Dyrektora - dyrektorzy szkół / przedszkola / w ramach środków, o których mowa w pkt 3. W przypadku przekroczenia puli, o której mowa w pkt 3, przez Burmistrza Miasta - zmniejsza się wysokość środków finansowych do dyspozycji dyrektora szkoły. Niewykorzystane środki ze swojej puli przez burmistrza zostają przekazane do dyspozycji dyrektorom szkół.
- 5) Nagrody przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
- 6) Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole.
- 7) Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły, po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.
- 8) Z wnioskiem o Nagrodę Burmistrza dla dyrektora szkoły występuje inspektor ds. oświaty.
- 9) W uzasadnieniu wniosku o Nagrodę Burmistrza należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela / dyrektora / w okresie od ostatniej otrzymanej nagrody.
- 10) Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Burmistrza podejmuje Burmistrz Polanicy - Zdroju.
- 11) Wnioski, o których mowa w pkt 7 i 8, należy składać w Urzędzie Miejskim w Polanicy - Zdroju w terminie do 30 września każdego roku na formularzu, którego wzór znajduje się u inspektora ds. oświaty.
- 12) Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.
- 13) Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4, a Nagroda Dyrektora nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów i posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej :
 - a) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej :
 - osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach i testach przeprowadzanych przez zewnętrzne instytucje oświatowe,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych szczebla okręgowego lub centralnego, zajęciem przez uczniów I - III

miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,

- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i organizuje uroczystości, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe na rzecz szkoły i środowiska lokalnego,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą, wpływającą na wszechstronny rozwój uczniów,
- upowszechnia własne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze,

b) w zakresie pracy opiekuńczej :

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły,
- inspiruje działalność społeczną na rzecz szkoły i środowiska,
- angażuje się na rzecz zagospodarowania czasu wolnego uczniów,

c) w zakresie zarządzania szkołą, a w szczególności /dotyczy dyrektora szkoły/ :

- tworzy warunki dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,
- dba o wysoki poziom pracy poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- tworzy ciekawą ofertę szkoły,
- podnosi swoje kwalifikacje i inspiruje nauczycieli do samokształcenia,
- wprowadza innowacje dydaktyczne w szkole,
- dba o infrastrukturę szkoły,
- racjonalnie wykorzystuje środki budżetowe i pozyskuje dodatkowe środki finansowe.

14) Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

15) Burmistrz Polanicy – Zdroju może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi nagrodę.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Magdalena Ptaszek