

**UCHWAŁA NR XXXV/217/09
RADY MIEJSKIEJ WĄSOSZA**

z dnia 27 października 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu podległych Gminie Wąsosz określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia, a także dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 oraz 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska Wąsosza uchwała, co następuje:

§ 1. Postanowienia wstępne

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Wąsosz,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce, o której mowa w ust. 1,
4. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
5. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
6. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. ze zm.).

§ 2. Na podstawie art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela podwyższa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego:

1. nauczyciela stażysty o 4% tej stawki.
2. nauczyciela kontraktowego o 1,5% tej stawki.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 5% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dyrektorowi do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przesłanek z § 7 rozporządzenia, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) organizowanie dodatkowych zajęć edukacyjnych dla uczniów,
- 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 8) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 9) kultywowanie tradycji regionalnych,
- 10) opieka i prowadzenie dziecięcych i młodzieżowych zespołów oraz Klubów,
- 11) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w szczególności prowadzenie do wzrostu roli szkoły w środowisku.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko Dyrektora Szkoły, Wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor: • szkoły podstawowej • szkoły podstawowej ze stołówką szkolną • gimnazjum	• od 700,00 zł do 1250,00 zł • od 700,00 zł do 1400,00 zł • od 700,00 zł do 1400,00 zł
Wicedyrektor szkoły: • szkoły podstawowej ze stołówką szkolną • gimnazjum	• od 500,00 zł do 750,00 zł • od 500,00 zł do 950,00 zł
Dyrektor przedszkola	• 700,00 zł do 1200,00 zł

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego 1 kategorii zaszeregowania,
 - 2) wychowawcy klasy – w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego 1 kategorii zaszeregowania.
2. Dodatek funkcyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy trudne i uciążliwe, przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 15% stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania – za każdą godzinę nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydzielonych zgodnie z art.35 ust. 1–2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego wynagrodzenia tego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.
5. Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin doraźnych zastępstw.

§ 7. Nagrody

1. Fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Przyznaje się „Nagrody Burmistrza Wąsosz” i „Nagrody Dyrektora Szkoły”.
3. Dyrektorzy szkół wydzielają w budżecie szkoły fundusz nagród: Dyrektora Szkoły i Burmistrza w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 0,7% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli stanowią nagrody Dyrektora, a 0,3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli stanowią nagrody Burmistrza.
4. Wypłaty nagrody dokonuje szkoła.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Wysokość „Nagród Dyrektora”, o których mowa w ust. 2, ustala Dyrektor szkoły.
7. Wysokość „Nagród Burmistrza”, o których mowa w ust. 2, ustala Burmistrz.
8. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznawana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z wymienionych kryteriów, nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z wymienionych kryteriów:
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich, ogólnopolskich,

- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, np.: dni patrona szkoły,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- wyróżnia się w realizacji zadań wynikających z planu rozwoju szkoły;
- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i dostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami; udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

9. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół, którzy uzyskali znaczące efekty pracy w zakresie:

- osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- prawidłowej organizacji letniego i zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży w placówce,
- organizowanie samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- współpracy ze środowiskiem, rodzicami.

10. Nagrody Dyrektora mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, natomiast nagrody Burmistrza Wąsoszka mogą być przyznawane nauczycielom i Dyrektorom po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

11. „Nagroda Burmistrza Wąsoszka” przyznawana jest dla dyrektorów szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli na wniosek:

- 1) Dolnośląskiego Kuratora Oświaty we Wrocławiu,
- 2) Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- 3) Burmistrza Wąsoszka z uwzględnieniem kryteriów w pkt 9.

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Wąsoszka.

12. „Nagroda Dyrektora Szkoły” przyznawana jest dla nauczycieli zatrudnionych w szkole na wniosek:

- 1) Dyrektora Szkoły lub Wicedyrektora z uwzględnieniem kryteriów w ust. 8,
- 2) Rady Szkoły,
- 3) Rady Rodziców,
- 4) Rady Pedagogicznej,
- 5) Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Dyrektor Szkoły.

13. Wnioski o nagrody, o których mowa ust. 2, należy składać w terminie do 30 września każdego roku.

§ 8. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkującego wymiaru zajęć w szkole lub przedszkolu prowadzonym przez Gminę Wąsosz, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,5%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6%,

minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w danym roku.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 18 roku życia
3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 9. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania obowiązku służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 10. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola, a dyrektorowi – burmistrz.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu.

5. Nauczyciel każdego roku do 30 października składa oświadczenie do dyrektora szkoły, a dyrektor do Burmistrza o składzie osobowym rodziny.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąsosza.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Zdzisław Nicpoń