

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ STRZELINA
NR XXVI/234/08**

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2009 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6, 10a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Miejska Strzelina uchwala, co następuje:

Wprowadza się obowiązujący w 2009 roku regulamin wynagradzania nauczycieli w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelin.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

R o z d z i a ł I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki jego wypłacania.
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

R o z d z i a ł II

Dodatek motywacyjny

§ 2

Dodatek motywacyjny jest przyznawany za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
 - j) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - k) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - l) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - ł) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół/placówek decydują w szczególności następujące kryteria:
 - a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki,
 - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych w celu wzbogacania majątku szkolnego,

- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/ placówki:
- terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - polityka kadrowa,
 - organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły/placówki,
- c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne,
 - poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych,
 - dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach, organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Okresy przyznawania dodatku motywacyjnego muszą zamykać się w roku budżetowym.
5. Pozostawanie w stanie zatrudnienia bez świadczenia pracy (np. urlop dla poratowania zdrowia, urlop wychowawczy, stan nieczynny) jest okresem, za który nie wypłaca się dodatku motywacyjnego.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu co najmniej jednego semestru w szkole, będącej obecnym miejscem pracy. Dotyczy to również nauczyciela, który powraca do pracy po okresie zatrudnienia bez świadczenia pracy.
7. a) Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje burmistrz,
 b) Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły/placówki,
 c) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Ustala się następujące stawki dodatku motywacyjnego:
- a) dla dyrektorów szkół/placówek w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora,
 b) dla nauczycieli w wysokości od 5% do 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
 c) kwota przyznanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w roku budżetowym nie może być niższa od iloczynu 1/2 ilości etatów i 8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

R o z d z i a ł I I I

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły/placówki, przewidziane w statucie szkoły/placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stawka dodatku funkcyjnego	Dyrektor szkoły lub przedszkola	Dodatek w %
1	do 8 oddziałów	20%–50%
2	od 9 do 16 oddziałów	25%–55%
3	od 17 do 22 oddziałów	30%–60%
4	od 23 oddziałów i więcej	35%–70%
5	Wicedyrektor szkoły lub przedszkola	15%–40%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatku wymienionego w tabeli przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela określoną dla jego stopnia awansu zawodowego i wykształcenia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w

szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Strzelin
- dla pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole – dyrektor szkoły.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-17/78/09 z dnia 2 lutego 2009 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 4 we fragmencie: „wyniki pracy szkoły”)

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-17/78/09 z dnia 2 lutego 2009 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 5)

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania następujących funkcji:

- a) opiekuna stażu – w wysokości 5%,
- b) doradcy metodycznego – w wysokości 20%,
- c) wszyscy wychowawcy klas i oddziału lub grupy przedszkolnej – w wysokości 6,76%.

7. Podstawę obliczenia dodatku ustalonego w ust.6 litera „a” i „b” stanowi stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznano dodatek wynikający z jego stopnia awansu zawodowego oraz wykształcenia.

8. Podstawę do obliczenia dodatku ustalonego w ust.6 litera „c” stanowi stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek ten przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji wychowawcy klasy w zastępstwie, jeżeli okres choroby osoby zastępowanej jest dłuższy niż jeden miesiąc.

9. Dodatek funkcyjny wynikający z tytułu sprawowania funkcji, o których mowa w ust. 6, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły/placówki na okres sprawowania funkcji uprawniającej do dodatku.

Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 6.

R o z d z i a ł I V

Dodatek za warunki pracy

§ 4

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom szkół, niebędących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego oraz indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz.162) – stawka dodatku wynosi 0,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdą przepracowaną godzinę.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Dodatek przyznaje się nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w oddziałach integracyjnych z dziećmi ze stanami chorobowymi wymienionymi w § 2 rozporządzenia z dnia 1 lutego 2002 w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia.

R o z d z i a ł V

Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 5

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym wymagane kwalifikacje, zatrudnionym co najmniej w połowie obowiązującego wymiaru zajęć na terenie wiejskim.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od liczby osób i jest wypłacany miesięcznie w wysokości:
 - a) 6% stawki najniższego wynagrodzenia za pracę – dla jednej osoby,
 - b) 8% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób,
 - c) 10% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób,
 - d) 12% najniższego wynagrodzenia – dla 4 osób i więcej.

3. Kwoty dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotą do 0,49 zł pomija się, a kwotą od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w pkt. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka,
 - b) dzieci będących na utrzymaniu nauczyciela do lat 18,
 - c) dzieci niepracujących i uczących się w wieku do 26 lat.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywanej pracy, a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
8. Wypłacanie przysługującego dodatku, ulega zawieszeniu na okres trwającego dłużej niż miesiąc urlopu bezpłatnego nauczyciela.
9. Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku o jego wznowienie.
10. Dodatek przyznaje się na wniosek zainteresowanego nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Strzeżelin.
12. Nauczyciel, któremu jest wypłacany dodatek mieszkaniowy, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub mających wpływ na jego wysokość.
13. W przypadku niedopełnienia obowiązku określonego w ust. 12 nauczyciel obowiązany jest do zwrotu nie należnie pobranej kwoty dodatku wraz z odsetkami.

§ 6

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

R o z d z i a ł VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych doraźnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami), którego szczegółowe warunki obliczania i wypłacania ustala się jak następuje:

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się godziny określone w arkuszu organizacyjnym placówki wynikające z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym realizowane poza godzinami obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz szkodliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 KN.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczyciel sprawujący opiekę wychowawczą nad dziećmi realizujący program dydaktyczno-wychowawczy w ramach „Zielonej Szkoły” otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych za łączny czas pobytu. Wynagrodzenie jak wyżej dotyczy pobytu nie krócej niż 7 dni. Jeżeli okres trwania „Zielonej Szkoły” jest dłuższy niż 7 dni, dodatkowe wynagrodzenie oblicza się proporcjonalnie.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Postanowienia Regulaminu stosuje się począwszy od dnia 1 stycznia 2009 roku.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Strzelin.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
ZDZISŁAW RATAJ