

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W PIEŃSKU
NR XXVII/155/08

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieńsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwala, co następuje:

R O Z D Z I A Ł I

Postanowienia ogólne

§ 1

Uchwale podlegają nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach publicznych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), będących jednostkami organizacyjnymi Miasta i Gminy Pieńsk.

§ 2

Ilekoć mowa w uchwale o:

Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.(Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 3

Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących dodatków płacowych:

- 1) motywacyjnego,
- 2) funkcyjnych,
- 3) za warunki pracy,
- 4) za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 5) przyznawania nagród,
- 6) dodatku mieszkaniowego.

R O Z D Z I A Ł II

Dodatek motywacyjny

§ 4

Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz za aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi (dyrektorowi szkoły) dodatku motywacyjnego jest właściwe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków oraz spełnienie odpowiednio co najmniej sześciu z następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) wprowadzanie korelacji treści programowych, innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych we współpracy z nauczycielami metodykami,
 - c) przygotowanie i prowadzenie w ramach zespołów przedmiotowych lekcji otwartych z zastosowaniem innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do realizowanych zadań,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi, jak również pedagogiem szkolnym i poradnią psychologiczno-pedagogiczną,

- e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z Policją i instytucjami wspierającymi,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu konkursów, olimpiad, imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach Wewnętrznej Szkoły Doskonalenia Nauczycieli (WDN),
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się dodatkowo warunki organizacyjne szkoły.

§ 6

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się na 2% wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.
2. Procent dodatku motywacyjnego w ciągu roku 2009 może być podwyższony do 5% zgodnie z podjętą w tej sprawie uchwałą Budżetowej dla Miasta i Gminy Pieńsk. W przypadku zmiany procentu przeznaczonego na dodatki motywacyjne przeliczenie fuduszu następuje za okres od podjęcia uchwały do końca roku 2009 r.
3. Dodatek motywacyjny w ramach środków, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły w ramach środków przyznanych szkole na wynagrodzenia osobowe – Burmistrz Miasta i Gminy Pieńsk.
4. Dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy, nie może przekroczyć 20% stawki średniego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Nauczyciele rozpoczynający pracę w danej szkole lub nieobecni w pracy przez okres powyżej 4 miesięcy mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 4 miesięcy od dnia zatrudnienia lub ustania przyczyny nieobecności.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznawany na czas dłuższy niż wymieniony w ust. 1, ale nie dłuższy niż 1 rok.

R O Z D Z A Ł IV

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły bądź inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 z zastrzeżeniem § 8 pkt 1.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-12/87/09 z dnia 3 lutego 2009 r. stwierdzono nieważność § 8 ust. 2 we fragmencie: "wyniki pracy szkoły")
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych stanowisk kierowniczych, jak również dla osób wymienionych w § 10 ustala dyrektor szkoły według zasad określonych tabelą nr 1.

§ 9

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu w wysokości – 30 zł miesięcznie.
- b) wychowawstwa klasy w wysokości. – 90 zł miesięcznie.
- c) doradcy metodycznego lub konsultanta w wysokości – 50 zł miesięcznie.

§ 10

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub przyznano dodatek funkcyjny na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie; jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
2. Jeżeli okres, za który nie przysługuje prawo do wynagrodzenia, przypada w ciągu miesiąca lub nauczyciel podejmuje zadania związane z dodatkiem funkcyjnym w takim czasie, dodatek funkcyjny wypłacany jest proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-12/87/09 z dnia 3 lutego 2009 r. stwierdzono nieważność § 10 ust. 1 i 2")

Tabela 1
dodatki funkcyjne

| Lp. | Stanowisko | Miesięcznie w zł od – do |
|-----|---|---|
| 1. | Przedszkola a) dyrektor b) wicedyrektor | 400–1200 300–900 |
| 2. | Szkoły a) dyrektor – szkoła do 7 oddziałów b) dyrektor – szkoła 8 – 12 oddziałów c) dyrektor – szkoła 13 – 18 oddziałów d) dyrektor – szkoła 19 i więcej oddziałów e) wicedyrektor d) kierownik świetlicy | 400–1200 500–1400 600–1600 700–1800 300–1000 200–500 |

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§ 11

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy, w przypadku gdy prowadzą zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w rozporządzeniu.
2. Wysokości dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy ustala się na 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 12

Nauczycielowi skierowanemu do pracy w innej szkole w innej miejscowości na podstawie art. 19 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 13

Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2 i art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny i wyżej liczy się za pełną godzinę.

R O Z D Z I A Ł VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzy się na podstawie art. 49 ustawy – Karta Nauczyciela w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - a) 40% na wypłaty nagród Burmistrza
 - b) 60% na wypłaty nagród dyrektorów szkół.
3. Nagrody, o których mowa w pkt 1, są przyznawane z okazji:
 - a) Dnia Edukacji Narodowej
 - b) Święta szkoły oraz innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.
4. Nagrodę Burmistrza ustala się w wysokości nie wyższej niż dwa tysiące złotych brutto.
5. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć kwoty jednego tysiąca pięćset złotych brutto.
6. W ramach posiadanych środków burmistrz może zwiększyć wysokość funduszu o którym mowa w ustępie 1

§ 16

Nagrodę Burmistrza oraz Nagrodę Dyrektora mogą otrzymać dyrektorzy i nauczyciele gminnych jednostek oświatowych, którzy posiadają wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- a) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - osiągają przynajmniej dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu i są one potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmują działania innowacyjne w zakresie opracowania i wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania (autorskie programy),
 - osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia okręgowych lub III stopnia centralnych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciach przez zespół uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiadają udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowują i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - prowadzą znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - osiągają dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- b) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - zapewniają pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
 - prowadzą działalność opiekuńczo-wychowawczą mającą na celu zwalczanie patologii społecznej, tj. przemoc, alkoholizm, narkomania, nikotynizm,
 - organizują współpracę z placówkami systemu ochrony zdrowia, policją, oraz innymi jednostkami, które mogłyby pomóc w zakresie zwalczania i zapobiegania szerzeniu się patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - organizują udział rodziców w pracy szkoły, rozwijają formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- c) w zakresie podnoszenia kwalifikacji:
 - doskonala własny warsztat pracy,
 - aktywnie pomagają w adaptacji zawodowej młodym nauczycielom,
 - kierują zespołem samokształceniowym, współpracują z jednostkami doskonalenia zawodowego,
 - pomagają w zakresie uzyskiwania kolejnego stopnia awansu zawodowego,
- d) w zakresie pracy organizacyjnej szkoły czy placówki:
 - umiejętnie gospodarują przyznanymi środkami finansowymi,
 - dbają o bazę szkolną – remonty, inwestycje,
 - inicjują różnorodne działania rady pedagogicznej w celu podnoszenia jakości pracy szkoły lub placówki,
 - współpracują ze środowiskiem,
 - pozyskują pozabudżetowe środki finansowe.

§ 17

1. Nagrodę Burmistrza dla Dyrektora i Nauczyciela może być przyznana z własnej inicjatywy Burmistrza.
2. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza dla Dyrektora i Nauczyciela wystąpić również może:
 - a) Osoba nadzorująca oświatę z ramienia organu prowadzącego
 - b) Wizytator Kuratorium sprawujący bezpośredni nadzór pedagogiczny
 - c) Dyrektor w odniesieniu do wicedyrektora i pozostałych nauczycieli
 - d) Rada Szkoły
 - e) Rada Rodziców
 - f) Przedstawiciel Związku Zawodowego.
3. Nagroda Dyrektora może być przyznana z własnej inicjatywy Dyrektora lub na wniosek osób wskazanych w § 18 ust. 2.
4. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:
 - imię i nazwisko nauczyciela
 - wykształcenie
 - specjalność
 - staż pracy
 - miejsce zatrudnienia
 - wymiar zatrudnienia
 - datę ostatniej oceny pracy
 - dotychczas przyznane nagrody
 - uzasadnienie wniosku ze wskazaniem konkretnych kryteriów wynikających z § 16.
5. Wnioski składa się w Sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w odniesieniu do Nagród Burmistrza, a w Sekretariatach placówek oświatowych w odniesieniu do Nagród Dyrektora w każdym czasie, nie później niż 14 dni przed uzgodnionym terminem wręczenia nagrody.

R O Z D Z I A Ł VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 18

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.,
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny nauczyciela uważa się współmałżonka i dzieci pozostające na jego utrzymaniu do ukończenia 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki do 25 roku życia.
5. Wysokość dodatku ustala się odpowiednio:
 - a) dla rodziny 1–2-osobowej – 50 zł
 - b) dla rodziny 3-osobowej – 60 zł
 - c) dla rodziny 4-osobowej i większej – 70 zł.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Prawo do dodatku ustaje lub zmienia się jego wysokość, w przypadku zmiany liczby członków rodziny, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby członków rodziny.

R O Z D Z I A Ł IX

Postanowienia końcowe

§ 19

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Pieńsku uchwała nr XI/71/07 Rady Miejskiej w Pieńsku z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, przyznawania nagród dla nauczycieli oraz zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pieńsk.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
STANISŁAW SŁOBODZIAN