

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W OBORNIKACH ŚLĄSKICH**  
**NR 0150/XXXIV/248/08**

z dnia 18 grudnia 2008 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek Gminy Oborniki Śląskie dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska w Obornikach Śląskich uchwala, co następuje:

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Ilekróć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Oborniki Śląskie,
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Oborniki Śląskie,
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Oborniki Śląskie,
- 4) burmistrzowi, należy przez to rozumieć Burmistrza Obornik Śląskich,
- 5) Kartce Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zm. ),
- 6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).
- 7) Gminie, należy przez to rozumieć Gminę Oborniki Śląskie.

**II. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 2

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest za wyróżniające osiągnięcia w zakresie:
  - 1) uzyskiwania efektów dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - 2) współpracy z rodzicami w zakresie metod nauczania i wychowawczych,
  - 3) podnoszenia umiejętności zawodowych i wzbogacania własnego warsztatu pracy,
  - 4) realizowania innych zadań statutowych szkoły,
  - 5) rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przysługuje za:
  - 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników w zakresie:
    - a) realizacji zadań dydaktycznych,
    - b) prowadzenia różnorodnych form pracy wychowawczej i opiekuńczej; np. prowadzenie edukacji kulturalnej, ekologicznej, prozdrowotnej, rozwój sportu masowego, turystyki i rekreacji, różnorodnych zajęć pozalekcyjnych.
    - c) przygotowanie uczniów do grona laureatów i finalistów konkursów, imprez sportowych i olimpiad przedmiotowych,
  - 2) systematyczną poprawę stanu bazy dydaktycznej i ogólnej szkoły,
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na wzbogacenie placówki,
  - 4) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych szkoły,
  - 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - 6) efektywną współpracę szkoły ze środowiskiem lokalnym.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje po przepracowaniu pół roku szkolnego w danej placówce.

#### § 3

Dodatek motywacyjny dla dyrektora i nauczyciela nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego osoby, której został przyznany.

#### § 4

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki , a dla dyrektora – Burmistrz.

#### § 5

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas przebywania na:

- a) urlopie dla poratowania zdrowia,
- b) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc,
- c) w stanie nieczynnym.

2. W przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy osoba, która otrzymuje dodatek motywacyjny traci do niego prawo.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-11/70/09 z dnia 28 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 5)

#### § 6

Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której został przeniesiony.

#### § 7

Dodatek motywacyjny wypłacany jest w wysokości procentowej od kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

### III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

#### § 8

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### § 9

Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

#### § 10

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę proporcjonalny do wymiaru zatrudnienia.
2. Nauczycielom zatrudnionym w kilku szkołach na terenie Gminy, w łącznym wymiarze powyżej jednego etatu, przysługuje dodatek wyłącznie w wysokości od pełnego etatu.

### IV. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 11

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorom szkół i placówek, wicedyrektorom i osobom zajmującym kierownicze stanowiska przewidziane w statucie szkoły, wychowawcom klas i opiekunom stażu, w wysokości:

1. Dyrektor szkoły:

- a) do 6 oddziałów – od 300 zł do 700 zł
- b) od 7 do 12 oddziałów – od 350 zł do 800 zł
- c) od 13 do 18 oddziałów – od 400 zł do 850 zł
- d) powyżej 18 oddziałów – od 500 zł do 1000 zł

2. Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin – od 350 zł do 800 zł
3. Wicedyrektor szkoły i przedszkola – od 300 zł do 700 zł
4. Opiekunowie stażu: nauczyciela stażysty – 100 zł, nauczyciela kontraktowego – 60 zł
5. Nauczyciele wychowawcy:
  - a) grupy przedszkolnej – 90 zł
  - b) klasy szkolnej – 90 zł
  - c) grupy świetlicowej – 50 zł

#### § 12

Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala;

- 1) dla dyrektora – Burmistrz
- 2) dla pozostałych stanowisk – dyrektor .

#### § 13

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach zaprzestania pełnienia obowiązków funkcyjnych, a w przypadku odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. W przypadku choroby lub innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, trwającej dłużej niż jeden miesiąc, prawo do dodatku wygasa z końcem miesiąca, w którym nastąpiło przekazanie obowiązków innej osobie.

#### § 14

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy. Za wychowawstwo grupy przedszkolnej i świetlicowej przysługuje wyłącznie jeden dodatek, niezależnie od ilości grup.

#### § 15

Dodatek funkcyjny zmniejszany jest proporcjonalnie za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

### V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 16

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w rozporządzeniu, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy.

#### § 17

Ustala się następujące kategorie dodatków za trudne warunki pracy:

1. Kategoria I – 20% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
2. Kategoria II – 15% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących nauczanie indywidualne z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego.

#### § 18

1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym osoba uprawniona zaprzestała pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
  - dla dyrektora – Burmistrz,
  - dla pozostałych uprawnionych – dyrektor.

### VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 19

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 i 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrą-

gleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach, podstawę do obliczenia stawki za godzinę tych zajęć stanowi wynagrodzenie zasadnicze łącznie z dodatkiem za warunki pracy.

#### § 20

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dodatkowe, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

#### § 21

W przypadku konieczności łączenia godzin różnych tygodniowych wymiarów zajęć w ramach jednego etatu, ustala się obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny, realizowane powyżej tak ustalonego pensum, stanowią zgodnie z art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe. Wynikłe z przeliczenia godziny ponadwymiarowe, stosuje się do większej części realizowanego pensum.

### VII. DODATEK MIESZKANIOWY

#### § 22

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi spełniającemu warunki określone w art. 54 Karty Nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

#### § 23

1. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od liczby osób w rodzinie i wynosi:
  - 6% najniższego wynagrodzenia dla 1 osoby.
  - 8% najniższego wynagrodzenia dla 2 osób.
  - 10% najniższego wynagrodzenia dla 3 osób.
  - 12% najniższego wynagrodzenia dla 4 osób i więcej.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do 18 roku życia lub 25 roku w przypadku kontynuacji nauki w szkołach i uczelniach typu dziennego, będących na wyłącznym utrzymaniu osoby uprawnionej.
3. Podstawą obliczenia dodatku mieszkaniowego jest kwota najniższego wynagrodzenia dla pracowników, ustalona przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

#### § 24

1. W przypadku, gdy współmałżonkiem uprawnionego nauczyciela jest także nauczyciel uprawniony do dodatku mieszkaniowego stale z nim zamieszkujący, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §22 ust.1.
2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

#### § 25

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

#### § 26

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nieświadczenia pracy w okresie, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
4. urlopu wychowawczego.

#### § 27

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
2. Kwotę przypadającego do wypłaty z tytułu dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

## VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 28

1. Nauczyciele i dyrektorzy mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.
2. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów szkół, z którego:
  - a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
  - b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

### § 29

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza –
  - 1) w stosunku do nauczyciela może wystąpić:
    - a) Rada Pedagogiczna
    - b) dyrektor szkoły
  - 2) w stosunku do dyrektora może wystąpić:  
Rada Pedagogiczna
  - 3) Nagrodę, o której mowa w § 28 ust. 1, Burmistrz może przyznać z własnej inicjatywy.

### § 30

1. Z wnioskiem o nagrodę przyznawaną przez dyrektora może wystąpić:
  - a) Rada Pedagogiczna
2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

### § 31

Wniosek powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną oraz dyrektora w przypadku gdy nie jest wnioskodawcą.

### § 32

Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- a) imię i nazwisko,
- b) datę urodzenia,
- c) informację o stopniu awansu zawodowego,
- d) staż pracy pedagogicznej,
- e) zajmowane stanowisko,
- f) ocenę pracy pedagogicznej,
- g) uzasadnienie.

### § 33

Nagroda Burmistrza i Dyrektora może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciami uczniów w olimpiadach konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu wojewódzkim i ogólnopolskim,
  - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
  - zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
3. w zakresie działalności pozaszkolnej:
  - bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
4. w zakresie pracy dyrektora :

- właściwie gospodaruje środkami finansowymi,
- prowadzi racjonalną politykę kadrową,
- współpracuje z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi jednostkami,
- promuje rozwiązania innowacyjne w placówce oraz podejmuje takie działania pedagogiczne, wychowawcze i opiekuńcze, które wyróżniają ją spośród innych i nadają jej indywidualny charakter,
- aktywnie współpracuje z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły lub Radą Rodziców,
- pozyskuje dodatkowe źródła finansowania oraz prawidłowo je wykorzystuje,
- udziela pomocy w adaptacji zawodowej osobom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.

#### § 34

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

#### § 35

Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza i dyrektora należy składać do dnia 30 września.

#### § 36

Nagrody, o których mowa w § 28 ust. 1, przyznawane są w terminie do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### **IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### § 37

Traci moc uchwała nr 0150/XVIII/87/2007 Rady Miejskiej w Obornikach Śląskich z dnia 4 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom gimnazjów, szkół podstawowych i przedszkoli działających na terenie Gminy Oborniki Śląskie dodatków do wynagrodzeń.

#### § 38

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Obornik Śląskich.

#### § 39

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 31 grudnia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
SZCZEPAN ANTOSZCZYSZYN