

**UCHWAŁA RADY POWIATU LEGNICKIEGO
NR XXI/111/2008**

z dnia 18 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez powiat legnicki wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród na rok 2009

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) uchwała się, co następuje:

R O Z D Z I A Ł I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ustala się regulamin określający nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat legnicki wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród na rok 2009.

§ 2

Ilekróć w dalszej części uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę albo zespół szkół, placówkę oświatową oraz dom dziecka, dla których organem prowadzącym jest powiat legnicki;
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze lub kierowniku – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub kierownika jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 2 pkt 2 Regulaminu;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 2 pkt 2 Regulaminu;
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674);
- 6) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust 3 – Karta Nauczyciela.

R O Z D Z I A Ł II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

- 1) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów określonych w § 6 rozporządzenia. Dodatek motywacyjny i jego przyznanie uzależnia się od spełnienia co najmniej 4 z następujących kryteriów:
 - 1) uzyskania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, a w szczególności:
 - a) systematycznego i efektywnego przygotowywania się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy,
 - h) poprawy prac z języka polskiego,
 - i) kierowania i nadzorowania prac dyplomowych,
 - j) udziału w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej, komisji przedmiotów zawodowych, poprawę prac maturalnych i zawodowych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udziału w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, przejawianiu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
- 2. Dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, oprócz co najmniej 3 kryteriów określonych w ust. 1, ustala się dodatkowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:
 - 1) poprawne i terminowe opracowywanie arkusza organizacyjnego,
 - 2) ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego,
 - 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych, racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym.
- 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do upływu roku budżetowego, w wysokości co najmniej 3% i nie większej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- 4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 3 ust. 1 dla nauczycieli, a ust. 1 i 2 dla wicedyrektora ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta Legnicki, w ramach posiadanych środków finansowych.
- 5. W 2009 roku tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 2,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w przeliczeniu na jeden etat.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym powierzono następujące stanowiska i inne dodatkowe zadania:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 70% do 120% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 50% do 80% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) kierownikowi – w wysokości od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) za wychowawstwo klasy – w wysokości 8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 5) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, za każdego nauczyciela stażystę, którym się opiekuje.
 - 6) za poprawę prac z języka polskiego – w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
 (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-9/57/09 z dnia 28 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 4 ust. 1 pkt 6)
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych ust.1 pkt 1, ustala Starosta Legnicki, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, łączną liczbę oddziałów, ilość stanowisk kierowniczych.
 4. Dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze jak i wykonującego inne dodatkowe zadania wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 1 pkt 2–5 ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
- (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-9/57/09 z dnia 28 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 4 ust. 4 we fragmencie: „jak i wykonującego inne dodatkowe zadania”)

R O Z D Z I A Ł I V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-9/57/09 z dnia 28 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 5 ust. 1 „lub szkodliwych dla zdrowia”)
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-9/57/09 z dnia 28 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 5 ust. 2 pkt 1 „oraz szkodliwości dla zdrowia”)
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.
3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy stanowi 7,5% do 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania pracownika.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor, dla dyrektora Starosta Legnicki.

R O Z D Z I A Ł V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-9/57/09 z dnia 28 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 6 ust. 2 we fragmencie:” o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy”)
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a – Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczyć na godziny bazowego wymiaru godzin za pomocą przeliczenia wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin realizowanych zajęć.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7

W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w § 7 zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, reguluje odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ VII

DODATKI MIESZKANIOWE

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w miejscowościach do 5.000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 90 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 120 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 150 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 180 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa ust. 4 – na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta Legnicki.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku macierzyńskiego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Legnickiego.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
ANDRZEJ ROKITNICKI