

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SZKLARSKIEJ PORĘBIE**  
**NR XXX/351/08**

z dnia 30 grudnia 2008 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia w 2009 r. nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Miasto Szklarska Poręba**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 Nr 142, poz.1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U Nr 22, poz.181 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia w 2009 r. nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Miasto Szklarska Poręba.

R o z d z i a ł I

**Postanowienia wstępne**

§ 2

Regulamin niniejszy określa dla nauczycieli posiadających poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) Szczegółowe warunki przyznawania i wysokość stawek dodatków:
  - motywacyjnego,
  - funkcyjnego,
  - za warunki pracy,
  - za wysługę lat
- 2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zmianami),
- 3) placówce – należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola, placówki opiekuńczo-wychowawcze prowadzone przez Miasto Szklarska Poręba,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, a w przypadku placówek opiekuńczo-wychowawczych nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów szkół, zespołów szkół, przedszkoli, prowadzonych przez Miasto Szklarska Poręba,
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 7) klasie należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela i § 1 rozporządzenia.

- 9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Szklarskiej Porębie i Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania.

## R o z d z i a ł II

### Dodatek motywacyjny

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce bez względu na stopień awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz jednocześnie wykazał się zaangażowaniem w realizację innych zajęć i czynności, w tym również związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:
  - 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach, olimpiadach,
  - 2) stosował własne programy autorskie,
  - 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
  - 4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiąganych wyników,
  - 5) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania, pokazy artystyczne,
  - 6) organizował imprezy o zasięgu powiatowym,
  - 7) brał czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpracował z doradcą metodycznym, zdobył wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
  - 8) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki oraz uwzględniał je we własnym planie rozwoju zawodowego, bądź dalszej pracy,
  - 9) podnosił swoje kwalifikacje zawodowe (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe),
  - 10) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne i inne),
  - 11) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
  - 12) aktywnie realizował zadania statutowe placówki,
  - 13) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy placówki (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy placówki),
  - 14) uczestniczył w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego, egzaminu gimnazjalnego i sprawdzianu po klasie szóstej ,
  - 15) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z Policją i instytucjami wspierającymi.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 7) przestrzeganie dyscypliny prac.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 1 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 4) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, przedszkola ustala się poza wymienionymi powyżej, dodatkowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:
  - 1) poprawne i terminowe opracowanie arkusza organizacyjnego,
  - 2) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, wyposażenie szkoły w odpowiednie środki dydaktyczne, niezbędny sprzęt,
  - 3) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

- 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego, opracowywanie i realizacja planu finansowego placówki, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, celowe i oszczędne wydawanie środków finansowych,
- 5) właściwe, racjonalne organizowanie działalności administracyjno-gospodarczej,
- 6) zgodne z potrzebami szkoły, przedszkola prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych, racjonalne zarządzanie nieruchomościami i majątkiem szkolnym,
- 7) zapewnienie i przestrzeganie wymaganych prawem przepisów bhp i ppoż.,
- 8) dbałość o właściwą atmosferę w pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich w stosunku do rodziców dzieci, współpracowników jak i podwładnych,
- 9) współpraca ze statutowymi organami szkoły i związkami zawodowymi.

#### § 5

1. W szkole, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe, wyodrębnia się środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości nieprzekraczającej 4,5% łącznych wynagrodzeń zasadniczych kadry pedagogicznej.
2. Dodatek motywacyjny w ramach środków, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły, w ramach środków przyznanych szkole na wynagrodzenia osobowe, Burmistrz Szklarskiej Poręby.
3. Dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy nie może przekroczyć 50% stawki średniego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

#### § 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny..
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy.

#### § 7

Rozstrzygnięcie lub informacja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej, której kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

### R o z d z i a ł III

#### Dodatek funkcyjny

#### § 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

#### § 9

Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze została określona w tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja/dodatkové zadania	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły każdego typu	
	– liczącej do 6 oddziałów	300–1000
	– liczącej od 7 do 12 oddziałów	400–1400
2.	Wicedyrektor szkoły	250–500
3.	Dyrektor przedszkola	400–800

#### § 10

1. Nauczycielom sprawującym funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego przysługuje dodatek w wysokości:
  - 1) wychowawstwo klasy – 100 zł miesięcznie,
  - 2) wychowawstwo grupy przedszkolnej – 80 zł,
  - 3) opiekun stażu – 50 zł miesięcznie za każdego powierzonego opiece nauczyciela,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Burmistrz Szklarskiej Poręby, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, łączną liczbę oddziałów, ilość stanowisk kierowniczych.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub sprawującym funkcje ustala dyrektor.
4. Rozstrzygnięcie lub informacja o przyznaniu dodatku funkcyjnego przyznaje się w formie pisemnej, której kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

5. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 2 pkt 4, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego z tytułów.
7. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi pod opiekę.
8. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy przysługują za każdą klasę.

#### R o z d z i a ł IV

##### **Dodatek za warunki pracy**

###### § 11

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.  
Wysokość tego dodatku uzależniona jest od:
  - a) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% godzinnej stawki wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.
3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek ten jest związany potwierdzonego przez dyrektora szkoły oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, urlopu macierzyńskiego, choroby trwającej nie dłużej niż trzy miesiące.  
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-8/42/09 z dnia 22 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 11 ust. 3).
4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.
5. Wysokość dodatków za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w § 9, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

#### R o z d z i a ł V

##### **Dodatek za wysługę lat**

###### § 12

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki, a dla dyrektora organ prowadzący.

#### R o z d z i a ł VI

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

###### § 13

1. Przez godzinę ponadwymiarową – zgodnie z art. 35 pkt 2 Karty Nauczyciela rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela np.:  
płaca zasadnicza:  $(4,17 \times 18) =$  stawka 1 godziny  
płaca zasadnicza:  $(4,17 \times 20) =$  stawka 1 godziny
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc liczbę tygodniowego liczbę tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,17 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-8/42/09 z dnia 22 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 13 ust. 4).

5. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

## R o z d z i a ł VII

### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

#### § 14

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń.
2. Środki stanowiące 0,7% przekazywane są bezpośrednio do budżetów placówek z przeznaczeniem na nagrody, którymi dysponuje dyrektor.
3. Środki stanowiące 0,3% przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli będące w dyspozycji Burmistrza.
4. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły, przedszkola lub burmistrza.
5. Wysokość nagrody dyrektora nie powinna być wyższa od nagrody burmistrza.
6. Nagrodę burmistrza otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, przedszkolach, za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:
  - 1) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
  - 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki z sprawdzianów kompetencji),
  - 3) podejmowanie działań na rzecz urzędu i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
  - 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
  - 5) dbałość o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej,
  - 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania wychowania,
  - 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
  - 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
  - 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
  - 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
  - 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
  - 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
  - 13) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-8/42/09 z dnia 22 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 14 ust. 12 i 13).

- 14) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły, przedszkola.
7. Nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy szkół, przedszkoli, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:
  - 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły, przedszkola,
  - 2) zapewnienia optymalnych warunków realizacji zadań statutowych szkoły, przedszkola,
  - 3) diagnozowania pracy szkoły, przedszkola,
  - 4) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły, przedszkola, poprzez odpowiedni dobór kadry,
  - 5) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
  - 6) inicjowania różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły, przedszkola,
  - 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
  - 8) właściwego gospodarowania środkami finansowymi,
  - 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, przedszkola,
  - 10) dbałość o bazę szkoły, przedszkola-remonty inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
  - 11) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem.
8. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora.
9. Nauczyciele, dyrektorzy typowani do nagrody Burmistrza powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat.
10. Nagrody Burmistrza przyznawane są na Dzień Edukacji Narodowej lub z innej szczególnej okazji.
11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli i wicedyrektorów szkół występują dyrektorzy, a dla dyrektorów Inspektor ds. oświaty Urzędu Miejskiego w Szklarskiej Porębie.

12. Wnioski o nagrodę Burmistrza podlegają zaopiniowaniu przez Zespół ds. nagród Burmistrza, w którego skład wchodzi: Sekretarz Miasta, Inspektor ds. oświaty, pracownik nadzoru pedagogicznego, związki zawodowe, przedstawiciel Komisji do spraw Społecznych Rady Miejskiej.
13. Lista kandydatów wyłonionych przez Zespół ds. nagród podlega zatwierdzeniu przez Burmistrza Szklarskiej Poręby.
14. Nauczyciel szkoły, przedszkola niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

## R o z d z i a ł VIII

### Postanowienia końcowe

#### § 15

1. Minimalne stawki wynagrodzenia nauczycieli przyjmuje się w oparciu o aktualnie obowiązujące rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wynagradzania nauczycieli.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń funduszu wynagrodzeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i liczby osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze w przeliczeniu na pełne etaty.
3. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na mniej niż na cały etat wylicza się wg ich zaszerogowania płacowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie.
5. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Szklarskiej Porębie i Regionalną Sekcją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Jeleniej Górze.
6. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miasta w Szklarskiej Porębie po uzgodnieniu treści tych zmian z właściwymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.
7. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

#### § 16

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szklarskiej Poręby.

#### § 17

Traci moc uchwała nr XVIII/176/2008 Rady Miejskiej w Szklarskiej Porębie z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

#### § 18

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZACY RADY  
GRZEGORZ SOKOLIŃSKI