

**UCHWAŁA RADY GMINY LEWIN KŁODZKI**  
**NR XXXVII/196/08**

z dnia 30 grudnia 2008 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu Płac Nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego na 2009 rok w części należącej do kompetencji Gminy Lewin Kłodzki jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a i 6b oraz art. 54 ust. 7, w nawiązaniu do art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Lewin Kłodzki, po dokonaniu uzgodnień ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lewin Kłodzki, zwany dalej **Regulaminem**.

R o z d z i a ł 1

**Postanowienie ogólne**

§ 2

Regulamin określa:

1. Wysokości i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat, mieszkaniowego, wiejskiego, specjalnego dla nauczyciela „deficytowego”.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowego i godziny do-  
rażnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to 1 ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)
2. **Rozporządzeniu** – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz 34 ust. 2 wyżej powołanej ustawy Karta Nauczyciela, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
3. **Radzie** – rozumie się przez to Radę Gminy Lewin Kłodzki.
4. **Wójtzie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Lewin Kłodzki.
5. **Szkole** – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum prowadzone przez Gminę.
6. **Nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjalnych, zespole prowadzonych przez Gminę.
7. **Dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły, gimnazjum, zespołu.
8. **Wicedyrektorze** – rozumie się przez to wicedyrektora przedszkola, szkoły, gimnazjum, zespołu.
9. **Klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę.
10. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka.

## R o z d z i a ł 2

### Dodatek motywacyjny

#### § 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, między innymi:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, między innymi:
  - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy.

#### § 5

1. Środki na dodatki motywacyjne tworzy się:
  - 1) dla nauczycieli w wysokości stanowiącej 5% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
  - 2) dla dyrektorów w wysokości stanowiącej do 20% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

## R o z d z i a ł 3

### Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 20%;
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 10%;
  - 3) i następne (inne stanowiska określone w Statucie Szkoły) w wysokości co najmniej 5%.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2, liczone są od płacy zasadniczej nauczyciela.

#### § 7

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, z zastrzeżeniem § 8, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w kwocie 72,00 zł;
- 2) funkcję doradcy metodycznego – w kwocie 30,00 zł;
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w kwocie 35,00 zł;
- 4) funkcję opiekuna stażu dla nauczyciela stażysty – w kwocie 75,00 zł;
- 5) funkcję opiekuna stażu dla nauczyciela kontraktowego – w kwocie 40,00 zł.

## § 8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej na 1/2 etatu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi szkoły w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.
3. Dodatek funkcyjny ustalony dla wicedyrektora przysługuje również innej osobie wskazanej do zastępowania wicedyrektora w czasie jego nieobecności dłuższej niż 33 dni.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.  
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-4/51/09 z dnia 26 stycznia 2009 r. stwierdzono nieważność § 8 ust. 4).
5. Dodatek funkcyjny może być cofnięty lub zmieniona jego wysokość w przypadku zmiany warunków uzasadniających jego przyznanie, bez potrzeby wypowiedzania warunków płacy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.
6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

## R o z d z i a ł 4

### **Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy**

## § 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć, za:
    - a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo głębokim do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
    - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego do 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
    - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych do 1% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 lub 2, określa dyrektor.

## § 10

1. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach, i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.
2. Prawo do dodatków, o których mowa w § 9 Regulaminu, powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach.

## R o z d z i a ł 5

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

## § 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Liczbę godzin nadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin przez sumę ilorazów tych wymiarów.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## R o z d z i a ł 6

### Dodatek za wysługę lat

#### § 12

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

#### § 13

Do okresu uprawniającego nauczyciela do otrzymania dodatku wlicza się czas nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## R o z d z i a ł 7

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 14

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza na nagrody dyrektor;
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza na nagrody Wójt.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są zgodnie z Kartą Nauczyciela i kryteriami określonymi w § 15 Regulaminu.

#### § 15

1. Nagroda, o której mowa w § 14 ust. 3 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 następujących kryteriów:
  - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach,
  - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
  - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
  - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
  - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych,
  - 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
  - 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawcze i turystyczne,
  - 8) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - 9) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
  - 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
  - 11) dba o pozytywny wizerunek szkoły i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
2. Nagroda, o której mowa w § 14 ust. 3 pkt 2, może być przyznana dyrektorowi, który posiada, który spełnia, co najmniej 3 kryteria w zakresie organizacji szkoły, do których zalicza się w szczególności:
  - 1) prawidłowo organizuje prace szkoły tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
  - 2) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
  - 3) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
  - 4) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
  - 5) dba o pozytywny wizerunek szkoły i promuje ją na zewnątrz.

#### § 16

1. Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku pracy.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane w wysokości nie mniejszej niż 40% od nagrody ustalonej przez Wójta Gminy Lewin Kłodzki.

## R o z d z i a ł 8

### Dodatek mieszkaniowy-socjalny

#### § 17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane od zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 40,00 zł
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 50,00 zł
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 60,00 zł
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 70,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego od zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## R o z d z i a ł 9

### Dodatek wiejski – socjalny

#### § 18

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek wiejski, zgodnie z art. 54 ust. 5 – Karty Nauczyciela.
2. Dyrektor za zgodą Wójta może podwyższyć dodatek, o którym mowa w ust. 1, nauczycielowi, gdy występuje deficyt kadr.

## R o z d z i a ł 10

### Postanowienia końcowe

#### § 19

Wójt dla dyrektora, a dyrektor dla wicedyrektora i nauczycieli określa wynagrodzenie oraz inne składniki wynagrodzenia, ponadto przyznaje dodatki, określa ich wysokość i czas obowiązywania, zgodnie z Regulaminem, Kartą Nauczyciela, rozporządzeniem.

#### § 20

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

#### § 21

Z dniem obowiązywania niniejszej uchwały tracą moc:

- 1) Uchwała nr XXIX/114/07 Rady Gminy Lewin Kłodzki z dnia 19 października 2007r., w sprawie ustalenia Regulaminu Płac Nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego na 2008 rok w części należącej do kompetencji Gminy Lewin Kłodzki jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja,
- 2) Uchwała nr XXII/129/07 Rady Gminy Lewin Kłodzki z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie wprowadzenia zmian do uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu Płac Nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodo-

wego na 2008 rok w części należącej do kompetencji Gminy Lewin Kłodzki jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja,

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku i obowiązuje do 31 grudnia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY GMINY  
*EWA KUBIŃSKA*