

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYLESIU  
NR XXVII/163/08**

z dnia 23 grudnia 2008 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnych, motywacyjnego oraz dodatków za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 Nr 97, poz. 674 tekst jednolity), oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem”, Rada Miejska w Międzylesiu uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin ustala wysokości i szczegółowe zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy, w tym za: trudne, uciążliwe, szkodliwe,
- 4) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy nauczycielom.
- 6) oraz wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

1. Tworzy się fundusz motywacyjny na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% wysokości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok, od 1 stycznia do końca zajęć lekcyjnych i od 1 września do 31 grudnia.
3. Dodatki motywacyjne dla nauczyciela oraz dla dyrektora mają charakter uznaniowy i nie mogą być wyższe niż 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela w granicach środków o których mowa w ust. 1 i 2
4. Nauczycielowi stażycie lub rozpoczynającemu pracę w tej szkole, dodatek motywacyjny może zostać przyznany po okresie 3 miesięcy.
5. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
  - 1) posiadaną aktualną ocenę pracy,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - 3) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
  - 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
    - b) kształtowanie polityki kadrowej,
    - c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
    - d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
    - e) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
    - f) przestrzeganie przepisów prawnych,
  - 5) podejmowanie działań „innowacyjnych”.
6. Przy ustalaniu dla dyrektora szkoły dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,

- b) dbałość o mienie szkoły, jego odnawianie i modernizowanie,
  - c) racjonalna polityka kadrowa,
  - d) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,
  - e) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze szkoły,
  - f) efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostką samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,
  - g) doskonalenie i zaangażowanie zawodowe,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 7, przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 8 Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.

#### § 4

1. Dodatek dyrektora ustalany jest corocznie i przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły.
2. Wysokość dodatku ustalana jest wg tabeli nr 1 i uzależniona jest od:
  - 1) ilości oddziałów prowadzonej szkoły
  - 2) długości nieprzerwanego okresu pełnienia funkcji dyrektora
  - 3) wysokości bazowej kwoty dodatku, która równa jest minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określanej przez MEN.

Tabela 1

Dodatek w:	szkoła do 6 oddz.	szkoła od 7 do 12 oddz.	szkoła pow. 12 oddz.
1 roku	30% kwoty bazowej.	42% kwoty bazowej.	54% kwoty bazowej.
2 roku	33% kwoty bazowej.	45% kwoty bazowej.	57% kwoty bazowej.
3 roku	36% kwoty bazowej.	48% kwoty bazowej.	60% kwoty bazowej.
4 roku	39% kwoty bazowej.	51% kwoty bazowej.	63% kwoty bazowej.
5 roku i więcej	42% kwoty bazowej.	54% kwoty bazowej.	66% kwoty bazowej.

3. W przypadku dyrektorów pełniących funkcję nieprzerwanie przez okres dłuższy niż 5 lat wysokość dodatku zwiększa się o 20,00 zł za każdy rozpoczęty rok z tym jednak, że maksymalne zwiększenie nie może być wyższe niż 100,00 zł.
4. Dodatek dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono w zastępstwie obowiązki dyrektorskie na czas trwania nieobecności dyrektora, wynosi 50% wysokości dodatku należnemu dyrektorowi zastępowanemu, a w przypadku okresu nieobecności dłuższego niż 1 miesiąc, ale krótszego niż 3 miesiące 40%.
6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów zespołów szkolnych lub szkolno-przedszkolnych liczących powyżej 12 oddziałów zwiększa się o 10%.
7. Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora przyznaje dyrektor w oparciu o kwotę bazową, która wynosi 48% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określanej przez MEN ustalonej wg tabeli nr 2

Tabela 2

Dodatek w:	Szkoła od 12 oddz.
1 roku	65% kwoty bazowej
2 roku	70% kwoty bazowej
3 roku	75% kwoty bazowej
4 roku	80% kwoty bazowej
5 roku i więcej	85% kwoty bazowej

#### § 5

1. Dodatek wychowawcy klasy przysługuje nauczycielom, którym powierzono zadania wychowawcy klasy.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczebności klasy, nad którą nauczyciel sprawuje opiekę według tabeli nr 3.

Tabela nr 3

Liczba uczniów w klasie	Wysokość brutto
do 18	55,00 zł/mies.
od 19 do 26	65,00 zł/mies.
powyżej 26	85,00 zł/mies.

3. Dodatek za wychowawstwo określany jest i przyznawany każdorazowo w oparciu o niniejszy regulamin na początku roku szkolnego przez dyrektora szkoły.
4. W przypadku nauczyciela, któremu dyrektor powierzył pełnienie obowiązków wychowawcy w zastępstwie na okres krótszy niż 3 miesiące, dodatek wynosi 50% pełnej wysokości dodatku liczonego wg zasad określonych w ust. 2 niniejszego paragrafu.
5. Wysokość dodatku za wychowawstwo ulega zmianie w każdym czasie, z dniem pierwszym następnego miesiąca, jeżeli liczebność klasy zmieni się w zakresie określonym tab. 3.

#### § 6

1. Dodatek doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta przysługuje nauczycielowi, który posiada kwalifikacje udokumentowane oryginałami lub kopiami poświadczonymi za zgodność z oryginałami.
2. Dodatek ustala się dla wszystkich uprawnionych w kwocie 60,00 zł/mies.
3. Dodatek przyznaje dyrektor na wniosek nauczyciela.

#### § 7

1. Dodatek dla opiekunów stażu przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono opiekę nad nauczycielem odbywającym staż.
2. Dodatek ustala się w jednej wysokości dla wszystkich opiekunów, tj. 80,00 zł/mies.
3. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego czasu trwania stażu bez względu na okres nieobecności nauczyciela odbywającego staż.

#### § 8

1. Dodatek za pracę w klasach łączonych szkoły podstawowej nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.
2. Stawka dodatku za jedną godzinę lekcyjną wynosi 10% stawki godziny przeliczeniowej liczonej od minimalnej stawki indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego określonej przez MEN dla danego nauczyciela.

#### § 9

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi posiadającemu pełne kwalifikacje do prowadzenia zajęć dydaktyczne określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. 2005 Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.
3. Stawka dodatku za jedną godzinę zajęć wynosi 10% stawki godziny przeliczeniowej liczonej od minimalnej stawki indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego określonej przez MEN dla danego nauczyciela.

#### § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 11

Uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia z tytułu pracy w "zielonych szkołach" są nauczyciele, którzy zostali delegowani przez dyrektora do prowadzenia tego typu zajęć.

#### § 12

1. Fundusz nagród organu prowadzącego tworzony jest w wysokości 1,5% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, i jest przeznaczony na nagrody dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród:
  - 1) 15% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego, (zwanymi dalej Nagrodami Burmistrza Miasta i Gminy Międzyzlesie i pozostające w dyspozycji organu prowadzącego
  - 2) 85% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych pozostające w dyspozycji dyrektorów poszczególnych szkół.

#### § 13

1. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Nagrody mogą być przyznawane przy okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
3. Nagrody mogą być przyznawane po przepracowaniu co najmniej 12 miesięcy:
  - 1) dyrektorom,
  - 2) nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę.
4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
5. Wnioski o nagrodę wraz z uzasadnieniem mogą składać w terminie 1 miesiąca przed dniem, w którym nagrody zostaną przyznane:
  - 1) rada pedagogiczna,
  - 2) rada (inne reprezentacje rodziców) szkoły lub placówki oświatowej,
  - 3) dyrektor szkoły.

#### § 14

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) zatrudnionemu na co najmniej 1/2 obowiązującego wymiaru zajęć w jednym zakładzie pracy
  - 2) posiadającemu pełne kwalifikacje do nauczania
  - 3) bez względu na tytuł prawny do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
2. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na wniosek nauczyciela na okres 1 roku
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor Szkoły, a Dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.
4. W przypadku, gdzie obojgu małżonkom pracujących w szkole bądź szkołach przysługuje dodatek mieszkaniowy na wspólny wniosek małżonków przyznaje się tylko jeden dodatek w szkole przez nich wybranej.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje z zachowaniem warunku określonego w ust. 1 również w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od:
  - 1) miejsca zatrudnienia (strefy mieszkaniowe wg. uchwały RM w sprawie zasad naliczania czynszu...)
  - 2) liczby członków rodziny (współmałżonek, dzieci, rodzice pozostający na utrzymaniu nauczyciela)
8. Podstawę do ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego stanowi kwota bazowa, którą jest stawka minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez MPiPS.
9. Ostateczną kwotę dodatku mieszkaniowego ustala się wg wzoru:
 
$$D_m = kn(x + y)$$
 gdzie:
  - kn – stawka minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez MPiPS
  - x – zwiększenie z tytułu miejsca zatrudnienia wg tabeli 4
  - y – zwiększenie z tytułu liczby członków rodziny
10. Ustala się wysokość wskaźnika zwiększenia kwoty bazowej
  - 1) z tytułu miejsca zatrudnienia – x

Tabela 4

Strefa zamieszkania	Wskaźnik (x)
A	4%
B	3%
C	2%

2) z tytułu liczby członów rodziny – y

Tabela 5

Liczba osób	Wskaźnik (y)
1 osoba	2%
2 osoby	3%
3 osoby	4%
4 osoby i więcej	5%

11. Dyrektor zobowiązany jest prowadzić i przechowywać pełną dokumentację będącą podstawą, przyznania nauczycielowi dodatku mieszkaniowego:

- 1) wniosek nauczyciela o przyznanie dodatku
- 2) kopia decyzji dyrektora.

§ 15

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 3) dodatku za wysługę lat,
  - 4) świadczenia urlopowego,
  - 5) dodatku za pracę w porze nocnej,
  - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
  - 9) dodatków specjalistycznych,
  - 10) odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
  - 11) środków na kształcenie i doskonalenia nauczycieli,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.

§ 16

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Międzyzlesie.

§ 17

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Międzyzlesiu nr XVI/100/2007 z dnia 18 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnych, motywacyjnego oraz dodatków za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz uchwała Rady Miejskiej w Międzyzlesiu nr XVIII/113/2007 z dnia 11 marca 2008 roku w zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnych, motywacyjnego oraz dodatków za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 18

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZACY  
RADY MIEJSKIEJ  
JERZY MARCINEK