

UCHWAŁA RADY GMINY W PLATERÓWCE
NR XXII/125/09

z dnia 22 czerwca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w części
należącej do kompetencji Gminy Platerówka jako organu
prowadzącego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) Rada Gminy Platerówka uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerówka, który był konsultowany z miejscowymi związkami zrzeszającymi nauczycieli.

R o z d z i a ł I

Postanowienia ogólne

§ 2

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny do-
rażnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o nauczycielach, rozumie się przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w oddziale przedszkolnym i szkołach prowadzonych przez Gminę Platerówka.

R o z d z i a ł II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

R o z d z i a ł III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Środki na dodatki motywacyjne określone są w planach finansowych szkół w wysokości nie mniejszej niż 20% środków przyznawanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze.
2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do sześciu miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy na podstawie kryteriów zawartych w tabeli nr 1.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor jednostki według kryteriów zawartych w tabeli nr 2.
6. Nauczyciel może otrzymać maksymalnie 10 pkt.
7. Dodatek może otrzymać nauczyciel, któremu przyznano minimum 6 pkt.

8. Nie później niż na tydzień przed naliczeniem dodatku motywacyjnego liczba przyznanych nauczycielowi punktów udostępniona będzie do jego wyłącznego wglądu przez organ określony w ust. 4 i 5.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie zdrowotnym i na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
10. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie zdrowotnym i na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

Tabela

Kryteria ustalania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów

Lp.	Kryterium	Liczba punktów	Samooceana	Ocena organu prowadzącego
1.	Szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze poprzez osiągnięcia uczniów potwierdzone efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach	1		
2.	Planowanie działań szkoły	1		
3.	Systematyczne dokumentowanie pracy szkoły	1		
4.	Motywowanie i wspieranie rozwoju nauczycieli	1		
5.	Racjonalna polityka kadrowa	1		
6.	Racjonalne gospodarowanie finansami szkoły	1		
7.	Promocja szkoły w środowisku i współpraca z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły	1		
8.	Dbłość o bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole	1		
9.	Realizacja zadań nadzoru pedagogicznego	1		
10.	Prawidłowe administrowanie powierzonym mierniem	1		

Tabela 2

Kryteria ustalania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

Lp.	Kryterium	Liczba punktów	Ocena dyrektora
1.	Szczególne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze potwierdzone efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach.	1	
2.	Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów	1	
3.	Przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji)	1	
4.	Planowanie i dokumentowanie pracy	1	
5.	Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć	1	
6.	Troska o klasy i pracownie	1	
7.	Współpraca ze środowiskiem lokalnym na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki	1	
8.	Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego	1	
9.	Realizacja programów i zadań statutowych szkoły	1	

R o z d z i a ł I V

Dodatki funkcyjne

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym od każdego stażysty,
 - b) wychowawcy klasy w wysokości:

- 3% wynagrodzenia wymienionego w ust. 3 pkt a – w oddziale przedszkolnym,
 - 2% wynagrodzenia wymienionego w pkt a – w szkole,
 - c) lidera szkolnego w wysokości 4% wynagrodzenia wymienionego w ust. 3 pkt a,
 - d) doradcy metodycznego w wysokości: od 150 zł do 400 zł miesięcznie,
 - e) od 1% do 2% wynagrodzenia wymienionego w ust. 3 pkt a za:
 - planowanie i organizowanie różnych form życia zespołowego integrujących uczniów,
 - planową i systematyczną realizację programu wychowawczego szkoły,
 - współpracę z rodzicami, wspieraniu ich w wychowaniu dzieci i włączanie się w życie klasy i szkoły,
 - szczególne zaangażowanie w opiekę nad uczniami wymagającymi pomocy,
 - f) służb bhp w wysokości od 15% do 20% wynagrodzenia wymienionego w ust. 3 pkt a.
4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny wymieniony w ust. 1 oraz dodatki wymienione w ust. 3.
 5. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się na okres jednego roku szkolnego.
 6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, zwolnienia lekarskiego trwającego ponad jeden miesiąc, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 8. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 250 do 400
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddz.	od 250 do 650
3.	Wicedyrektor szkoły	od 130 do 300

R o z d z i a ł V

Dodatki za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, gdy:
 - 1) prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) prowadzą zajęcia w klasach, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z orzeczeniem o upośledzeniu w stopniu lekkim lub umiarkowanym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według obowiązującego odrębnego programu nauczania, w wysokości 2% do 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) w przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny.

R o z d z i a ł VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród Ustalane na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela

§ 8

1. Środki na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym że:
 - a) 50% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
 - b) 50% kwoty przekazuje do dyspozycji organu prowadzącego.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkole i oddziale przedszkolnym z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznawane są nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
4. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.
6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:
 - a) Dyrektor Szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i związki zawodowe zrzeszając nauczycieli,
 - b) Pracownik Urzędu prowadzący sprawy oświaty – dla dyrektora szkoły.
7. Wnioski, o których mowa w ust. 6, składa się w Urzędzie Gminy w następujących terminach:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 10 września każdego roku,
 - b) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach na 30 dni przed dniem wręczenia nagrody.
8. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:
 - a) imię i nazwisko,
 - b) datę urodzenia,
 - c) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - d) staż pracy pedagogicznej,
 - e) zajmowane stanowisko i nazwę szkoły,
 - f) otrzymane dotychczas nagrody,
 - g) ocenę pracy pedagogicznej,
 - h) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach po otrzymaniu ostatniej nagrody.
9. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje Dyrektor Szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
10. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej pięć, a Nagroda Dyrektora nauczycielowi, który spełnia co najmniej cztery z następujących kryteriów:
 - 1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami pomiarów edukacyjnych,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla uczniów,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
 - 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, szczególnie narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
 - 3) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) doskonaleniu swoich kwalifikacji zawodowych,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
11. Dyrektor szkoły dodatkowo powinien również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:
 - a) tworzenia warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,

- b) prowadzenia właściwej polityki kadrowej i zapewnienia bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - c) racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - d) dbania o bazę szkolną,
 - e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - f) inspirowania nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - g) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych lub innej pomocy rzeczowej.
12. Nauczyciel, dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

R o z d z i a ł VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 9

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie gminy, którzy posiadają kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym co najmniej w 1/2 wymiarze zajęć określonym w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny uważa się nauczyciela, współmałżonka i dzieci pozostające na ich utrzymaniu do 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki do 24 lat. Wysokość dodatku przyznaje się odpowiednio:
 - a) dla 1 osoby – 55 zł;
 - b) dla 2 osób – 70 zł;
 - c) dla 3 osób – 85 zł;
 - d) dla 4 osób i więcej – 95 zł.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Wysokość dodatku mieszkaniowego zmienia się w przypadku zmiany liczby członków rodziny określonej w ust. 3, od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby członków rodziny.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

R o z d z i a ł XI

Postanowienia końcowe

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Platerówka.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

JÓZEF BRUKOWSKI