

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W NOWOGRODZCU
NR XLIV/319/09

z dnia 12 maja 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodzic

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 34 ust. 1, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) uchwała się, co następuje:

R o z d z i a ł I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodzic.

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe;
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 7) dodatku mieszkaniowego;
- 8) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 9) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1,
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.);
- 4) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – należy przez to rozumieć Gminę i Miasto Nowogrodzic;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub inną placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodzic;
- 6) dyrektorze lub zastępcy dyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub zastępcę dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

R o z d z i a ł II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy określone w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalnie do wymiaru wynagrodzenia.
3. Dodatki za wysługę lat przyznaje dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Nowogrodźca.

R o z d z i a ł III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, wdrażanie innowacyjnych metod w pracy pedagogicznej, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywną realizację zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz za efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnianie wymogów określonych w § 6 rozporządzenia oraz kryteriów w zakresie:
 - 1) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych takich jak:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) wprowadzanie innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych we współpracy z doradcami metodycznymi,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, opiekunami prawnymi, jak również pedagogiem szkolnym i poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z realizacją dodatkowego zadania, a w szczególności:
 - a) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowania w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się, poza kryteriami wymienionymi w ust. 2 pkt 1–3, dodatkowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego obejmujące:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, a w szczególności :
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, w tym dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków z programów i projektów finansowanych lub współfinansowanych przez Unię Europejską, oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym:
 - a) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zarządzeń, wniosków i zleceń organu prowadzącego,
 - b) przestrzeganie dyscypliny pracy, terminowość realizacji zarządzeń i zadań,
 - c) właściwe i racjonalne organizowanie działalności administracyjno-gospodarczej oraz, zgodne z potrzebami szkoły i założeniami organu prowadzącego, prowadzenie polityki kadrowej, w tym doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi oraz właściwa współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

- e) dbałość o właściwą atmosferę pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich w stosunku do uczniów, rodziców uczniów oraz współpracowników;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli lub dyrektorów, w zależności od osiąganych wyników pracy, ustala się w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli lub dyrektorów przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w ramach przyznanego szkole planu wydatków budżetowych na wynagrodzenia, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Nowogrodźca.

§ 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

R o z d z i a ł I V

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w „Tabeli dodatków funkcyjnych”.
2. Tabela dodatków funkcyjnych:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor	100	600
	b) kierownik filii	100	400
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	– liczącej do 6 oddziałów,	100	700
	– liczącej od 7 do 14 oddziałów,	200	900
	– liczącej od 15 do 24 oddziałów,	300	1100
	– liczącej 25 oddziałów i powyżej,	400	1300
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	100	700
c) kierownik filii,	100	700	
d) kierownik świetlicy szkolnej.	100	300	

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w „Tabeli dodatków funkcyjnych”, ustala oraz przyznaje Burmistrz Nowogrodźca, uwzględniając w szczególności:
 - 1) warunki organizacyjne, w tym:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę,
 - b) łączną liczbę oddziałów,
 - c) ogólna liczba uczniów w szkole i średnia liczba uczniów w oddziale,
 - d) ilość stanowisk kierowniczych.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 10

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań związanych z:

- 1) sprawowaniem funkcji opiekuna stażu w wysokości od 25 do 50 zł miesięcznie,
- 2) sprawowaniem funkcji wychowawcy klasy, oddziału:
 - a) w przedszkolach w wysokości 1,90 zł od dziecka miesięcznie,
 - b) w szkołach podstawowych w wysokości 1,90 zł od ucznia miesięcznie,
 - c) w gimnazjach w wysokości 2,20 zł od ucznia miesięcznie.

§ 11

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. W razie zaprzestania wykonywania zajęć wynikających z pełnienia funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
3. W razie zbiegu tytułów do dwu lub więcej dodatków, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego z tytułów.

R o z d z i a ł V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w §§ 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach wynosi:
 - 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim;
 - 3) 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. W przypadku, gdy zajęcia, o których mowa w ust. 2 pkt 2 oraz w ust. 3, są prowadzone przez nauczyciela i „nauczyciela wspomagającego”, dodatek za warunki pracy wynosi:
 - 1) 15% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela;
 - 2) 5% wynagrodzenia zasadniczego dla „nauczyciela wspomagającego”.

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

§ 14

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Nowogrodźca.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczno-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie zgodnie z § 10 rozporządzenia.

§ 17

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 19

1. Nagrody, o których mowa w § 18, są przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach za zgodą organu prowadzącego.
2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 20

Zasady przyznawania nagród dyrektora szkoły oraz Burmistrza Nowogrodźca:

- 1) nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku;
- 2) podstawą do przyznania nagrody jest złożenie stosownego wniosku, który stanowi Załącznik do uchwały;
- 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Nowogrodźca dla nauczycieli mogą wystąpić dyrektorzy szkół po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną;
- 4) z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Nowogrodźca dla dyrektora szkoły mogą wystąpić:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada szkoły (rodziców),
 - c) Przewodniczący Komisji Oświaty i Spraw Społecznych,
 - d) Kierownik Zakładu Obsługi Szkół w Nowogrodźcu,
 - e) związki zawodowe reprezentujące nauczycieli;
- 5) wnioski, o których mowa w pkt 4 lit. b, powinny być pozytywnie zaopiniowane przez radę pedagogiczną;
- 6) wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Nowogrodźca należy składać:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do dnia 20 września danego roku,
- b) z okazji zakończenia roku szkolnego do dnia 31 maja danego roku.

§ 21

1. Kierownik Zakładu Obsługi Szkół w Nowogrodźcu przedkłada Burmistrzowi Nowogrodźca wnioski osób typowanych do nagród do 1 października danego roku.
2. Wysokość nagród określa Burmistrz Nowogrodźca.

§ 22

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane w szczególności za:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w tym przede wszystkim za:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - c) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi i uczestniczącymi w konkursach szkolnych, gminnych i powiatowych,
 - e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) przygotowywanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - g) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie zajęć kulturalnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach, zajęć sportowych i rekreacyjnych,
 - h) osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) osiągnięcia w zakresie pracy opiekuńczej, w tym przede wszystkim za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizację współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizację udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) osiągnięcia w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

R o z d z i a ł VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 23

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Nowogrodźca.
3. Wysokość Nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby członków rodziny zamieszkających na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym.
4. Za członka rodziny uważa się nauczyciela, współmałżonka i dzieci pozostające na ich utrzymaniu do 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki do 25 lat.
5. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany co miesiąc.
6. Wysokość dodatku mieszkaniowego przyznaje się odpowiednio w wysokości:
 - 1) 50 zł miesięcznie – w przypadku rodziny składającej się z jednego lub dwóch członków,
 - 2) 65 zł miesięcznie – w przypadku rodziny składającej się z trzech członków,
 - 3) 80 zł miesięcznie – w przypadku rodziny składającej się z czterech lub więcej członków.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Wysokość dodatku mieszkaniowego zmienia się, w przypadku zmiany liczby członków rodziny określonej w pkt. 3, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby członków rodziny.

9. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie więcej niż jednego stosunku pracy przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
10. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

R o z d z i a ł IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w oparciu o aktualne rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wynagradzania nauczycieli.

§ 25

Traci moc uchwała nr XXVIII/191/08 Rady Miejskiej w Nowogrodźcu z dnia 25 kwietnia 2008 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodzic.

§ 26

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowogrodźca.

§ 27

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

WILHELM TOMCZUK

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA NOWOGRODZKA

Imię i nazwisko

Miejsce pracy

Stanowisko

Data zatrudnienia

Wykształcenie

Nauczany przedmiot

Organ występujący o przyznanie nagrody

.....

Punktowe uzasadnienie spełnienia wymagań określonych w § 22:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia upoważnionego organu:

.....

.....
(data)

.....
(podpis)