

UCHWAŁA RADY GMINY KOSTOMŁOTY
NR XXXIV/178/09

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu dodatków do wynagradzania nauczycieli
w placówkach oświatowych podległych Gminie Kostomłoty**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) po uzyskaniu pozytywnej opinii Związków Zawodowych, Rada Gminy Kostomłoty uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się „REGULAMIN DODATKÓW DO WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PODLEGŁYCH GMINIE KOSTOMŁOTY” w treści określonej poniżej.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący szkołę zgodnie z art. 33 KN.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z funkcji Kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych.
4. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu, wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.
5. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek za sprawowanie doradcy metodycznego przyznaje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę:
 - 1) liczbę nauczycieli objętych wsparciem metodycznym,
 - 2) teren działania.
7. Dodatek za sprawowanie opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcyjne powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
9. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
10. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 63 zł miesięcznie na pełny etat przeliczeniowy.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy w wysokości od 150,00 zł do 300,00 zł, a dla nauczycieli przyznaje Dyrektor Szkoły w wysokości nie mniej niż 21,00 zł.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo na czas określony nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż rok.
5. Dodatek motywacyjny jest dodatkiem za efekty i jakość pracy nauczyciela i dyrektora.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, uwzględniając przede wszystkim:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) współpracę z organem prowadzącym i nadzoru pedagogicznego,
 - 3) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 4) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań szkoły,
 - 6) współpracę z organami szkoły,
 - 7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,
 - 8) podejmowanie działań w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 9) dbanie o mienie i majątek szkoły,
 - 10) sprawowanie nadzoru nad prawidłową pracą nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
 - 11) przestrzeganie przepisów bhp i ppoż.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w ramach przyznanych przez Radę Gminy środków.
8. Organ prowadzący określa kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w podległych placówkach, uwzględniając:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczyciela,
 - 2) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej,
 - 3) przestrzeganie statutu szkoły i prawa wewnątrzszkolnego,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych w miarę możliwości,
 - 5) współpracę z organami szkoły,
 - 6) współpracę z rodzicami ucznia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5

Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za warunki pracy:

1. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
3. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z góry.

DODATEK ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6

1. Godziny ponadwymiarowe przydziela dyrektor szkoły zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Przyznawanie wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw następuje w oparciu o zasady określone w Karcie Nauczyciela i Kodeksie pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, należy regulować zgodnie z obowiązującymi przepisami.

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 7

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Specjalny fundusz dzieli się następująco:
 - 1) 20% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 80% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody jest uzależnione od osiągnięć w zakresie pracy:

- 1) dydaktycznej,
 - a) stwierdzenie dobrych wyników sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych
 - b) stwierdzenie dobrych wyników w nauce danego przedmiotu
 - c) zakwalifikowanie uczniów do finałów konkursu przedmiotowych zawodów sportowych
 - d) przygotowanie uczniów do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.
 - e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych
 - f) wdrożenie własnych programów autorskich
 - g) stosowaniu własnego toku lub programu nauczania dla uczniów
 - h) praca z uczniem słabym
- 2) wychowawczej,
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów
 - b) aktywności społecznej uczniów w samorządzie uczniowskim
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej
 - d) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych
 - e) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych
- 3) opiekuńczej,
 - a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej
 - b) przygotowanie i przeprowadzenie zimowego lub letniego wypoczynku dla dzieci
 a w stosunku do dyrektora i wicedyrektora również od:
 - a) działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły
 - b) działań stwarzających warunki do ich skutecznej realizacji
4. Wójt Gminy przyznaje nagrody dla kadry kierowniczej szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli.
5. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom i wychowawcom za ich osiągnięcia. Nauczycielowi, który przepracował w szkole 1 rok, za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz realizowanie zadań statutowych dyrektor szkoły może przyznać nagrodę dyrektora.
6. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy występują:
 - 1) dla dyrektorów szkół:
 - a) osoby sprawujące nadzór pedagogiczny,
 - b) dyrektor Gminnego Ośrodka Obsługi Szkół w Kostomłotach,
 - c) Przewodniczący Rady Gminy,
 - d) Komisja Oświaty przy Radzie Gminy Kostomłoty,
 - e) Członkowie związku zawodowego działającego w danej placówce
 - 2) dla wicedyrektorów, kadry kierowniczej i nauczycieli:
 - a) osoby jak w pkt. 1,
 - b) dyrektor szkoły,
 - c) Rada Rodziców,
 - d) Rada Pedagogiczna.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny nauczyciela, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” dla 1 osoby
 - 2) 8% najniższego wynagrodzenia dla 2 osób
 - 3) 10% najniższego wynagrodzenia dla 3 osób
 - 4) 12% najniższego wynagrodzenia dla 4 i więcej
2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka oraz dzieci, z tym że na dzieci uczące się dodatek przysługuje do lat 24
 - 2) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielom, którzy są zatrudnieni, na co najmniej 0,5 obowiązującego wymiaru godzin.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wnioski o jego przyznanie.
7. W przypadku złożenia wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego na uczące się dzieci do wniosku należy dołączyć zaświadczenie z urzędu skarbowego o dochodach dziecka za rok poprzedni.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca roku, okresu, na który była zawarta ta umowa,
 - 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Dodatek dla nauczyciela lub współmałżonków na ich wniosek przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły na jego wniosek przyznaje Wójt Gminy.
 10. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kostomłoty.

§ 10

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

JANINA GAWLIK

**Załącznik nr 1 do uchwały Rady
Gminy Kostomłoty nr XXXIV/178/09
z dnia 28 kwietnia 2009 r.**

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW I WICEDYREKTORÓW
ORAZ NAUCZYCIELI, KTÓRYM POWIERZONO STANOWISKA KIEROWNICZE**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddz.	350	750
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddz.	450	900
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddz. i więcej	550	1000
4.	Wicedyrektor	300	700
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	200	450

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH ZA WYCHOWAWSTWO KLASY

Lp.	Liczba uczniów w klasie	Miesięcznie w złotych
1.	Od 3 do 8	40
2.	Od 9 do 15	45
3.	Od 16 do 21	50
4.	Od 22 do 25	55
5.	26 i więcej	60

Uwaga: dla wychowawców przedszkoli i klas „0” odpowiednio o 30% więcej.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH ZA SPRAWOWANIE FUNKCJI
OPIEKUNA STAŻU**

Lp.	Funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Opiekun stażu nauczyciela stażysty	60
2.	Opiekun stażu nauczyciela kontraktowego	50

**Załącznik nr 2 do uchwały Rady
Gminy Kostomłoty nr XXXIV/178/09
z dnia 28 kwietnia 2009 r.**

**Szczegółowe zasady udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom,
którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach na terenie Gminy Kostomłoty**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w Karcie Nauczyciela, o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem określonym w poniższej tabeli.

LP.	STANOWISKO KIEROWNICZE	TYGODNIOWY WYMIAR ZAJĘĆ
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej	
	5–6 oddziałów	10
	7–8 oddziałów	8
	9–16 oddziałów	5
	17 i więcej oddziałów	3
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej:	
	9–16 oddziałów	9
	17 i więcej oddziałów	7
3.	Kierownik świetlicy i dożywiania	12

Powyższe ustalenia dotyczą również nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązują one tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

2. Etat bibliotekarza

- do 150 uczniów 1/2 etatu
- powyżej 150 uczniów 1 etat

3. Etat pedagoga

- do 7 oddziałów 1/2 etatu
- powyżej 7 oddziałów 1 etat

4. Etat psychologa

- gimnazjum 1/2 etatu

5. Etat innego specjalisty

- uwarunkowany specyficznymi potrzebami uczniów

6. Etat wychowawcy świetlicy

- zgodnie z rzeczywistymi potrzebami przebywania dzieci w świetlicy, ale nie więcej niż 1 etat.

Liczba dzieci w grupie wychowawczej jest taka sama jak liczba uczniów w oddziale szkolnym. Dzieci z tzw. klas „0” mogą korzystać ze świetlicy.

**Wytyczne
do projektów organizacyjnych szkół, dla których gmina jest organem prowadzącym**

1. Ilość etatów obsługi przyznaje się w zależności od liczby oddziałów w placówce wg zasady 0,33 etatu na oddział.
W szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. powierzchnia do sprzątnięcia większa niż 350 m² na 1 sprzątaczkę) limit można zwiększyć o 10%.
2. Ilość etatów w stołówkach przyznaje się w zależności od faktycznej liczby wydawanych posiłków wg poniższych zasad.
 - 1) od 20 do 100 korzystających
kucharka 1 etat
intendent do 1/2 etatu
magazynier do 1/2 etatu
 - 2) od 101 do 150 korzystających
kucharka 1 etat
pomoc kucharska 1 etat
intendent do 1/2 etatu
magazynier do 1/2 etatu
 - 3) powyżej 150 korzystających kolejne 1/2 etatu pomocy kucharskiej
3. W szkołach powyżej 100 uczniów na obsługę konserwatorską przeznaczają się 1 etat.
4. Stanowisko referenta przysługuje szkole powyżej 100 uczniów, stanowiska sekretarza nie przewiduje się.
5. W szkołach powyżej 12 oddziałów tworzy się stanowisko wicedyrektora.
6. Za zgodą organu prowadzącego dyrektor i wicedyrektor może realizować godziny nadwymiarowe, jeśli wynika to ze struktury przedmiotu nauczanego.
7. Jeśli liczba uczniów w klasach po połączeniu nie przekracza 22, zajęcia odbywają się na zasadzie łączonej. Łączenie zajęć może być całkowite lub częściowe w zależności od specyfiki przedmiotu.