

**UCHWAŁA RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO
NR XL/209/2009**

z dnia 30 kwietnia 2009 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674, z późn. zmianami) oraz na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001 r. D. U. Nr 142, poz. 1592, ze zmianami) Rada Powiatu Lubańskiego uchwala, co następuje:

**R O Z D Z I A Ł I
PRZEPISY OGÓLNE**

§ 1

Ilekoć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkoły i zespoły szkół ponadgimnazjalnych, szkoły i zespoły szkół specjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lubański,
- 2) placówkach – rozumie się przez to placówki oświatowo-wychowawcze, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, powiatowe centrum edukacyjne, bibliotekę pedagogiczną, placówki zapewniające opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania, młodzieżowy ośrodek socjoterapii, młodzieżowy ośrodek wychowawczy i specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy,
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze lub kierowniku – rozumie się przez to dyrektora, wicedyrektora lub kierownika szkoły lub placówki, o których mowa w pkt 1 i 2,
- 4) nauczycielach – rozumie się nauczycieli i wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w pkt 1 i 2, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lubański,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo art. 42 ust. 7 ustawy Karty Nauczyciela,
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, określoną w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

**R O Z D Z I A Ł II
Dodatek motywacyjny**

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji,

- efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej,
 - f) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego lub w komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
 - g) realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków UE.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:
- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
 - 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
 - 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
 - 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
 - 7) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz osiągnięte efekty w tym zakresie,
 - 8) dbałość o warunki pracy,
 - 9) projektowanie i realizowanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
 - 10) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
 - 11) dbałość o doskonalenie kwalifikacji,
 - 12) organizacja i kierowanie pracami w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
 - 13) realizacja przez szkołę lub placówkę projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków UE.

§ 3

- 1. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości od 3% do 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
- 2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanego środków finansowych w budżecie szkoły lub placówki.
- 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 4

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny (w złotych)
1.	Dyrektor szkoły : – liczącej do 12 oddziałów – liczącej od 13 do 16 oddziałów – liczącej od 17 do 24 oddziałów – liczącej 25 oddziałów i więcej	450–1.050 600–1.350 750–1.650 900–1.950
2.	Dyrektor Szkoły Muzycznej I stopnia	450–1.050
3.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii, Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego i Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	600–1.050
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	300–600
5.	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	420–825
6.	Dyrektor Powiatowego Centrum Edukacyjnego	565–750
7.	Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych	525–900

2. Dodatek funkcyjny:

- 1) dla wicedyrektora oraz kierownika biblioteki pedagogicznej – wynosi nie więcej niż 60% dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli,
 - 2) dla kierownika internatu, kierownika warsztatów szkolnych, kierownika szkolenia praktycznego – wynosi nie więcej niż 40% dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli,
 - 3) dla innych stanowisk kierowniczych określonych w statucie szkoły – wynosi nie więcej niż 20% dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły (liczbę uczniów i oddziałów), zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora – Starosta,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 – dyrektor szkoły.

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości od 5% do 10%,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 1 do 4%,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości od 1 do 4%,
 - 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości od 1% do 5%,
 - 5) stanowisko nauczyciela – bibliotekarza biblioteki pedagogicznej w wysokości od 4% do 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 6) wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor, a dyrektorowi Starosta.
2. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż, a za wychowawstwo klasy za każdą klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy.

§ 6

1. W przypadku długotrwałej choroby dyrektora (niezdolność, o której mowa trwa dłużej niż 33 dni) osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku funkcyjnego ustala Starosta.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1, 2 i 3, nie wyłącza prawa otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 4 i § 5, przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż rok szkolny.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.)
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).
3. Ustala się wysokość dodatków za warunki pracy:
 - 1) za trudne warunki pracy:
 - a) w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej – 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) w Domu Wczasów Dziecięcych – 10% wynagrodzenia zasadniczego,

- c) w SOSW, MOS, ZSSp dla nauczycieli – od 15% do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
 - d) w MOW dla nauczycieli – od 25% do 35% wynagrodzenia zasadniczego,
 - e) w SOSW, MOS, ZSSp dla wychowawców – od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - f) w MOW dla wychowawców od 35% do 45% wynagrodzenia zasadniczego,
 - g) w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół, o których mowa w lit. c i d) dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – od 3% do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy – 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) w razie zbiegu prawa do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.
4. Dodatki wypłaca się za czas faktycznie przepracowany w tych godzinach proporcjonalnie do obowiązującego nauczycieli pensum godzin realizowanego w tych warunkach.

R O Z D Z I A Ł V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podst. art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R O Z D Z I A Ł VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzieli się w sposób następujący:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Starosty, dla dyrektorów szkół i placówek oraz nauczycieli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych przypadkach.

§ 10

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole okresu, o który mowa w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 11

1. Starosta Lubański przyznaje nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności biorąc pod uwagę:
 - 1) w stosunku do nauczycieli:
 - a) osiąganie wysokich wyników w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, w przypadku nauczycieli i wychowawców szkół specjalnych : znaczących wyników,
 - b) aktywny udział w pracach na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły lub placówki,
 - c) przygotowywanie i realizacja projektów i programów o charakterze integrującym środowisko,
 - d) stałe doskonalenie swoich umiejętności dydaktyczno-wychowawczych,
 - e) szczególna dbałość w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów i wychowanków w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 2) w stosunku do dyrektorów:
 - a) wzorowe wywiązywanie się z obowiązków związanych z organizacją procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego,

- b) wzorowe wypełnianie obowiązków pracodawcy,
 - c) prawidłowe gospodarowanie mieniem powiatowym i środkami finansowymi,
 - d) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
 - e) udział szkoły, placówki w działaniach na rzecz integracji środowiska promocji powiatu,
 - f) działania nadające placówce swoisty charakter i właściwy program wychowawczy,
 - g) doskonalenie jakości pracy w kierowanej placówce,
 - h) działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę.
2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty występują:
 - 1) w stosunku do dyrektorów szkół lub placówek – naczelnik wydziału właściwego ds. edukacji, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe, funkcjonujące na terenie szkoły,
 - 2) w stosunku do nauczycieli i wychowawców – dyrektor szkoły lub placówki, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe, funkcjonujące na terenie szkoły.
 3. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku, w pozostałych przypadkach z miesięcznym wyprzedzeniem.
 4. Wzór wniosku o nagrodę Starosty stanowi załącznik do uchwały.

R O Z D Z I A Ł VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach i placówkach oświatowych na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole lub placówce oświatowej, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – od 1% do 4%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – od 2% do 5%,
 - 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie – od 3% do 6%
 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lubańskiego.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

EWA GUTEK

W N I O S E K
o przyznanie **NAGRODY STAROSTY LUBAŃSKIEGO**
ZA SZCZEGÓLNE OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

1. Nazwisko i imię osoby zgłaszanej do nagrody:
2. Stanowisko i miejsce zatrudnienia:
3. Staż pracy pedagogicznej:
4. Wykształcenie i stopień awansu zawodowego:
5. Organ wnioskujący o przyznanie nagrody:
6. Dotychczas otrzymane nagrody (Ministra, Kuratora , Starosty, Dyrektora) w ciągu
7. Uzasadnienie (obejmuje okres od przyznania ostatniej nagrody):
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
8. Opinia upoważnionych organów:.....
.....
.....
.....

.....
(data)

.....
(podpis)