

**UCHWAŁA RADY POWIATU W LWÓWKU ŚLĄSKIM
NR XXXVI/20/09**

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Powiatu Lwóweckiego

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a i 8, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zm.) z uwzględnieniem przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) uchwała się, co następuje:

R O Z D Z I A Ł I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Powiatu Lwóweckiego.

§ 2

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania i ustalania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
 - e) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 4) warunki przyznawania i ustalania wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin, o którym mowa w § 1;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra edukacji narodowej, o którym mowa w podstawie prawnej;
- 4) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – rozumie się przez to Powiat Lwówecki;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, opiekuńczo-wychowawczą albo zespół szkół lub placówek oświatowych oraz pozaszkolne placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lwówecki;
- 6) dyrektorze lub zastępcy dyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub zastępcę dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

R O Z D Z I A Ł II
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia oraz w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalnie do wymiaru wynagrodzenia.
3. Dodatki za wysługę lat przyznaje dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Lwówecki.

R O Z D Z I A Ł III
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, wdrażanie innowacyjnych metod w pracy pedagogicznej, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywną realizację zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz za efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów określonych w § 6 rozporządzenia. Ponadto dodatek motywacyjny i jego przyznanie uzależnia się od spełnienia znacznej części następujących kryteriów w zakresie:
 - 1) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) wprowadzanie innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych we współpracy z nauczycielami metodykami,
 - c) przygotowywanie i prowadzenie w ramach zespołów przedmiotowych lekcji otwartych z zastosowaniem innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich, rodzicami, opiekunami prawnymi, jak również pedagogiem szkolnym i poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z Policją i instytucjami wspierającymi;
 - 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 4) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się poza wymienionymi powyżej, dodatkowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:
 - a) osiąganie przez szkołę dobrych i bardzo dobrych wyników pracy w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, prowadzonych różnorodnych form pracy wychowawczej i opiekuńczej, np. prowadzenie edukacji kulturalnej, ekologicznej, prozdrowotnej, sportowej oraz w zakresie przygotowania uczniów do grona laureatów i finalistów konkursów, imprez sportowych i olimpiad przedmiotowych,
 - b) efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi oraz współpraca ze statutowymi organami szkoły i związkami zawodowymi,

- c) poprawne i terminowe opracowanie arkusza organizacyjnego,
- d) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na wzbogacenie szkoły w nowoczesne środki dydaktyczne, sprzęt i wyposażenie wnętrz,
- e) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych, systematyczną poprawę stanu bazy ogólnej i dydaktycznej szkoły oraz warunków bhp,
- f) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- g) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego, opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych,
- h) właściwe i racjonalne organizowanie działalności administracyjno-gospodarczej, zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych, racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym,
- i) dbałość o właściwą atmosferę pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich w stosunku do rodziców uczniów, współpracowników jak i podwładnych.

§ 6

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli lub dyrektorów w zależności od osiągniętych wyników pracy ustala się w wysokości od 180 zł do 600 zł.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres maksymalnie do 6 miesięcy.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia.
3. Wysokość dodatku wylicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Dodatek ustala się, dzieląc kwotę przez 30 dni i mnożąc przez liczbę dni przepracowanych.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas trwania urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

§ 9

Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w ramach przyznanego szkole planu wydatków budżetowych na wynagrodzenia, a dla dyrektora szkoły – Starosta Lwówecki.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Wysokość poszczególnych dodatków funkcyjnych określa „Tabela dodatków funkcyjnych”:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	dyrektor szkoły, zespołu szkół:		
a.	liczącej do 15 oddziałów	800	1400
b.	liczącej od 16 do 20 oddziałów	900	1500
c.	liczącej powyżej 20 oddziałów	1000	1700
2.	dyrektor zespołu placówek edukacyjno-wychowawczych	1000	1700
3.	wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	600	1000
4.	wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	600	1000
5.	wicedyrektor ds. opiekuńczo-wychowawczych specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	500	800
6.	wicedyrektor ds. opiekuńczo-wychowawczych młodzieżowego ośrodka socjoterapii	500	800
7.	wychowawca klasy	140	180
8.	dyrektor pozaszkolnej placówki oświatowej	400	800
9.	kierownik internatu, zastępca kierownika internatu, warsztatów szkolnych, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	300	700
10.	doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	150	
11.	opiekun stażu	80	

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych „Tabelą dodatków funkcyjnych”, ustala oraz przyznaje Starosta Lwówecki, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, łączną liczbę oddziałów, ilość stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz wykonujących zadania, za które przysługuje dodatek funkcyjny, przyznaje dyrektor szkoły z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora szkoły nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 12

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. W razie zaprzestania wykonywania zajęć wynikających z pełnienia funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 pkt 1 rozporządzenia, a w razie zbiegu tytułów do dwu lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego z tytułów.
5. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.
6. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługują za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

R O Z D Z I A Ł V

WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 13

1. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tytułu:
 - 1) analizy i oceny pisemnych prac uczniowskich z języka polskiego w wysokości 40 złotych miesięcznie;
 - 2) organizowania i przygotowania przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznych w wysokości 40 złotych miesięcznie.
2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych podzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin zajęć z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.
3. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, przysługuje w pełnej wysokości w przypadkach, gdy nauczyciel zatrudniony jest na stanowisku lub realizuje zajęcia, z którymi związane jest to wynagrodzenie, w pełnym wymiarze zajęć. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć lub realizującym zajęcia, z którymi związane jest dodatkowe wynagrodzenie, w części obowiązkowego wymiaru zajęć – wynagrodzenie przysługuje w wysokości proporcjonalnej. Wynagrodzenie powyższe nie może przekroczyć 100% stawki określonej w ust. 1 pkt 2 bez względu na realizowany przez nauczyciela wymiar zajęć.

R O Z D Z I A Ł VI

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach pracy wynosi:
 - 1) 90 zł za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji;
 - 2) 90 zł za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logope-

dycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielenie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych;

3) 400 zł za prowadzenie:

- a) nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach lub oddziałach specjalnych,
- c) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
- d) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy,
- e) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- f) zajęć wychowawczych z wychowankami internatów w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych.
- g) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii.

3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 450 zł.

§ 15

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 16

Z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje jeden dodatek za warunki pracy, wyższy.

§ 17

Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

R O Z D Z I A Ł VII

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub ramach godzin doraźnych zastępstw

np.:

płaca zasadnicza : $(4,16 \times 18)$ = stawka 1 godziny

płaca zasadnicza : $(4,16 \times 20)$ = stawka 1 godziny

R O Z D Z I A Ł VIII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 19

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym, że:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji;
- 2) 20% kwoty pozostawia do dyspozycji Starosty Lwóweckiego.

§ 20

1. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach za zgodą organu prowadzącego.
2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

§ 21

Wysokość nagród dla dyrektorów oraz nauczycieli ustala się do 150% wynagrodzenia bazowego.

§ 22

1. Zasady przyznawania nagród dyrektora szkoły oraz Starosty Lwóweckiego:

- 1) nagroda może być przyznana dyrektorom szkół lub nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku;
 - 2) podstawą do przyznania nagrody jest złożenie stosownego wniosku, który stanowi załącznik do uchwały;
 - 3) z wnioskami o przyznanie nagród dla nauczycieli mogą wystąpić dyrektorzy szkół po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną;
 - 4) z wnioskami o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły mogą wystąpić:
 - a) Zarząd Powiatu Lwóweckiego,
 - b) Komisje Rady Powiatu Lwóweckiego,
 - c) Naczelnik Wydziału Infrastruktury Społecznej;
 - 5) z uzasadnioną inicjatywą o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły mogą występować:
 - a) radni Powiatu Lwóweckiego,
 - b) zakładowe organizacje związków zawodowych zrzeszające nauczycieli.
2. Nagrody dyrektora szkoły oraz Starosty Lwóweckiego przyznawane są w szczególności za:
- 1) szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz pracy opiekuńczo-wychowawczej, w tym przede wszystkim:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, potwierdzonych wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników oraz zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu okręgowym (rejonowym),
 - b) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - c) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - d) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - e) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - g) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - h) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - i) organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, jednostkami wspomagającymi działalność statutową szkoły takich jak służba zdrowia, policja oraz inne organizacje i stowarzyszenia;
 - 2) inicjowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach oświatowych na terenie Powiatu Lwóweckiego, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych dla uczniów;
 - 3) działania innowacyjne wyróżniające szkołę spośród innych.
3. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Lwóweckiego należy składać:
- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do dnia 15 września każdego roku,
 - 2) z okazji zakończenia roku szkolnego do dnia 31 maja każdego roku.

R O Z D Z I A Ł IX

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 23

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 35 złotych dla 1 osoby,
 - 2) 40 złotych dla 2 osób,
 - 3) 45 złotych dla 3 osób,
 - 4) 50 złotych dla 4 i więcej osób.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 24

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego w trakcie trwania zatrudnienia;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 5) urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 25

1. Dodatek przyznaje się w oparciu o oświadczenie nauczyciela o liczbie członków jego rodziny.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Lwówecki.

§ 26

Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek, o którym mowa w § 23, w granicach posiadanych własnych środków w budżecie powiatu.

R O Z D Z I A Ł X
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w oparciu o aktualnie obowiązujące rozporządzenie właściwego ministra edukacji narodowej w sprawie wynagradzania nauczycieli.
2. Jeśli średnie wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego nie osiągną w danym roku poziomu określonego w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela, należy zwiększyć wynagrodzenie o taki procent, by uzyskać ustawowy poziom z zastrzeżeniem ust. 3. Zwiększenie może nastąpić w ramach posiadanych środków finansowych w danym roku budżetowym.

§ 28

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Lwówku Śląskim.

§ 29

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

JÓZEF STANISŁAW MRÓWKA

